



TÜRKİYE CUMHURİYETİ CUMHURBAŞKANLIĞI
TÜRKİYE VARLIK FONU

— 2023 —

ENTEĞRE FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

04				110
07	34			
08	36	62		112
10	36	65		113
11	40	67		
12	41	70		
	42	71		113
	44	71		114
	46	76		114
14		82		115
16	48	84		
20	48			115
	49	86		117
	49	86		
		92		
		92		
		96		118
22		102		
	50	104		
24	52			120
26	56			128
27				132
28				169
28				177
30				178
32				180
33				188
				194



GİRİŞ



Takdim

Türkiye Cumhuriyeti; kuruluşunun 101'inci yıl dönümünü kutladığı bu gurur verici dönemde, ürettiği yerli teknolojileri, devasa yatırımları, güçlü ekonomik altyapısı ve jeopolitik konumuyla geleceğe emin adımlarla ilerlemektedir. Sürdürülebilirliğin Yüzyılı ve Kalkınmanın Yüzyılı vizyonları, ikinci asrında Türkiye'yi, çağı yakalayan ülkeden çağa yön veren ülke konumuna taşıma hedefinin yansımasıdır.

Tarihte olduğu gibi yakın dönemde de siyasal, sosyal ve ekonomik krizler, savaşlar ve küresel adaletsizlikler karşısında dirayetli bir duruş sergileyen Türkiye'nin bu başarısının ardında, 22 yıllık emek ve mücadele vardır. Yatırım, üretim, istihdam, ihracat ve cari fazla yoluyla büyüme modeliyle ekonomide de çok ciddi kazanımlar elde ettik. Bu minvalde, Orta Vadeli Program ve 2053 net sıfır emisyon hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir büyümeyi ve yeşil kalkınmayı desteklemeye devam ediyoruz.

Türkiye Varlık Fonu; dünyanın en önemli varlık fonları arasında rüştünü ispat ederek, Türkiye ekonomisi için stratejik önemi haiz yatırımlarıyla ülkemizin geleceğini daha sağlam temeller üzerine inşa etme görevini sürdürmektedir. Kamunun girişimci ve yatırımcı fonksiyonunu icra eden Türkiye Varlık Fonu, Türkiye'nin yakaladığı ekonomik kalkınma ivmesinde lokomotif görevini üstlenmektedir.

Türkiye'ye hizmet etmek amacıyla değer üreten portföy şirketlerimiz, Türkiye Varlık Fonu önderliğinde; teknoloji, finans, dijital dönüşüm, enerji alanlarındaki pek çok başarılı projeye ülkemizin sadece bugünü değil, Orta Vadeli Program hedeflerine giden yolu ve Türkiye Yüzyılı'nın geleceğini de inşa etmektedir.

Yeni bir dünyanın kurulduğu bu dönemde, Türkiye'nin hak ettiği yere ve hedeflerine ulaşması için Türkiye Varlık Fonu'nun üzerine düşen görevleri layıkıyla yerine getirmeyi sürdüreceğine inanıyorum.

Recep Tayyip Erdoğan
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı

Yönetim Kurulu



Recep Tayyip Erdoğan

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı,
Türkiye Varlık Fonu Yönetim Kurulu Başkanı



Prof. Dr. Erişah Arıcan
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Alpaslan Çakar
Yönetim Kurulu Üyesi



Ahmet Burak Dağlıoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi



Fuat Tosyalı
Yönetim Kurulu Üyesi



Mustafa Rifat Hisarcıklıoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi



Salim Arda Ermut
Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

Üst Yönetim



Salim Arda Ermut

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi



Aziz Murat Uluğ

Genel Müdür Yardımcısı
Yatırımlar



Dr. Mahmut Kayacık

Genel Müdür Yardımcısı
Finans ve Operasyonlar



Asiye Kübra Küçük

Genel Müdür Yardımcısı
İnsan Kaynakları



Bilal Bedir¹

Genel Müdür Yardımcısı
Yatırımlar

Komiteler

İcra ve İnsan Kaynakları Komitesi

Prof. Dr. Erişah Arıcan
İcra ve İnsan Kaynakları
Komitesi Başkanı

Ahmet Burak Dağlıoğlu
İcra ve İnsan Kaynakları
Komitesi Üyesi

Salim Arda Ermut
İcra ve İnsan Kaynakları
Komitesi Üyesi

Denetim Komitesi

Fuat Tosyalı
Denetim Komitesi Başkanı

Alpaslan Çakar
Denetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Alpaslan Çakar
Riskin Erken Saptanması
Komitesi Başkanı

Fuat Tosyalı
Riskin Erken Saptanması
Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Mustafa Rifat Hisarcıkloğlu
Kurumsal Yönetim
Komitesi Başkanı

Fuat Tosyalı
Kurumsal Yönetim
Komitesi Üyesi

¹ Şirketimizde Yatırımlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini yürüten Murat Akgüç 20.11.2023 itibarıyla görevinden ayrılmış olup, kendisinden boşalan bu görevi 10.06.2024 tarihinde aynı unvan ile Bilal Bedir devralmıştır.



100. Yıl Mesajı

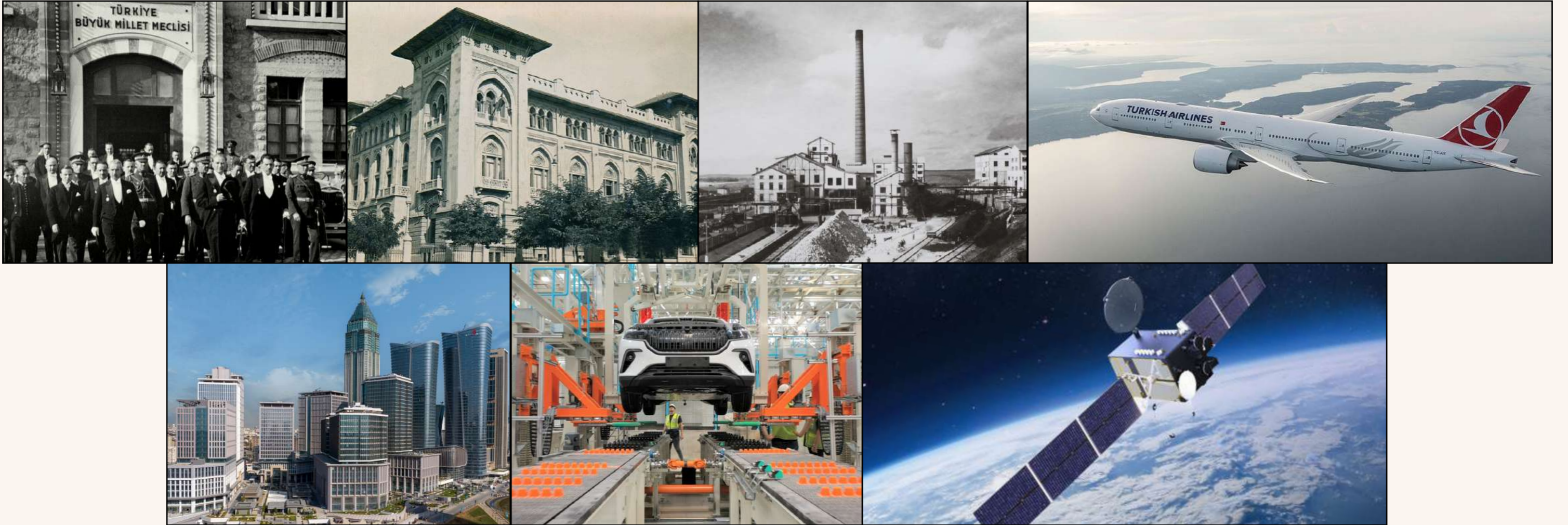
Türkiye Cumhuriyeti'nin yüzyıllık yolculuğu, zorluklar ve tehditlere rağmen değerlerine ve inancına sınıksız sarılan bir milletin öyküsüdür. Cumhuriyetimizin banisi Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün açtığı yolda ilerleyen milletimiz, çalışkanlık ve azim ile türlü engelleri aşmış ve hedeflerine kararlılıkla ilerlemiştir. Türkiye, bugün bölgesel ve küresel bir güç olarak yerini almış, gelişmekte olan ülkeler ve dünyanın dört bir yanındaki milyonlar için bir örnek ve umut haline gelmiştir. Bu başarının arkasında, milletin birlik ve beraberliği, devletin güçlü ve etkin yapısı, ekonomik istikrar ve kalkınma çabaları yatmaktadır.

Cumhuriyetimiz, ilk yüzyılında kendisini geleceğe taşıyan değerleri zamanın şartlarına göre yeniden inşa ederken asla köklerinden vazgeçmeyerek çağı yakalamıştır.

Geçtiğimiz yüzyılda üretim alanında yaptığımız atılımları sürdürülebilir kalkınma hamleleri ile taçlandırmaya başladığımız Türkiye Yüzyılı'nda, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde TVF olarak değer üretim modelimizi ülkemize en büyük faydayı sağlayacak şekilde icra etmeye devam edeceğiz.

Cumhuriyetimiz ilk yüzyılında olduğu gibi ikinci yüzyılında da milletin her bir ferдинin fedakârlığı ve adanmışlığı ile hedeflerine ulaşacaktır. Türkiye Varlık Fonu, Türk Milleti'nin değerlerine sadık kalarak, ülkemizin geleceği için çalışmaya devam edecektir. Eminiz ki Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yılı, yeni başarıların ve zaferlerin başlangıcı olacaktır.

Türkiye Varlık Fonu





RAPOR HAKKINDA

1. Rapor Hakkında

i. Raporun Kapsamı ve Uygunluğu

Türkiye Varlık Fonu (TVF) 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporu, TVF'nin 2023 yılında gerçekleştirdiği işlemleri, mali performansını ve portföy şirketleriyle birlikte yarattığı Çevresel-Sosyal-Yönetişim (ÇSY) etkilerini ve bu etkilerin finansal boyutlarını kapsayan bir entegre faaliyet raporlamasıdır. Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını faaliyetlerinin merkezine alan TVF; Türkiye Varlık Fonu Yönetimi A.Ş. (Yönetici Şirket) ve portföy şirketlerinin yönetim yapısını, performansını, stratejisini ve faaliyetlerinden yaratılan değeri, bu rapor aracılığıyla paydaşlarına şeffaf bir şekilde aktarmayı hedeflemektedir.

7 farklı sektörde faaliyet gösteren 31 şirketten oluşan geniş portföyüyle TVF, gerçekleştirdiği stratejik yatırımlar ile Türkiye'nin ekonomik kalkınmasının önemli bir yapı taşı olmasının yanı sıra, portföyünde yer alan şirketlerin sürdürülebilirlik faaliyetlerinin gelişmesinde liderlik görevini üstlenerek ülkemizin 2053 net sıfır emisyon hedefi ve sürdürülebilir ekonomik kalkınmasının sağlanmasında da önemli bir rol üstlenmektedir.

TVF, Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla finansal ve finansal olmayan performansını, yıllık faaliyetlerini, çifte önemlilik yaklaşımıyla belirlediği öncelikli konuları ve öncelikli konularının etki boyutlarını, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'na katkısını ve hedeflerini, kurumsal yönetim ve risk yönetimi anlayışını detaylı olarak paylaşmakta ve bu paylaşımları öncelikli konularının yarattığı

değerle ilişkilendirmektedir. Bu rapor, TVF'nin daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru attığı adımları özetleyerek ÇSY alanlarında üstlendiği sorumluluğun bir göstergesidir.

TVF tarafından yılda bir kere yayımlanan Entegre Faaliyet Raporu, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı (IFRS Foundation) Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting Framework) dikkate alınarak, Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan GRI Universal Standards 2021'e uyumlu olarak hazırlanmaktadır. Bu rapor, 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Yönetici Şirket'in TVF adına yürüttüğü faaliyetler ile portföy şirketlerinin faaliyetleri dikkate alınarak oluşturulmuştur. Entegre Raporlama ve Finansal Raporlama genellikle aynı dönem içerisinde yapılmaktadır. 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda önceki döneme nazaran önemli nitelikte bir değişim bulunmamaktadır.

Sürdürülebilir uygulamalar ve raporlamalar çerçevesinde ulusal ve uluslararası piyasalardaki gelişmeleri yakından takip eden TVF, uygulamalarını geliştirme ve uluslararası standartlara uyumu sağlamak ve eksikliklerin tespiti amacıyla 2023 yılında bir boşluk analizi (gap analysis) çalışması gerçekleştirmiştir. Bağımsız bir derecelendirme kuruluşundan ÇSY Derecelendirmesi (ESG Rating) alınmasına yönelik yapılan bu boşluk analizi çalışması neticesinde; alınması gereken aksiyonlar tespit edilmiş ve bu aksiyonlar kurum içi görev ile

hedeflere entegre edilmiştir. Bunun yanı sıra, iklim riskleri ve etkilerinin şeffaf bir şekilde raporlanması amacıyla çalışmalara başlayan TVF, İklim ile Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD-Task Force For Climate-Related Financial Disclosures) ve Karbon Saydamlık Projesi (CDP:Carbon Disclosure Project) raporlamasına yönelik eksikliklerin tespiti ve alınacak aksiyonların belirlenmesi amacıyla da bir boşluk analizi çalışması gerçekleştirmiştir. Tespit edilen aksiyon maddeleri için bir süreç belirlenmiş ve iklim raporlaması hazırlıklarına yönelik adımlar atılmaya başlanmıştır. Bu çalışmalar sayesinde sürdürülebilirlik performansındaki eksiklikler analiz edilerek, sürdürülebilirlik ve iklim stratejilerinin geliştirilmesi ve sürekli olarak güncel tutulması hedeflenmektedir.

Portföy şirketlerinden 12'si, 2025 yılı itibarıyla Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) kapsamında raporlama yapma yükümlülüğüne tabi olacaktır. TSRS'ye adaptasyon ve geçiş çalışmaları çerçevesinde TVF; 2023 yılı Entegre Raporlama sürecinde önceliklendirme yaklaşımını, Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB:Sustainability Accounting Standards Board)'nun sektörel standartlarına uyumlu bir şekilde güncelleyerek, finansal önemlilik anlayışını önceliklendirme sürecine dahil etmeye başlamıştır. 2023 yılında gerçekleştirilen "CDP Boşluk Analizi", "İklim Etkileri" ve "ÇSY Derecelendirme Boşluk Analizi" gibi çalışmalar, TVF'nin ÇSY ve iklim stratejisiyle ilgili önemli adımlar atma ve portföy

şirketlerini yönlendirme sorumluluğunu ciddiyetle ele alması açısından büyük önem taşımaktadır. Diğer yandan TVF, raporlama döneminde yapılan bu analiz ve çalışmalara ek olarak, güncel sürdürülebilirlik standart ve regülasyonlarına uyum sağlamak amacıyla portföy şirketlerine eğitimler vermekte ve kapasite gelişimine katkıda bulunmaktadır. Bu konuda liderlik rolünü üstlenen TVF, portföy şirketlerinin sürdürülebilirlik hedeflerine entegre olmaları için güçlü adımlar atmaktadır.

Sınırlı Güvence Çalışması ve Denetim Raporu

TVF bünyesinde, Kuruluş Kanunu'nda yer alan denetim mekanizması etkin bir şekilde çalıştırılmaktadır. Raporunda sunulan finansal veriler, TVF'nin bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarına dayanmaktadır. Ayrıca, 2023 yılı kapsamında Yönetici Şirket'in ve portföy şirketlerinin aşağıda yer alan çevresel ve sosyal kilit performans göstergeleri için "Bağımsız Sınırlı Güvence Görüşü" alınmıştır.

Çevresel ve sosyal kilit performans göstergelerine ilişkin detaylı tabloya aşağıda yer verilmiştir.

Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge	Birim
Toplam Elektrik Tüketimi	GJ
Toplam Doğalgaz Tüketimi	GJ
Toplam Motorin Tüketimi	GJ
Toplam Benzin Tüketimi	GJ
Toplam Uçak Yakıtı	GJ
Toplam Diğer Enerji Tüketimleri	GJ
Toplam Su Tüketimi	m ³
Kağıt Tüketimi	ton
Kapsam 1 Emisyonu	tCO ₂ e
Kapsam 2 Emisyonu (Piyasa Temelli)	tCO ₂ e
Kapsam 2 Emisyonu (Konum Temelli)	tCO ₂ e
Kapsam 3 Emisyonu (Uçuş ve Servisler)	tCO ₂ e
Toplam Atık Miktarı	ton

Sosyal Performans Göstergeleri

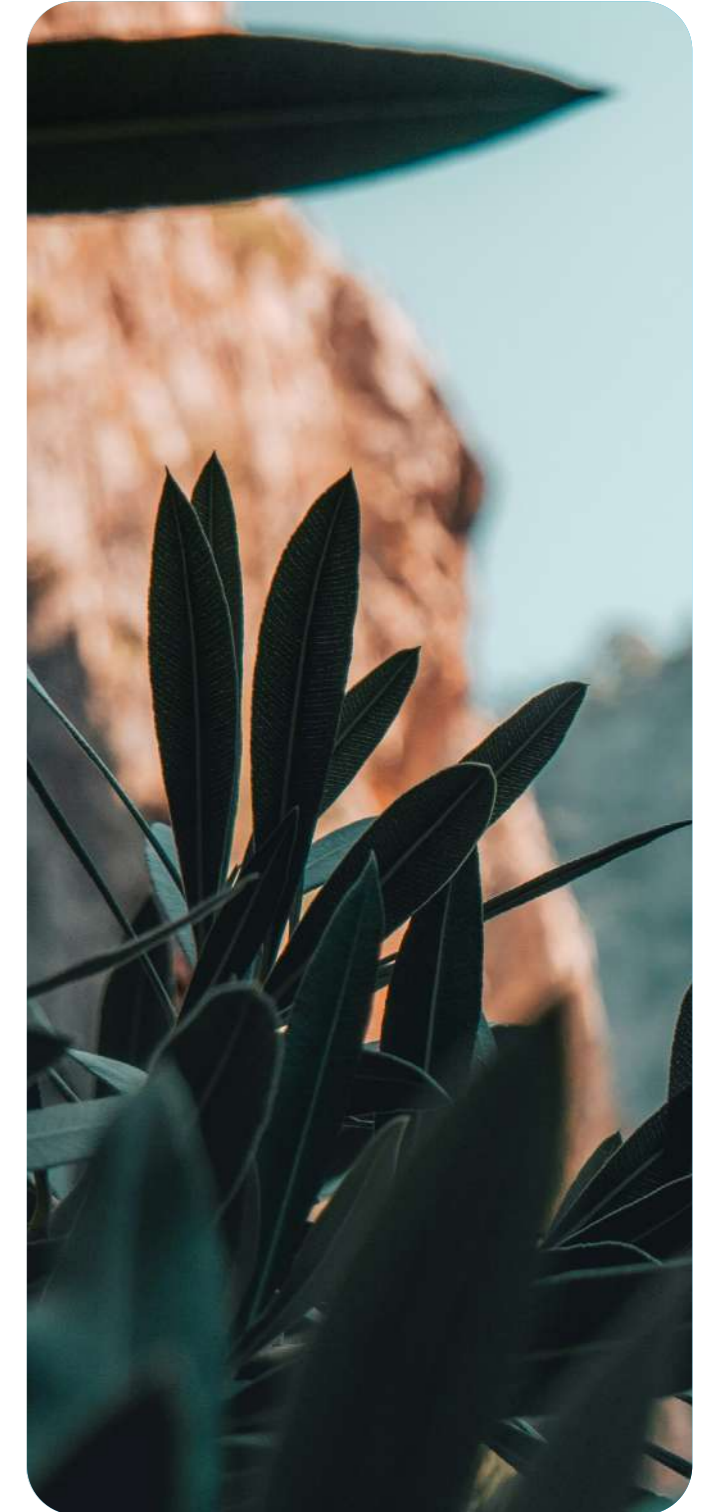
Gösterge	Birim
Toplam Eğitim Saati	Saat
Performans Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı	Kişi
Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı	Kişi
İnsan Hakları Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre	Saat
Etik Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre	Saat

Denetime Hazırlık Çalışması Amacıyla Kapsama Alınan Göstergeler

Gösterge	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eğitim Saati	Saat
Kaza Sayısı	#
Kayıp İş Günü Sayısı	#
Mesleki Hastalık Oranı	%
Emisyon Yoğunluğu	tCO ₂ e/toplam çalışan sayısı

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından belirlenen Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 (Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı- ISAE 3000 Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 (Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı - ISAE 3410) çerçevesinde, sınırlı güvence çalışması titizlikle gerçekleştirilmiştir. Finansal raporların bağımsız denetimi ve Entegre Rapor kapsamındaki belirlenmiş çevresel ve sosyal göstergelere yönelik "Sınırlı Güvence Görüşü" PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (PwC) Denetim Firması tarafından sağlanmıştır. Sınırlı Güvence Görüşü, Entegre Faaliyet Raporu'nun ekler kısmında yer almaktadır. Güvence sürecinin bağımsızlığını tehlikeye atabilecek herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamak adına, tüm denetimler bağımsız ve tarafsız bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

TVF Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki performans göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplanma ve raporlanma metodolojilerine dair detaylı bilgiler, Raporlama Prensiplerinde sunulmuştur.



a. Raporlama Kapsamındaki Şirketler

2023 yılı itibarıyla raporda incelenen ve açıklanan ÇSY konularına ilişkin veriler, Yönetici Şirket ve aşağıda listelenen portföy şirketlerinden toplanmıştır²:

Finansal Hizmetler

Şirket	31.12.2023 İtibarıyla Portföy Sahiplik Oranı	Şirketlerin İşlem Gördüğü Borsa ve Hisse Kodu
T.C. Ziraat Bankası AŞ (Ziraat Bankası)	%100	-
Türkiye Halk Bankası AŞ (Halkbank)	%91,49	BIST (HALKB)
Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. (VakıfBank)	%74,79	BIST (VAKBN)
Borsa İstanbul AŞ (BİST)	%80,60	-
Türkiye Sigorta AŞ (Türkiye Sigorta)	%81,10	BIST (TURSG)
Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ (Türkiye Hayat Emeklilik)	%98,61	-
Türkiye Katılım Sigorta AŞ (Türkiye Katılım Sigorta)	%100	-
Türkiye Katılım Hayat AŞ (Türkiye Katılım Hayat)	%100	-
TVF Finansal Yatırımlar AŞ (TVF Finansal Yatırımlar)	%100	-

Enerji

Şirket	31.12.2023 İtibarıyla Portföy Sahiplik Oranı	Şirketlerin İşlem Gördüğü Borsa ve Hisse Kodu
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO)	%100	-
TVF Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ (TVF Enerji)	%100	-
Boru Hatları ile Petrol Taşıma AŞ (BOTAŞ)	%100	-
TVF Rafineri ve Petrokimya Sanayi ve Ticaret AŞ (TVF Rafineri ve Petrokimya)	%100	-
TVF AEL Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret AŞ (TVF AEL)	%100	-

Ulaştırma ve Lojistik

Şirket	31.12.2023 İtibarıyla Portföy Sahiplik Oranı	Şirketlerin İşlem Gördüğü Borsa ve Hisse Kodu
Türk Hava Yolları A.O. (THY)	%49,12	BIST (THYAO)
Posta ve Telgraf Teşkilatı AŞ (PTT)	%100	-

Madencilik ve Demir – Çelik

Şirket	31.12.2023 İtibarıyla Portföy Sahiplik Oranı	Şirketlerin İşlem Gördüğü Borsa ve Hisse Kodu
Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü (Eti Maden)	%100	-
Türkiye Maden Sanayi ve Ticaret AŞ (Türkiye Maden)	%100	-
Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret AŞ (Kardemir)	%4,41	BIST (KRDMD)

Teknoloji ve Telekom

Şirket	31.12.2023 İtibarıyla Portföy Sahiplik Oranı	Şirketlerin İşlem Gördüğü Borsa ve Hisse Kodu
Turkcell İletişim Hizmetleri AŞ (Turkcell)	%26,20	BIST (TCELL) NYSE (TKC)
Türk Telekomünikasyon AŞ (Türk Telekom)	%61,68	BIST (TTKOM)
Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme AŞ (Türksat)	%100	-
TVF Bilgi Teknolojileri İletişim Hizmetleri Yatırım Sanayi ve Ticaret AŞ (TVF BT)	%100	-
TVF Teknoloji Yatırımları AŞ (TVF Teknoloji Yatırımları)	%100	-

Tarım ve Gıda

Şirket	31.12.2023 İtibarıyla Portföy Sahiplik Oranı	Şirketlerin İşlem Gördüğü Borsa ve Hisse Kodu
Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü (Çaykur)	%100	-
Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ (Türkiye Şeker)	%100	-
Kayseri Şeker Fabrikası AŞ (Kayseri Şeker)	%9,41	BIST (KAYSE)
Türk Tarım ve Gıda Sanayi Ticaret AŞ (Türk Tarım)	%49,00	-

Gayrimenkul

Şirket	31.12.2023 İtibarıyla Portföy Sahiplik Oranı	Şirketlerin İşlem Gördüğü Borsa ve Hisse Kodu
TVF İFM Gayrimenkul İnşaat ve Yönetim AŞ (TVF İFM)	%100	-

² İzmir Alsancak Limanı'nın, toplam varlıkların 2023 yılı itibarıyla konsolide toplam varlıkların %0,02 (on binde iki) sinin altında olması nedeniyle ÇSY verileri raporlama kapsamına dahil edilmemiştir. TVF AEL, TVF Enerji, TVF Rafineri ve Petrokimya, TVF Teknoloji Yatırımları ve Türkiye Maden kuruluş ve şirketleri ise faal olmakla birlikte, 2023 yılında henüz operasyonlarına başlamadıkları için, ilgili şirketlerin ÇSY verilerine TVF altında konsolide olarak yer verilmemiştir.



TÜRKİYE VARLIK FONU HAKKINDA

2. Türkiye Varlık Fonu Hakkında

i. TVF'ye Genel Bakış

TVF; finans, enerji, ulaştırma ve lojistik, madencilik, teknoloji ve telekomünikasyon, tarım, gıda ve gayrimenkul gibi stratejik sektörlerde gerçekleştirdiği yatırımlarla pozitif değer üretmek, sadece ülke çapında değil, küresel ölçekte de sürdürülebilir kalkınma hedeflerine olumlu etki sağlamaktadır.

Yönetici Şirket ve portföy şirketlerinin **2023 yılı konsolide** performansına ilişkin öne çıkan başlıklar, ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetimsel olarak kategorize edilmiş olup aşağıda gösterilmiştir:

TVF'ye Genel Bakış

Ekonomik

TVF Konsolide

- Toplam varlıklar, bir önceki yıla göre yaklaşık %67 oranında artış göstererek 9,4 trilyon TL'ye ulaşmıştır.
- Özkaynaklar, bir önceki yıla göre yaklaşık %61 oranında artış göstererek 1,5 trilyon TL'ye ulaşmıştır.
- Finans sektörü brüt kârı bir önceki yıla göre yaklaşık %53 oranında artış ile 229,3 milyar TL'ye ulaşmıştır.
- Finans sektörü harici brüt kârı bir önceki yıla göre yaklaşık %46 oranında artış ile 348,8 milyar TL'ye ulaşmıştır.
- Toplam dönem net kârı bir önceki yıla göre yaklaşık %42 oranında artış ile 320,7 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Sürdürülebilir Finansman

- İFM'de gerçekleştirilen Türkiye'nin ilk Eser Sözleşmesine Dayalı Yeşil Kira Sertifikası ile 600 milyon TL'lik ihraç gerçekleştirilmiştir.

Eğitim Harcamaları

- Portföy şirketleri tarafından çalışan eğitimlerine yaklaşık 719 milyon TL harcama yapılmıştır.

Ar-Ge Yatırımları

- Portföy şirketleri vasıtasıyla 36 Ar-Ge projesi hayata geçmiştir ve bu projelere 2 milyar TL'nin üzerinde Ar-Ge harcaması yapılmıştır.
- 9 farklı portföy şirketi tarafından gerçekleştirilen toplamda 273 patent başvurusu mevcuttur.

Sosyal

- Yönetici Şirket ve portföy şirketleri bünyesinde yaklaşık 185 bin kişiyi istihdam etmektedir.
- Yönetici Şirket bünyesinde 5.379 saat çalışan eğitimi verilmiştir.
- Yönetici Şirket bünyesinde;
 - o 160 saat zorunlu İSG eğitimi, 121 saat Acil Durum E-eğitimi, 8 saat Afet Farkındalık eğitimi ve 695 saat Deprem Farkındalık eğitimi verilmiştir.
 - o 34 çalışan katılımı ile 710 saatlik Çevre Yönetimi eğitimi gerçekleştirilmiştir.
 - o 80 saat İş Etiği ve Uyum eğitimi gerçekleştirilmiştir.
 - o 2 yönetici ve 18 çalışana Etik Dışı Finansal Davranışlarla Mücadele eğitimi verilmiştir.
 - o 140 saat Kişisel Verileri Koruma Kanunu eğitimi alınmıştır.
 - o 1.326 saat Bilgi Güvenliği eğitimi alınmıştır.
- 12 portföy şirketi Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projeleri yürütmektedir.
- 6 portföy şirketinin KSS projelerine yaklaşık 4,3 milyar TL bütçe ayırmıştır.

Yönetişim

Yönetici Şirket

- Entegre Faaliyet Raporlaması 2021 yılından bu yana, Entegre Raporlama Çerçevesi ve GRI Universal Standards 2021'e uyumlu şekilde yapılmaktadır.
- ÇSY Derecelendirmesi için bağımsız bir derecelendirme kuruluşundan rapor alınmasına yönelik boşluk analizi gerçekleştirilmiştir.
- TCFD ve CDP raporlamalarına yönelik boşluk analizi gerçekleştirilmiştir.
- Santiago Prensipleri'ne gönüllü olarak uyum sağlanmaktadır.
- Uluslararası Varlık Fonları Birliği (IFSWF), Uluslararası Kurumsal Yönetim Ağı (ICGN), Dünya Ekonomik Forumu (WEF) ve Uluslararası Finans Enstitüsü (IIF) üyelikleri ve çalışmaları devam etmektedir.
- Global SWF Yönetişim Sürdürülebilirlik Dayanıklılık (GSR) Puan Tablosu'nda gelişim sağlanmıştır:
 - o TVF, 8 basamak yükselerek 19. sıraya yükselmiştir.
 - o TVF, son beş yılda GSR puanının %60 artmasıyla en yüksek puan artışı gösteren fonlar arasında 4. sırada yer almıştır.
- Entegre Yönetim Sistemleri faaliyete alınmıştır:
 - o Yönetici Şirket bünyesinde, ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 14064-1 Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama ile Sıfır Atık Yönetim Sistemleri kurulmuştur.
 - o ISO 27001 Bilgi Güvenliği sertifikası mevcuttur.

Portföy Şirketleri

- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 5 portföy şirketi yer almaktadır.³
- 7 portföy şirketi; Sustainability, FTSE4Good Index, Dow Jones ve Refinitiv vb. kuruluşlardan sürdürülebilirlik değerlendirme almıştır.
- 5 portföy şirketi Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UN Global Compact) imzacısıdır.
- 13 portföy şirketi SKA ile entegre hedefler belirlemiştir.
- TVF'nin varlık hacminin %89,8'ini temsil eden 12 portföy şirketi sürdürülebilirlik komitesi ve çalışma grubuna sahiptir.
- Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemleri:
 - o TVF'nin aktif büyüklüğünün %96,9'unu oluşturan 17 portföy şirketi ISO 27001 sertifikasına sahiptir.
 - o TVF'nin aktif büyüklüğünün %52,7'sini oluşturan 16 portföy şirketi ISO 9001 sertifikasına sahiptir.
 - o 13 portföy şirketi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.
 - o 12 portföy şirketi ISO 14001 çevre yönetim sistemi sertifikasına sahiptir.
 - o Sürdürülebilir inşaat uygulamalarını benimseyen 6 portföy şirketi LEED sertifikasına sahiptir.

Çevresel

Portföy Şirketleri

- 13 portföy şirketi enerji verimliliği projeleri yürütmektedir, 10 şirket ise enerji verimliliği projeleri sayesinde 361.000 MWh enerji tasarrufu sağlamıştır.
- Kamu bankaları aracılığıyla 2023 yılında toplam 23 milyar TL'yi aşkın yenilenebilir enerji finansmanı sağlanmıştır.
- Portföy şirketlerinden 7'si enerji santraline sahiptir ve bu şirketlerin toplam yenilenebilir kurulu gücü 71 MW'dir.
- 14 portföy şirketi yenilenebilir enerji üretmektedir, bu şirketlerden 8'inin 2023 senesinde ürettiği toplam yenilenebilir enerji ise 90.068 MWh'dir.
- TVF'nin aktif büyüklüğünün %82,2'sini oluşturan 6 portföy şirketi LEED sertifikalı binalar ile sürdürülebilir inşaat uygulamalarını benimsemektedir.
- 11 portföy şirketinde atık yönetimi projelerine yaklaşık 295 milyon TL bütçe ayrılmıştır.
- 16 portföy şirketi su tasarrufu ile ilgili çalışmalar yürütmektedir ve bu şirketlerden 6'sının 2023 senesinde tasarruf ettiği su miktarı 151.609 m³'tür.
- 8 portföy şirketi karbon ayak izi azaltma taahhüdü vermiştir.
- 6 portföy şirketi CDP vasıtasıyla iklim raporlaması yapmaktadır.
- 4 portföy şirketi Bilimsel Tabanlı Hedefler Yaklaşımlarını (SBTi) benimseyerek uzun vadeli iklim stratejileri geliştirmektedir.
- 12 portföy şirketi ISO 14001 sertifikası ile çevresel etkilerini ölçmektedir.

İFM Projesi

- Bina çatılarına kurulan güneş panelleri ile yıllık 474,34 MWh yenilenebilir enerji üretimi kapasitesine ulaşılmıştır.⁴
- Sürdürülebilirlik prensipleri doğrultusunda yıllık 500.000 m³ su tasarrufu sağlayacak şekilde tasarlanan su yönetim sistemleri mevcuttur.
- Geri dönüşüm uygulamaları ile yıllık 29,6 tCO₂ temiz ulaşım uygulamaları ile ise yıllık 14.345 tCO₂ emisyonunun önüne geçilmesi öngörülmektedir.

Yönetici Şirket

- Enerji tüketimini yenilenebilir kaynaklardan sağlamak amacıyla 2022 ve 2023 yıllarında (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) sertifikalarını iffa etmiştir.
- 2022 yılı için 380 MWh, 2023 yılı için ise 370 MWh elektrik tüketimi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmış olup, böylelikle iki yıl boyunca toplamda 750 MWh elektrik ihtiyacı yenilenebilir enerji kaynakları ile karşılanmıştır.

³2024 Kasım ayı verisidir.

⁴İstanbul Finans Merkezi projesinin çatılara kurulan güneş panellerinden üretilen enerji miktarına ilişkin veri bulunmamaktadır. Hesaplama, toplam güneş enerjisi kurulu kapasite bilgisi kullanılarak ve ülke ortalama verilerine dayalı olarak potansiyel üretim miktarı üzerinden yapılmıştır.

ii. Yasal Dayanak

Yönetici Şirket, 26 Ağustos 2016 tarihinde Kuruluş Kanunu doğrultusunda kurulmuştur.

Kuruluş Kanunu hükümlerinde, Yönetici Şirket'in kuruluş amacı "sermaye piyasalarında araç çeşitliliği ve derinliğine katkı sağlanması, yurt içinde kamuya ait olan varlıkların ekonomiye kazandırılması, dış kaynak temin edilmesi, stratejik, büyük ölçekli yatırımlara iştirak edilmesi amacıyla Türkiye Varlık Fonu ve bu fona bağlı alt fonların kurulması ve yönetilmesi" olarak ifade edilmiştir. Yönetici Şirket'in esas sözleşmesi 22 Aralık 2016 tarihinde ticaret siciline tescil edilmiştir.

Yönetici Şirket, Kuruluş Kanunu gereği özel hukuk hükümlerine tabidir ve TVF'nin yönetiminden sorumludur. Kuruluş Kanunu'nun 5. maddesine göre "Türkiye Varlık Fonu'na devredilen varlıklar ve haklar ile Şirket tarafından gerçekleştirilen faaliyetler neticesinde elde edilen tescile tabi olabilen diğer her türlü değer, ilgili siciline veya kütüğüne Türkiye Varlık Fonu adına tescil edilir. Türkiye Varlık Fonu, bu madde kapsamındaki tescil işlemleri ile sınırlı olmak üzere tüzel kişiliği haiz addolunur."

Kuruluş Kanunu'nun 7. maddesinin ilk cümlesinde düzenlendiği üzere; "Türkiye Varlık Fonu'nun mal varlığı ile Şirkete yönetilmek üzere devredilen varlık ve haklar, Şirketin mal varlığından ayrıdır." Ayrıca, Kuruluş Kanunu'nun 1. maddesine istinaden ve 17 Ekim 2016 tarihli ve 2016/9429 sayılı Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketi'nin Yapısına ve İşleyişine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Karar'ın (Bakanlar Kurulu Kararı) 4. maddesinde yer alan

faaliyet esasları çerçevesinde, TVF'ye bağlı olarak aşağıdaki alt fonlar bulunmaktadır. Bu fonların kuruluşu, yapısı, işleyişi, yönetimi ve yapacağı işlemler, TVF iç tüzüğü ile Yönetici Şirket esas sözleşmesi hükümleri dahilinde belirlenmiştir.

- TVF Piyasa İstikrar ve Denge Alt Fonu
- TVF Büyüme ve Kalkınma Alt Fonu⁵

10 Temmuz 2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 37. maddesi gereğince TVF, Cumhurbaşkanlığı'na bağlı kurumlardan biridir.

Bakanlar Kurulu Kararı'nın 13. maddesinin ikinci fıkrası doğrultusunda "Şirketin Yönetim Kurulu Başkanı Cumhurbaşkanındır. Yönetim Kurulu Üyelerinden birisi Cumhurbaşkanınca Başkan Vekili olarak görevlendirilebilir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür, ilgili Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde aranan şartları taşır." Yönetici Şirket'in Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Cumhurbaşkanlığı tarafından atanmaktadır.

iii. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Türkiye Varlık Fonu, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne aittir. Yönetici Şirket'in paylarının tamamı ise, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı Özelleştirme İdaresi Başkanlığına aittir.

Yönetici Şirket'in sermayesi 50.000.000 TL olup, tamamı ödenmiştir. Hesap dönemi içerisinde sermaye yapısında bir değişiklik meydana gelmemiştir. Yönetici Şirket'in imtiyazlı payı ve iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Türkiye Varlık Fonu



⁵Şirket Yönetim Kurulu'nun aldığı karar doğrultusunda; Türkiye Varlık Fonu alt fonlarından TVF Lisans ve İmtiyaz Alt Fonu ile TVF Maden Alt Fonu; TVF İstanbul Finans Merkezi Gayrimenkul Yatırım Alt Fonu bünyesinde birleşmiştir. TVF İstanbul Finans Merkezi Gayrimenkul Yatırım Alt Fonu'nun unvanı ise, TVF Büyüme ve Kalkınma Alt Fonu olarak değiştirilmiştir. Bu hususun tescilli, 02.09.2024 tarih ve 11155 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan olmuştur. Türkiye Varlık Fonu Yönetimi AŞ BİST Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'nun iç tüzüğünün ticaret sicilinden terkin edildiği hususu ise 08.10.2024 tarih ve 11181 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

iv. Misyon ve Vizyon

a. TVF Kuruluş Vizyonu

2016 yılında temelleri atılan TVF, Türkiye'nin stratejik yatırım kolu olarak faaliyetlerine devam etmekte ve Doğu Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'nın en büyük ulusal varlık fonlarından biri olarak öne çıkmaktadır. 2023 yılı sonu itibarıyla konsolide bilanço büyüklüğü, bir önceki seneye göre yaklaşık %67 oranında artarak 9,4 trilyon TL'ye ulaşan TVF, ulusal ve uluslararası piyasalarda oldukça önemli bir finans kuruluşu haline gelmiştir.

Ulusal Varlık Fonu (Sovereign Wealth Fund) terimi ilk defa finansal analist Andrew Rozanov tarafından Central Banking Journal'da yazdığı "Milletlerin Servetini Kim Tutar?" başlıklı makalesinde⁶ kullanılmıştır. Rozanov, bu terimi kamuya ait varlık fonlarını diğer kurumsal yatırımcılardan ayırtmak için kullanmıştır. O günden bu yana söz konusu terim, geniş bir alanda kabul görmüş ve bu analiz ulusal varlık fonlarının önemli bir yatırımcı grubu olarak kabul edilmesine de katkı sunmuştur. Ulusal varlık fonlarının temel amacı, ekonomik ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için ulusal kaynakları ve/veya değerleri stratejik yatırımlara dönüştürerek ülkeye katkı sağlamaktır. Ulusal varlık fonlarının tarihi, 1854 yılında Teksas'ta kamu tarafından eğitimin finansmanı amacıyla kurulan Texas Kalıcı Okul Fonu'na dayansa da günümüz anlamında ilk varlık fonu sayılabilecek kuruluş, 1953 yılında Kuveyt Yatırım Otoritesi ile faaliyete başlamıştır.

Ulusal varlık fonlarının tarihsel gelişiminde ikinci aşama olarak kabul edilen ve 1990'lı yılların sonundan 2004 yılına kadar devam eden dönemde



Asya ülkelerinin ağırlığı hissedilmiştir. 2014 yılına ait raporlar, ulusal varlık fonlarının kontrolü altındaki varlıkların boyutu 1990'da 500 milyon dolardan 2009'da yaklaşık 3,5 trilyon dolara kadar yükseldiğini ifade etmektedir⁷. SWF Institute⁸ verilerine göre ise bugün dünya çapında toplam 178 ulusal varlık fonu bulunmakta; bu fonların ilk 100'ünün, 12 trilyon doların üzerinde bir varlığa hükmettiği bilinmektedir.

IFSWF'e göre⁹ ulusal varlık fonları, kuruluş amaçlarına göre başlıca tasarruf fonları, istikrar fonları, stratejik kalkınma fonları ve çok amaçlı hibrit fonlar olarak **4 ana kategoride** değerlendirilmektedir. **Tasarruf fonları**, genel olarak ülkelerin doğal kaynaklarına uzun vadeli yatırımlar yaparak piyasa dalgalanmalarına karşı bir güvence sağlama görevi görmektedir. Genellikle doğal kaynaklara sahip ülkelerde kurulan **istikrar fonları**, gelir artış dönemlerinde biriktirilen kaynakları tasarruf etmekte ve emtia gelirleri belirlenen seviyenin altına düştüğünde bütçe desteği sağlayarak ülke ekonomisinde istikrar oluşturmayı amaçlamaktadır. **Çok amaçlı hibrit fonlar**, aynı anda hem tasarruf fonu hem istikrar fonu hem de stratejik kalkınma fonu görevlerini üstlenmekte, birden fazla amaçla hareket etmektedir. **Stratejik kalkınma fonları** ise, kritik pazarlarda potansiyel sahibi şirketlere yatırımlar yaparak öncelikle kuruldukları ülkelerin ulusal ekonomilerinde kalkınma etkisi üretmeye ve kritik altyapı projelerine doğrudan yatırım yapmaya odaklanır. TVF, Türkiye'nin değer ve varlıklarını sürdürülebilir kalkınma için değerlendirme amacı taşıyan bir stratejik kalkınma fonudur.

⁶ "Who Holds the Wealth of Nations?", Andre Rozanov, Central Banking Journal, Ağustos 2005.

⁷ "Sovereign Wealth Funds: Corruption and Other Governance Risks", Carnegie Endowment for International Peace, Haziran 2024.

⁸ Sovereign Wealth Fund Institute Websites, <https://www.swfinstitute.org/>

⁹ "What is a sovereign wealth fund?", IFSWF websitesi, <https://www.ifswf.org/what-is-a-sovereign-wealth-fund>

b. TVF'nin Yol Haritası: 4 Temel Stratejik Amaç ve 4 Temel Kaynak

Türkiye'nin ekonomik kalkınma hedeflerini desteklemek amacıyla kurulmuş olan TVF'nin **Stratejik Yol Haritası**, aşağıda belirtilen **dört stratejik amaç ve dört stratejik kaynak** temel alınarak şekillenmektedir.

Stratejik Amaçlar



Fon Bünyesindeki Varlıkların Değerini Artırmak

TVF, portföyünde bulunan varlıkların değerini arttırabilmek için öncelikle varlıkların performansını takip eder ve varlıklar için ilave değer oluşturma programları yürütmeyi amaçlar.



Yurt İçindeki Stratejik Yatırımlara Sermaye Sağlamak

TVF, Türkiye Cumhuriyeti'nin orta ve uzun vadeli hedefleri doğrultusunda cari açığı azaltacak ve tasarruf bazını artıracak yatırımlara sermaye desteği sağlar.



Türkiye'nin Yurt Dışı Stratejisini ve Rekabetçi Şirketlerini Destekleyen Yatırımlar Yapmak

TVF, Türkiye'nin uluslararası ekonomik hedefleri doğrultusunda hareket eder ve ulusal şirketlerden bölgesel ve küresel liderler çıkarma hedefiyle yatırımlar yapar.



Finansal Piyasalarda İyileşme ve Derinleşmeyi Desteklemek

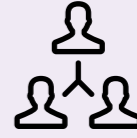
TVF, finansal piyasalara destek olacak sermaye yatırımları yapmayı, finansal piyasalarda derinliği ve çeşitliliği artırıcı adımlar atmayı amaçlar.

Stratejik Kaynaklar



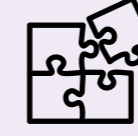
Finansman

TVF'nin stratejik hedefleri doğrultusunda yapacağı yatırımlarda en uygun ve çeşitli finansman modelleri benimsenerek ağırlıklı ortalama sermaye maliyetinin azaltılması amaçlanır.



Kurumsal Yönetim

TVF, tüm faaliyetlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini gözetmeyi temel prensip olarak belirler. Bu kapsamda kurumsal yapıda ve atılan her adımda kurumsal yönetim prensipleri ile kanuni gerekliliklere uyumlu bir şekilde hareket eder.



İlkeler ve Değerler

TVF, tüm faaliyet ve işlerinde çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerine uygun olarak ve sorumlu yatırımcı sıfatıyla dört temel değere göre hareket eder; benimsediği bu değerleri tüm iş ve karar süreçlerine yansıtır:

- Ulusa hizmet ve değer üretme
- Disiplin, profesyonellik ve takım çalışması
- Sonuç odaklılık
- Hesap verebilirlik ve şeffaflık



İnsan Kaynağı

TVF, alanında yetkin uzmanlarla karşılıklı değer üretme ilkesiyle çalışır ve uzun vadede Türkiye'nin yetenek havuzu olmayı hedefler.

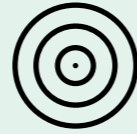
TVF, 4 Temel Stratejik Amaç ve 4 Temel Kaynak'tan oluşan Stratejik Yol Haritasından alınan güç ve dinamik kurumsal yönetim anlayışı ile Türkiye'nin sürdürülebilirlik bağlantılı hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamak amacıyla çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

c. TVF'nin Sürdürülebilirlik Misyon ve Vizyonu



Misyon

TVF'nin sürdürülebilirlik çerçevesindeki misyonu, Türkiye'nin uzun vadeli yeşil ve dijital dönüşümüne ve sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın sağlanmasına katkıda bulunmak amacıyla portföy şirketlerinin sürdürülebilirlik performanslarını artırmaktır.



Vizyon

TVF'nin sürdürülebilirlik vizyonu, Çevresel-Sosyal-Yönetişim performansını ve iklim stratejisini ulusal ve uluslararası standartlara uyum çerçevesinde sürekli geliştirerek, dünyada lider varlık fonlarından biri olmak ve örnek teşkil etmektir.

TVF'nin sürdürülebilirlik stratejisinin özünde, varlık fonlarının temel hedeflerinden biri olan sürdürülebilir ekonomik kalkınmada fark yaratma misyonu yer almaktadır. TVF, sürdürülebilir fon yönetimi uyum derecesini artırmak için çalışmalarına devam etmektedir. Bu bakış açısıyla TVF, varlık fonlarının, şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir bir fon yönetimi modeli geliştirmesine yönelik standartları belirleyen Santiago Prensipleri'nin takibini gönüllülük esasıyla sağlamaktadır.

Sürdürülebilir ekonomik kalkınma vizyonunu, sorumlu yatırım stratejisinin merkezine alan TVF'nin portföyünde yer alan kamu bankaları, ekonomiye sundukları yeşil ve sürdürülebilir finans ürünleri vasıtasıyla ikiz dönüşümün yapı taşları arasında yer almaktadırlar. Bunun yanı sıra, portföy şirketlerinin bölgesel ve uluslararası etki odaklı yatırımları ve karbon azaltım hedefleri sayesinde ülkemizin yeşil dönüşüm stratejisine doğrudan katkı sağlamaktadır.

TVF, sürdürülebilirlik ve ÇSY unsurlarının iş süreçlerine ve yatırım kararlarına dahil edilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu yaklaşımı aracılığıyla TVF, öncelikli paydaşların, özellikle de portföy şirketlerinin, Türkiye'de ve dünyada sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için kullanabilecekleri bütüncül bir perspektif oluşturmayı amaçlamaktadır. TVF; TSRS, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD) başta olmak üzere sürdürülebilirlik standartlarını ve gelişmeleri yakından takip etmektedir. Bu kapsamda TVF portföy şirketlerinin çalışmalarını desteklemekte, rehberlik etmekte ve onları yeni sürdürülebilirlik çerçevelerine uyum konusunda teşvik etmektedir.

v. Üyelikler

	Kuruluş Yılı	Amacı	Önemli Prensipler
	1971	Küresel iş birliğini teşvik ederek dünya genelinde sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek ve çok paydaşlı diyalogla küresel sorunlara çözüm üretmek.	Çok paydaşlık, sürdürülebilir kalkınma ve etik iş uygulamaları en önemli prensiplerindedir.
	1983	Küresel finansal istikrarı sağlamak için kamu ve özel sektör arasında iş birliğini teşvik etmek.	Etik finansal uygulamalar, sürdürülebilir kalkınma ve finansal düzenlemelerde iş birliği en önemli prensiplerindedir.
	2009	Varlık fonlarının dünya çapında etkin bir şekilde iş birliği ve iletişim kurmasına destek olmak.	Santiago Prensipleri, öz değerlendirme, hesap verebilirlik ve yatırım politikalarının şeffaflığı gibi konuları kapsamaktadır.
	1995	Dünya çapında verimli piyasalar ve sürdürülebilir ekonomileri desteklemek için kurumsal yönetim ve yatırım yönetimi standartlarını geliştirmek.	Hesap verebilirlik, üstün kurumsal yönetim standartlarını sağlamlaştırmaya katkı sağlamaktır.

TÜRKİYE VARLIK FONU PORTFÖYÜ HAKKINDA



3. TVF Portföyü Hakkında

TVF, Türkiye'nin finansal altyapısını güçlendirmek ve stratejik sektörlerdeki yatırımlarla ülkemizin uzun vadeli kalkınma hedeflerini desteklemek amacıyla çalışmalarına büyük bir kararlılıkla devam etmektedir. TVF, portföy şirketlerinin sürdürülebilir büyüme ve rekabet gücünü artırmayı hedeflerken, bir yandan da Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon taahhütleri ve yeşil-dijital dönüşüm süreçlerine de önemli katkılarda bulunmaktadır.

TVF'nin portföyünde yer alan şirketler, toplamda 7 farklı stratejik sektörde faaliyet göstererek, bu sektörlerde inovasyonu teşvik etmek, yerel ve uluslararası pazarlarda rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir kalkınmanın öncüsü olmak gibi kritik misyonlar üstlenmektedir. Toplamda yaklaşık 185 bin kişiye istihdam sağlayan bu şirketler, sadece ekonomik büyümeye değil, aynı zamanda nitelikli iş gücüyle ülkemizin sosyal kalkınma hedeflerine de katkı sunmaktadır.

Bu raporda, TVF'nin farklı sektörlerdeki portföy şirketlerine dair özet bilgilere yer verilerek, şirketlerin hem ekonomik hem de ÇSY açısından yaptığı katkılar incelenmektedir.

i. Portföy Şirketleri'ne Genel Bakış

Finansal Hizmetler



Çalışan Sayısı: 25.904

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Banka şubesi sayısı: Yurt içinde 1.744, yurt dışında 25 olmak üzere toplam 1.769 banka şubesi
- ATM sayısı: Yurt içi ve yurt dışında toplam 7.491 ATM
 - o Engelsiz yaşam ortopedik engelli ATM: 267 adet
 - o Engelsiz yaşam görme engelli ATM: 5.975 adet
- Kredili müşteri sayısı: 4 milyon kişi
- Aktif dijital bankacılık kullanıcı sayısı: 22.034 kişi
- Müşterilere sağlanan sürdürülebilir finansman miktarı: 14,18 milyar TL
- Kadın girişimcilere sağlanan finansman miktarı: 2,99 milyar TL
- Sermaye yeterliliği rasyosu: %17,2
- Toplam nakdi ve gayri nakdi kredi büyüklüğü: ~ 2,8 trilyon TL
- ESG ve iklim değerlendirmeleri
 - o CDP su güvenliği skoru: A-
 - o CDP iklim değişikliği skoru: B
 - o 75.000 MWh'lik yenilenebilir enerji sertifikası (I-REC) satın alımı ile yenilenebilir enerji kaynaklarına destek



Çalışan Sayısı: 22.219

Fon Sahiplik Oranı: %91,49

- Banka şubesi sayısı: Yurt içinde 1.073, yurt dışında 6 olmak üzere toplamda 1.079 banka şubesi
- ATM sayısı: Yurt içi ve yurt dışında toplam 4.064 ATM
 - o Engelsiz yaşam ATM oranı: %30
 - o Engelsiz yaşam ATM'leri sayısı: 1.219
 - o Yeni teknoloji geri dönüştürülebilir ATM Oranı: %32
- Aktif dijital bankacılık kullanıcı sayısı: 6,3 milyon kişi
- Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliğine Yönelik Kullandırılan Kredi Tutarı: 6,4 milyar TL
- Kadın girişimcilere sağlanan finansman miktarı: 33,4 milyar TL
- Sermaye yeterliliği rasyosu: %14,3
- Toplam nakdi ve gayri nakdi kredi büyüklüğü: 1,87 trilyon TL
- ESG ve iklim değerlendirmeleri
 - o 2032 yılına kadar mutlak kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını yaklaşık %50 oranında azaltma hedefi
 - o CDP iklim değişikliği skoru: A-
 - o CDP su güvenliği skoru: A (Global A listesi)
 - o ESG skorlama, Refinitiv puanı: 78



Çalışan Sayısı: 17.263

Fon Sahiplik Oranı: %74,79

- Banka Şubesi adedi: Yurt içinde 940, yurt dışında 4 olmak üzere toplamda 944 banka şubesi
- ATM sayısı: Yurt içi ve yurt dışında toplam 4.055 ATM
 - o Engelsiz yaşam ATM'leri sayısı: 4.055
- Dijital kanallarda toplam müşteri sayısı: 12.993.930 adet
- Yeni müşteri sayısı: 1.762.419 adet
- Kadın çalışan oranı: %51
- Finanse edilen yenilenebilir enerji projesi adedi: 131
- Yenilenebilir Enerji Projelere Sağlanan Finansman Tutarı: 5,2 milyar TL
- Kadın girişimcilerle sağlanan finansman miktarı: 831 milyon TL
- Sermaye yeterliliği rasyosu: %15,1
- Toplam nakdi ve gayri nakdi kredi büyüklüğü: 1,99 trilyon TL
- ESG ve iklim değerlendirmeleri
 - o Mutlak kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında %51 oranında azaltma hedefi,
 - o Sektörde ilk SBTi onaylı 1,5 dereceye uygun emisyon azaltım hedefi
 - o CDP iklim değişikliği skoru: A (Global A listesi)
 - o CDP su güvenliği skoru: A-
 - o ESG skorlama, Sustainalytics puanı: 18,4'e (düşük riskli)

Finansal Hizmetler

TWF FINANSAL YATIRIMLAR FINANCIAL INVESTMENTS

TURKIYE SİGORTA

Çalışan Sayısı: 1.577

Fon Sahiplik Oranı: %81,10

- Toplam acente sayısı: 3.640
- Müşteri adedi: 6,9 milyon
- Yenilenebilir enerji projelerine toplam 196 milyar TL tutarında teminat
- Toplam çevre yatırımları harcama tutarı: 7,9 milyar TL
- Çalışanlara verilen çevre eğitimi: 117 kişi*saat
- Toplam elektrik tüketiminde YEK-G sertifikalı üretim payı: %59
- Hibrit çalışma modeliyle personel servislerinde harcanan yakıt miktarındaki azalış oranı: %38
- 2035'e kadar %15 enerji verimliliğini sağlama hedefi
- 2053 net sıfır karbon hedefi
- BİST Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu: 9,57/10
- Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: AAA (tr) / (Stabil Görünüm)
- Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
- Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu: BB / (Stabil Görünüm)
- Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu: BB / (Stabil Görünüm)

TURKIYE HAYAT EMEKLİLİK

Çalışan Sayısı: 1.170

Fon Sahiplik Oranı: %98,61

- Toplam acente sayısı: 178
- Toplam müşteri sayısı: 10,7 milyon
- Toplam bağış harcaması tutarı: 2 milyar TL
- Kurumsal yönetim derecelendirme notu: 9,44
- 2053 net sıfır karbon hedefi
- 2035'e kadar %15 enerji verimliliğini sağlama hedefi
- Toplam çevre yatırımları harcama tutarı: 3,7 milyar TL
- Çalışanlara verilen çevre eğitimi: 117 kişi*saat
- Toplam elektrik tüketiminde YEK-G sertifikalı üretim payı: %28
- Hibrit çalışma modeliyle personel servislerinde harcanan yakıt miktarındaki azalış oranı: %32
- Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: AAA (tr) / (Stabil Görünüm)
- Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
- Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu: BB / (Stabil Görünüm)
- Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu: BB / (Stabil Görünüm)

TÜRKİYE KATILIM SİGORTA

Çalışan Sayısı: 82

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Toplam bireysel müşteri sayısı: 58.045
- Toplam kurumsal müşteri sayısı: 4.276
- Toplam aktif poliçe sayısı: 116.064 adet
- Net kar: 36,3 milyon TL
- Toplam aktifler: 1.527 milyon TL
- Toplam prim üretimi: 1.004 milyon TL
- Toplam anlaşmalı servis sayısı: 1.207
- Toplam sigorta eksperleri: 128

TÜRKİYE KATILIM HAYAT

Çalışan Sayısı: 41

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Toplam bireysel müşteri sayısı: 32.424
- Toplam aktif poliçe sayısı: 33.278 adet
- Net kar: 8,6 milyon TL
- Toplam aktifler: 259,4 milyon TL
- Toplam prim üretimi: 111,7 milyon TL

BORSA İSTANBUL

Çalışan Sayısı: 709

Fon Sahiplik Oranı: %80,60

- Halka açık şirketlerin toplam piyasa değeri artışı: %62 (2022 yılında 6,21 trilyon TL iken 2023 yılında 10,04 trilyon TL'ye ulaşmıştır)
- Kota alınan şirket adedi: 54
- Kota alınan şirketlerin birincil halka arz yoluyla elde ettikleri kaynak: 79,3 milyar TL
- Kota alınan özel sektör borçlanma aracı adedi: 1.814
- Kota alınan özel sektör borçlanma araçlarıyla elde edilen kaynak: 459,8 milyar TL
- Pay Piyasasında toplam işlem hacmi: 32,7 trilyon TL¹⁰
- Borçlanma Araçları Piyasasında toplam işlem hacmi: 33,1 trilyon TL¹¹
- Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasasında toplam işlem hacmi: 11,7 trilyon TL¹²
- Kıymetli Madenler ve Kıymetli Taşlar Piyasasında toplam işlem hacmi: 952,6 milyar TL¹
- Sürdürülebilirlik endeksindeki şirket sayısı: 80
- Dünya Borsalar Federasyonu (World Federation of Exchanges, WFE) Yönetim Kurulu üyeliği
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Borsalar Girişimi (UN Sustainable Stock Exchanges, SSE) kurucu üyeliği
- SSE Türev Borsaları Ağı kurucu üyeliği

¹⁰ 24 Ağustos 2023 tarihinde 310,5 milyar TL ile tüm zamanların günlük işlem hacmi rekoru.

¹¹ Kesin Alım-Satım Pazarı'nda 29 Aralık 2023 tarihinde 36,9 milyar TL hacim ile tüm zamanların günlük işlem hacmi rekoru ve Repo-Ters Repo Pazarı'nda 3 Eylül 2024 tarihinde 1,2 trilyon TL günlük işlem hacmi ile tüm zamanlar rekoru.

¹² 27 Ağustos 2024 tarihinde 149,1 milyar TL günlük işlem hacmi ile tüm zamanlar rekoru ve 24 Ağustos 2023 tarihinde 1,56 milyon adet günlük işlem sayısı ile tüm zamanlar rekoru.

¹³ 16 Nisan 2024 tarihinde 11,5 milyar TL ile tüm zamanların günlük işlem hacmi rekoru.

Enerji



TÜRKİYE PETROLLERİ ANONİM ORTAKLIĞI
TURKISH PETROLEUM CORPORATION

Çalışan Sayısı: 3.622

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Sondaj yapılan kuyu adedi: 175
- Yurt dışı faaliyetlerin bulunduğu ülkeler: Azerbaycan, Irak, Rusya
- Doğal gaz satışı: 684 milyon m³
- Toplam ham petrol satışı: 23 milyon varil
- Ortalama yurt içi ve yurt dışı toplam günlük üretim miktarı: 178.834 vpe/gün
- 4 adet sondaj gemisi ile petrol ve doğalgaz arama faaliyetleri
- 2023 yıl sonu itibarıyla toplam yurt içi yatırım tutarı: 74,1 milyar TL
- 2023 yıl sonu itibarıyla toplam yurt dışı yatırım tutarı: 22,7 milyar TL



BOTAS

Çalışan Sayısı: 2.978

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Toplam doğal gaz boru hattı uzunluğu: 19.443 km
- Toplam ham petrol boru hattı uzunluğu: 3.382 km
- 2018 yılı itibarıyla Türkiye'deki 81 ilin tamamına doğal gaz arzı
- Toplam ham petrol taşıma miktarı: 343 milyon varil
- Toplam doğal gaz satışı: 49,7 milyar m³
- Alınan çevre konulu ödülleri: Toplam 7 adet
 - o Yeşil Dünya Ödülleri (5 adet)
 - o Stevie Uluslararası İş Ödülleri (1 adet)
 - o Yeşil Elma Ödülleri (1 adet)
- British Safety Council tarafından verilen İş Sağlığı ve Güvenliği ödülü

Madencilik ve Demir-Çelik



Çalışan Sayısı: 4.004

Fon Sahiplik Oranı: %4,41

- Toplam net satış geliri: 38,47 milyar TL
- Toplam esas ürün satışı: 2,37 milyon ton
- Toplam ihracat geliri: 1,76 milyar TL
- Tasarruf edilen toplam enerji: 971,1 TJ
- Tescilli patent adedi: 5
- Toplam yatırım harcaması: 1,42 milyar TL
- 2023 yılı Türkiye uzun ürün üretiminde pazar payı: %10
- Dış ticaret verileri eklendiğinde iç pazar payı: %12,5
- Üretilen ürünler:
 - Kok+Kok Tozu
 - Sinter
 - Sıvı Ham Demir
 - Sıvı Çelik
 - Ham Çelik
 - Net Mamul
- Üretim Tesisleri:
 - Kok Fırınları
 - Sinter ve Yüksek Fırınlarda
 - Çelikhane
 - Sürekli Dökümler (4 adet)
 - Haddeneler; Ray Profil Haddehanesi, Kontinü Haddehane, Çubuk ve Kangal Haddehanesi, Demir Yolu Tekerü Üretim Tesisü



Çalışan Sayısı: 4.207

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Toplam tesis sayısı: 33
- Toplam ürün kapasitesi: 3 milyon ton
- Tesis tipleri ve isimleri: Bor Üretim tesisi (Penta, Borik Asit, Öğütölmüş vb.), NTO Pilot Tesisü, Lityum Karbonat Pilot Tesisü
- Ürün tipleri ve isimleri: Etibor-48, Borik Asit, Boraks Dekahidrat, Etibor-68, Etidot-67, ETİ-Kbor, Eti-KDot, Etifert-B11, Etifert-B15, Etifert-B17, Etifert-B20, Eti-KFertB15, Amorf Boroksit, Camsı Boroksit, Çinko Bo-rat, Abcol3367, Boron Temizlik Ürünleri, Bortam, Öğütölmüş Kolemanit, Öğütölmüş Üleksit, Eticol-43, Eticol Ceramic, Konsantre Kolemanit, Konsantre Üleksit
- Faaliyet gösterilen kıtalar: Asya, Avrupa, Güney Amerika, Kuzey Amerika, Afrika ve Avustralya
- Dünyadaki toplam bor rezervi sahipliği: %73
- Rezerv, üretim ve satış miktarı bakımından dünyada birinci
- Yurt dışı iştirakleri ve satış acenteleri aracılığı ile 100'den fazla ülkeye satış

Ulaştırma ve Lojistik



Çalışan Sayısı: 33.138

Fon Sahiplik Oranı: %49,12

- 345 nokta, 340 şehir, 129 ülkeye uçuş
- Konma sayısı: 519.734
- Toplam taşınan yolcu sayısı: 83,4 milyon
- Sadece THY'nin uçtuğu dış hat rotası: 188
- En büyük 20 hava yolu şirketinden sadece THY'nin uçtuğu dış hat rotası: 352
- En büyük 20 hava yolu şirketinden sadece THY'nin uçtuğu dış hat noktası: 23
- Toplam gerçekleştirilen kargo ve posta taşımacılığı: 1,66 milyon ton
- 24 adet kargo uçağı ve 416 yolcu uçağı olmak üzere toplam uçak sayısı: 440
- Avrupa'da uçulan nokta sayısı: 122
- 9,3 yaş ortalamasına sahip genç filo
- Net gelir: 20,9 milyar dolar
- Doğrudan dağıtılan ekonomik değer: 18,3 milyar dolar
- Toplam yatırım: 5,6 milyar dolar
- İhracat geliri: 15,7 milyar dolar
- Toplam Ar-Ge yatırımı: 10,9 milyon dolar
- 785 Ar-Ge çalışanı, 88 Ar-Ge projesi

- Çalışan önerileriyle sağlanan finansal fayda: 82 milyon dolar
- Müşteri memnuniyeti oranı: %81
- Çalışan memnuniyet oranı: %79
- Kadın çalışan oranı: %46
- İşe alımlardaki kadın oranı: %60
- Üst düzey kadın yönetici oranı: %13
- Orta düzey kadın yönetici oranı: %33
- Yakıt tasarruf miktarı: 75.148 ton
- Engellenen tCO₂e emisyonu: 226.265 ton
- Yakıt tasarrufu miktarı: 71.830 ton
- Öne Çıkan Başarılar:
 - o 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi
 - o CDP İklim Değişikliği Programı'nda A- skoru
 - o CO₂ Mission programı ile 44.209 adet iş seyahatinden kaynaklı dengelenen 8.366 tCO₂e emisyonu
 - o 2023 Ecovadis Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirmesinde gümüş madalya kazanımı
 - o Üst üste ikinci kez World Finance "En Sürdürülebilir Bayrak Taşıyıcı Hava Yolu" ödülü
 - o Yeşil Bina Sertifikasyonları



Çalışan Sayısı: 21.890

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Yerel tedarikçi oranı: %100
- Müdürlük ve şube sayısı: 3.022
- Acente sayısı: 701
- Mobilize PTT sayısı: 40
- Kadın çalışan oranı: %37
- Öne çıkan uygulamalar:
 - o ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
 - o ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
 - o ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
 - o ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
 - o ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- Ülkemizin farklı bölgelerine yeşil alan kazandırılması hususunda yapılan çalışmalar çerçevesinde, 200 bin adet fidan dikimi gerçekleştirilmesi

İzmir Alsancak Limanı

Çalışan Sayısı: 571

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Toplam rıhtım uzunluğu: 3.650 m
- Liman saha: 635.000 m²
- Konteyner elleçleme kapasitesi: 1.164,917 TEU/yıl
- Konteyner depolama kapasitesi: 1.230,807 TEU/yıl
- Genel Kargo/Dökme Yük Depolama 3,8 milyon ton/yıl (açık), 0,4 milyon ton/yıl (kapalı)
- RoRo kapasitesi: 372 bin tır-araç/yıl
- Cruise yolcu kapasitesi: 500 bin yolcu/yıl

Teknoloji ve Telekom



Çalışan Sayısı: 1.173

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Esas faaliyet kârı yaklaşık: 25,6 milyon TL¹⁴
- Toplam FAVÖK yaklaşık: 3,3 milyar TL¹⁵
- Toplam abone: 1,33 milyon
- Toplam Analog Kablo TV Abone: 1,47 milyon
- Toplam KabloTV Abone: 1,36 milyon
- Toplam Kablonet Abone: 1,33 milyon
- Toplam aktif kullanıcı: 64 milyonu aşkın
- Uydu adedi:5
- Başarılar:
 - o Türksat 6A, 9 Temmuz 2024'de uzaya fırlatılmıştır.
 - o 11 Eylül 2024'de Türksat Güneş Enerji Santrali tamamlanarak elektrik üretim sürecine geçilmiştir.



Çalışan Sayısı: 37.265

Fon Sahiplik Oranı: %61,68

- Kazanılan net abone sayısı: 146 bin kişi
- Toplam abone sayısı: 52,9 milyon kişi
- Toplam mobil abone sayısı: 26,2 milyon kişi
- TV aboneli sayısı: 3,1 milyon
- 437 bin kilometre uzunluğunda ve 81 ilde fiber altyapı
- 2014'ten bugüne BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alınması
- Toplam satış geliri: 100,2 milyar TL
- Toplam net kâr: 16,4 milyar TL
- Toplam sabit erişim hattı sayısı: 17,4 milyon
- Toplam sabit geniş bant sayısı: 15,2 milyon
- Fiber hane kapsamı: 32,2 milyon
- LTE nüfus kapsama oranı: %99,6
- Ödemeli TV pazarında 2.oyuncu
- Fiberle bağlı LTE baz istasyonu oranı: %52
- Çalışan başına ortalama eğitim saati: 25 saat
- 2023 yılında enerji tasarrufu: 47 GWh
- SBTi taahhüdü: Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında 2030'a kadar %45 azaltım hedefi
- Yaklaşık 17 bin çalışana çevre eğitimi
- 60.000 saatin üzerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi
- Telefon kütüphanesi projesi kapsamında 5.000 yeni sesli kitap



Çalışan Sayısı: 24.352

Fon Sahiplik Oranı: %26,20

- Kazanılan net abone sayısı: 799 bin kişi
- Yeni hane fiber altyapı erişimi: 386 bin hane
- Mobil müşteri adedi: 38 milyon kişi
- Sabit müşteri adedi: 3,1 milyon kişi
- IPTV müşterisi adedi: 1,4 milyon kişi
- Mobil abone kazanımı: 493 bin kişi
- Net fiber abone kazanımı 169 bin kişi
- FAVÖK artışı: %19,9
- Toplam FAVÖK: 43,9 milyar TL
- Toplam net kar: 12,6 milyar TL
- Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını nötrleyen ilk Türk telekomünikasyon şirketi
- Kadın yönetici oranı: %24,2
- Toplam ulusal patent başvurusu sayısı: 550
- Tescillenmiş patent adedi: 1.019
- Öne çıkan başarılar
 - o CDP İklim Değişikliği Notunun A-'den A'ya yükseltilmesi, Türkiye'de sektör lideri olunması
 - o CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesinde A skoru

o BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nin kuruluşundan itibaren yer alınması

o BİST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde listelenmesi

o Türkiye'de telekomünikasyon ve teknoloji sektöründe SBTi hedefi onaylanan ilk ve tek şirket

o FTSE Küresel Hisse Senedi (FTSE4Good) Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde yer alan tek Türk telekomünikasyon şirketi

o Morgan Stanley Capital International (MSCI) ESG Endeksinde değerlendirilme

¹⁴TMS29 uygulanmıştır.
¹⁵TMS29 uygulanmıştır.

Tarım ve Gıda



Çalışan Sayısı: 144

Fon Sahiplik Oranı: %49,00

- Toplam tesis sayısı: 14 adet tesis
- 3 ülkede fason üretim ihracatı
- Kadın çalışan oranı: %33,3
- Yerli tedarikçi oranı: %100
- Toplam ihracat miktarı: 1.470 ton
- İşlenerek üretimi ve satışı gerçekleştirilen ham madde miktarı: 35.380 ton



Çalışan Sayısı: 3.895

Fon Sahiplik Oranı: %9,41

- Şeker fabrikası sayısı: 3 adet
- İhracat yapılan ülke sayısı: 8 ülke
- Yerli tedarikçi oranı: %99,1
- Toplam satış miktarları: 496.090 ton şeker, 120.594 ton melas, 99.475 ton küspe
- Toplam şeker ihracatı: 18.391 ton
- Toplam şeker ihracatı geliri: 390 milyon TL
- Toplamda Üretim miktarları:
 - o 554.133 ton kristal şeker 606 ton küp şeker olmak üzere toplam 554.739 ton şeker
 - o 146.249 ton melas
 - o 944.055 ton küspe üretimi
- Toplam işlenen şeker pancarı miktarı: 3,66 milyon ton

Kayseri Şeker'in mali kapanış tarihi 30.04.2024 olup bu tarih itibarıyla elde edilen rakamlara yer verilmiştir.



Çalışan Sayısı: 11.775

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Üretim tesisi sayısı: 49
- İşlenen toplam yaş çay yaprağı miktarı: 591.531 ton
- Toplam tasnifli kuru çay üretimi: 116.695 ton
- Toplam kuru çay satışı: 135.420 ton
- Toplam soğuk çay satışı: 101 milyon litre
- Toplam kuru çay ihracatı: 2.385 ton
- Toplam soğuk çay ihracatı: 1,4 milyon litre
- Toplam 54 ülkeye ihracat
- Yerli tedarikçi oranı: %100



Çalışan Sayısı: 6.184¹⁶

Fon Sahiplik Oranı: %100

- İşlenen şeker pancarı miktarı: 9 milyon ton
- Toplam kristal şeker üretimi: 1,1 milyon ton
- Şeker sektöründe akredite olmuş araştırma enstitüsüne sahip tek kuruluş
- Ülke genelinde 15 şeker fabrikası, 3 makine fabrikası, 1 elektromekanik aygıtlar fabrikası, 1 tohum işleme fabrikası ile reel sektöre katkı
- Yerli şeker pancarı çeşidi geliştirme çalışmaları kapsamında "Türkşeker 2023" ve "Türkşeker 2053" adlı tohumların tescil edilmesi ve Tarım ve Orman Bakanlığı'nın "Milli Çeşit Listesi"ne kaydedilmesi

¹⁶Türk Şeker'in çalışan sayısı 2023 yılı ortalama çalışan sayısı olarak verilmiştir.

ii. TVF Şirketlerine Genel Bakış

Maden, Rafineri ve Petrokimya



Çalışan Sayısı: 9

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Kullanılacak ham maddeler: 4,0 milyon ton nafta, 1,3 milyon ton LPG
- Üretilecek petrokimya ürünleri: Polipropilen, Yüksek Yoğunluklu Polietilen, Lineer Düşük Yoğunluklu Polietilen, Monoetilen Glikol, Stiren Monomer, Paraksilen, Bütadien, Benzen
- Lokasyon: İskenderun Körfezi
- Toplam üretim kapasitesi: 4,1 milyon ton satılabilir petrokimya ürünü
- Kapasite ölçeği: Dünya ölçeğinde kapasite
- İthalat azalış hedefi: Üretilecek petrokimya ürünlerinin ithalatının %58 azaltılması öngörülmüyor.
- İstihdam hedefi: İnşaat döneminde 10.000 kişi (maksimum 15.000), operasyon döneminde doğrudan 2.000 kişi, dolaylı 14.000 kişi
- İnşaat süresi: Ön mühendislik dahil 78 ay
- İşletme süresi: 49 yıl



Çalışan Sayısı: 17

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Toplam IV. grup maden ruhsat sayısı: 26
- Önceliklendirilen proje çalışmaları
 - o Balıkesir İvrindi Güneş Altın madeni projesi
 - o Kastamonu Taşköprü Bakır madeni projesi
 - o Sivas Divriği Demir madeni projesi
 - o Niğde Bereketli Altın madeni projesi

Gayrimenkul



Çalışan Sayısı: 139

Fon Sahiplik Oranı: %100

- Sürdürülebilir ekonomik büyümeye ve finansal piyasaların derinleşmesine katkı hedefi kapsamında 3 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 12 bin çalışana ev sahipliği yapılması
- Türkiye'nin Eser Sözleşmesine Dayalı ilk Yeşil Kira Sertifikası ihracı
- Bina çatılarına kurulan güneş panelleri ile yıllık 474,34 MWh yenilenebilir enerji üretimi kapasitesi
- Teşviklerle ülkemizin nitelikli insan kaynağının artırılması ve geliştirilmesi

Proje kapsamında;

- o 1,3 milyon metrekairelik ofis alanları
- o 100 bin metrekairelik alışveriş merkezi
- o 2.000 kişilik konferans merkezi
- o 5 yıldızlı otel

Gayrimenkul ve Taşınmazlar

TVF'nin portföyünde Türkiye genelinde 46 adet taşınmaz bulunmaktadır. Taşınmazların listesine ilişkin detaylı bilgiye "Ekler" bölümündeki "Gayrimenkul Taşınmazlar Listesi" başlığı altında yer verilmektedir.

Lisanslar

Nakit Karşılığı Şans Oyunları Lisansı

Karşılığı nakit olmak üzere oynatılan Piyango, Hemen-Kazan, Sayısal Loto, Şans Topu, On Numara ve Süper Loto oyunları ile ilgili mevzuat çerçevesinde izin verilebilecek benzer şans oyunlarına ilişkin lisans, 6 Ocak 2017 tarihli ve 680 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile 1 Ocak 2018'den itibaren 49 yıl süreyle TVF'ye devredilmiştir.

At Yarışı Düzenleme ve Bahis Kabul Etme Lisansı

Yurt içinde at yarışları düzenleme ve yurt dışında düzenlenen at yarışları üzerine bahis kabul etme hak ve yetkilerine ilişkin lisanslar, 6 Ocak 2017 tarihli ve 680 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 1 Ocak 2018'den itibaren 49 yıl süreyle TVF'ye devredilmiştir.



YATIRIMLAR VE FAALİYETLER

4. Yatırım ve Faaliyetler

i. Faaliyetler

Kamu Bankaları

Çekirdek Sermaye Artırımı

TVF, finansal piyasaları desteklemek ve kamu bankalarının sermayelerini güçlendirmek amacıyla, 29 Mart 2023 tarihinde Ziraat Bankası, VakıfBank ve Halkbank'a çekirdek sermaye artırımı gerçekleştirmiştir.

111,7 milyar TL tutarındaki bu sermaye desteği ile kamu bankalarının mali yapıları güçlendirilmiş ve yatırımlarını destekleyecek yeni kaynaklara erişimleri sağlanmıştır.

2023 yılında yapılan işlemler neticesinde TVF tarafından kamu bankalarına sağlanan sermaye tutarlarına aşağıda yer verilmiştir:

- **Ziraat Bankası: 49,7 milyar TL**
- **Halkbank: 30 milyar TL**
- **VakıfBank: 32 milyar TL**

İşlem sonrasında, TVF'nin Halkbank'taki ortaklık payı %87,7'den %91,5'e; VakıfBank'taki ortaklık payı ise %64,8'den %74,8'e yükselmiştir.

Gerçekleştirilen güçlü sermaye artışı ile kamu bankalarının sermaye yeterlilik rasyolarının

iyileştirilmesinin yanı sıra, küresel piyasalarda yaşanabilecek dalgalanmalara karşı, bankaların finansal gücünün artırılması ile büyüme stratejilerine katkı sağlanması, reel sektörün desteklenmesi ve ülkemizde meydana gelen deprem felaketinden etkilenen vatandaşlarımızın finansman ihtiyaçlarının karşılanması hedeflenmiştir.

Söz konusu işlemin finansmanı, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından ikrazen ihraç edilen özel tertip Devlet İç Borçlanma Senetlerinin piyasa rayicinden bankalara satışından elde edilecek nakitle karşılanmıştır.

Kayseri Şeker Halka Arzı

Kayseri Şeker, başarılı geçen halka arz süreci sonrasında 18 Mayıs 2023 itibarıyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz fiyatının 16,27 TL olarak oluştuğu ve sermaye artırımı şeklinde gerçekleştirilen süreç sonunda, Kayseri Şeker'in ödenmiş sermayesi 600 milyon TL'den 706 milyon TL'ye yükselmiştir.

İşlem sonrasında Kayseri Şeker'in halka açıklık oranı %15,01 olup, TVF'nin nihai hissedarlık oranı ise %11,07'den %9,41'e düşmüştür.

Sendikasyon Kredisi

TVF, 2023 yılı Mart ayında, Asya, Avrupa, Amerika ve Orta Doğu bölgesinde yer alan 9 ülkeden 11 bankanın katılımıyla 790 milyon avro tutarında, iki yıl vadeli sendikasyon kredisi işlemini tamamlamıştır.

Mart 2021'de temin edilen 1,25 milyar avroluk sendikasyon kredisinin yenilendiği işlemde, iki yıl vadeli kredinin faiz oranı Euribor + %4.25 olup toplam maliyeti Euribor + %4.50 olarak gerçekleşmiştir. Industrial and Commercial Bank of China Limited (ICBC) ve Emirates NBD Capital Limited'in eş koordinatörlüğünde gerçekleşen işlemde; ICBC lider talep toplayıcı, Emirates NBD talep toplayıcı, dokümantasyon temsilcisi ve kredi temsilcisi olarak görev almıştır.

Sendikasyon kredisine Akbank T.A.Ş., Emirates NBD, ICBC, ING European Financial Services Plc ve Qatar National Bank Atlantic Forfaitierungs AG, Bank of America, Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A., Citibank N.A., Société Générale ve Standard Chartered Bank katılım sağlamıştır.

İşbu finansman, uluslararası bankaların Türkiye ekonomisine ve TVF'ye duyduğu güveni göstermekte olup TVF'nin stratejik hedefleri doğrultusunda kullanılmaktadır.

2024 Güncel Gelişmeleri

1. Eurobond

Uluslararası sermaye piyasalarında düzenli bir ihraççı olmayı hedefleyen TVF'nin ilk eurobond ihracının ikincil piyasa performansı da başarılı bir şekilde devam etmektedir.

TVF'nin uluslararası sermaye piyasalarına birçok konuda rekor kırarak girdiği Reg S yapısında, nominal değeri 500 milyon dolar, vadesi 5 yıl, itfa tarihi 14 Şubat 2029, 6 ayda bir kupon ödemeli, kupon oranı %8,375 olan

eurombondun yurt dışında yerleşik nitelikli yatırımcılara satışı 7 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Yatırımcı toplantılarını müteakip gerçekleştirilen işlem kapanışında 500 milyon dolarlık arza karşılık, 337 yatırımcıdan 7 milyar doların üzerinde talep alınmış ve gelen rekor taleple birlikte, söz konusu eurombond art arda yapılan iki fiyat revizyonu sonrasında teklif edildiği fiyatın 75 baz puan altında, %8,375 olarak fiyatlanmıştır.

Böylelikle, Türkiye Cumhuriyeti dışında, Türkiye’de yerleşik bir kurum için o tarihe kadar test edilmiş en yüksek talep gözlenmiş ve en yüksek fiyat düşümü yaşanmıştır.

Uluslararası sermaye piyasalarında düzenli bir ihraççı olmayı hedefleyen TVF’nin bu ilk eurombondunun ikincil piyasa performansı da başarılı bir şekilde devam etmektedir.

2. Murabaha Finansmanı

2024 yılı Mart ayında TVF, Sharjah Islamic Bank’tan 3 yıl vadeli 100 milyon dolar tutarında murabaha finansmanı sağlamıştır. Söz konusu finansman, TVF’nin gerçekleştirdiği ilk İslami finansman işlemi olma özelliğini taşımakta olup, finansal piyasaların iyileşme ve derinleşmesine destek sunma misyonuna da hizmet etmektedir. Bu finansman, TVF’nin borçlanma araçlarını çeşitlendirme stratejisinin devamı olarak, uluslararası sermaye piyasalarında daha da güçlü bir konum elde etmesine katkı sağlamıştır.

TVF, bu işlemle Global Banking & Markets: CEE, CIS & Türkiye 2024 etkinliği kapsamında düzenlenen Global Banking Ödülleri’nde “Sovereign Islamic Syndication Deal of the Year” ödülüne layık görülmüştür. Aynı etkinlik kapsamında, geride bıraktığımız seneki finansman işlemlerindeki başarılarından dolayı ötürü ise “Quasi-Sovereign/ GRE Treasury & Funding Team of the Year” ödülleri almıştır.

3. Uluslararası Sukuk Finansmanı

TVF, 14-16 Ekim 2024 tarihlerinde Londra’da yatırımcılarla gerçekleştirdiği görüşmelerin ardından, 5 yıl 3 ay vadeli, %6,95 getiri oranlı 750 milyon dolar tutarında Sukuk ihraç sürecini başarılı bir şekilde tamamlamıştır. TVF’nin uluslararası Sukuk yatırımcılarıyla ilk defa bir araya geldiği bu işlemle, Hazine ve katılım bankalarının dışında bir Türk Kuruluşu ilk kez uluslararası Sukuk piyasalarına adım atmıştır.

İstanbul Finans Merkezi projesi için fonlama portföyünü çeşitlendirmek adına 7 milyar dolara yakın talep toplanmış; yatırımcılardan gelen 14 kata yakın bu talep çarpanı Sukuk ihraç tarihinde bir rekor olarak kayıtlara girmiştir. Piyasa muadillerine göre oldukça başarılı bir şekilde tamamlanan Sukuk ihracında getiri oranı ise yüzde 6,95 olarak gerçekleşmiştir.

Küresel piyasalarda risk algısının karışık seyrettiği bu dönemde alınan bu başarılı sonuç, yatırımcıların Türkiye ekonomisine ve ekonomi politikalarına duyduğu güveni bir kez daha teyit eden önemli bir gösterge olarak değerlendirilmektedir.

750 milyon dolarlık Sukuk ihracı 2024 yılında Türkiye’de yerleşik kuruluşlar içerisinde ihraç edilen tahvil ve sukuk ihraçlarından, en fazla fiyat (IPT) düşümü gerçekleşen 2. işlem olmuştur.

4. Koza Şirketler Grubunun TVF Portföyüne Katılması

20 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan 32638 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Koza Şirketler Grubu TVF’ye aktarılmıştır.

Türkiye’nin yurt dışı stratejisini ve rekabetçi şirketlerini destekleyen yatırımlar yapmak hedefi ile hareket eden TVF, Koza Şirketler Grubunun maksimum potansiyeline ulaşabilmesi için çalışmalarını sürdürecektir.

ii. Yeni Yatırım Projeleri

İstanbul Finans Merkezi

Türkiye finans piyasalarının gelişimini ve derinleşmesini destekleme stratejisi doğrultusunda TVF, İstanbul Finans Merkezi (İFM)'nin tüm bileşenleriyle entegre bir şekilde yönetilmesi ve işletilmesi amacıyla %100 oranında hissesine sahip olduğu TVF İFM'yi kurmuştur.

Kıtaların ve medeniyetlerin kesişim noktası olan tarihi İstanbul şehrinde yükselen İFM, dünyanın önde gelen finans kuruluşları ve şirketlerini, özel olarak inşa edilmiş bu bölgede bir araya getirerek, çok boyutlu finansal hizmetler, uluslararası ticaret ve enerji ekosistemini oluşturmayı hedefleyen stratejik bir yapı olarak konumlanmıştır.

İFM, Türkiye ekonomisinin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlarken, finansal piyasaların ve ürünlerin derinleşmesini teşvik ederek tüm paydaşlarına yeni iş ve yatırım fırsatları sunmaktadır. İFM bünyesinde oluşturulacak ekosistemin yaratacağı katma değerle, önce bölgesel, ardından küresel bir finans merkezi olma hedefi doğrultusunda ilerlenmektedir.

İFM'nin, önümüzdeki on yıl içerisinde lider bir finans merkezi olması hedeflenirken, İstanbul'un küresel ticaretin önemli bir aktörü haline getirilmesi de amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, uluslararası ticareti kolaylaştırmayı hedefleyen yenilikçi reformlara öncülük edilecek, finansal hizmetler alanında sürdürülebilir, kapsayıcı, iş birliğine dayalı yaklaşımlar benimsenip teşvik edilecektir.

28 Haziran 2022 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7412 sayılı İstanbul Finans Merkezi Kanunu ve bu kanuna istinaden 7 Temmuz 2023'te yayımlanan İstanbul Finans Merkezi Yönetmeliği ile İFM'ye yönelik mevzuat çerçevesi tamamlanmıştır. Türkiye'nin ihracat odaklı büyüme stratejisine paralel olarak, finansal hizmetlerde de ihracata dayalı faaliyetler teşvik edilmekte ve İFM'nin uluslararası bir ticaret merkezi haline gelmesi amacıyla kurumlar vergisinde dışarı ticaret ile ilgili avantajlar sağlanmaktadır. Bu sayede, İFM uluslararası bir ticaret merkezi olarak da konumlanmaktadır.

Ülkemizin en önemli değerlerinden biri olan nitelikli insan kaynağımızı artırmak amacıyla, İFM'de uluslararası deneyime sahip personelin istihdamı için çeşitli avantajlar tanımlanmıştır. Bu teşviklerin ana hedefi, tersine beyin göçünü teşvik etmek ve nitelikli uluslararası iş gücünü ülkemize çekmektir.

17 Nisan 2023 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanımızın katılımlarıyla bankalar etabının açılışı gerçekleştirilmiş olup; Ziraat Bankası, VakıfBank ve Halk Bankası gibi kamu bankalarının genel müdürlüklerinin taşınmasıyla, İFM, 12 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yaklaşık 12 bin çalışana ev sahipliği yapmaktadır. Diğer etapların da tamamlanması amacı doğrultusunda, tüm kamu ve özel sektör paydaşlarıyla iş birliği içinde çalışmalar sürdürülmektedir.

İstanbul Finans Merkezi; 1,3 milyon m² ofis alanları, 100 bin m² alışveriş merkezi, 2.000 kişilik kongre merkezi, 38 bin m²'lik beş yıldızlı oteli, 25.000 araç kapasiteli otoparkı ve akıllı şehir modeli ile iş dünyasının tüm ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde tasarlanmıştır. Günlük 100.000 ofis çalışanı ve ziyaretçiler için sosyal, sanatsal ve kültürel

yaşamla ilgili çeşitli aktiviteler ve etkinlikler de sunacaktır.

İFM'de son teknolojiyle donatılmış ve ustalıklarla tasarlanmış 21 ofis binası yer almaktadır. Bu çağdaş ofisler, ortak çalışma alanları, beş yıldızlı toplantı odaları ve restoranların bulunduğu üst düzey alışveriş merkezi ile hem yurt içi hem de yurt dışından gelen çalışanların tüm ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Ayrıca, yedi katlı otoparkı ve dört farklı noktadan erişim sağlayan metro hattı ile kesintisiz ulaşım imkânı sunmaktadır. Sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olarak tasarlanan İstanbul Finans Merkezi, arazi ve su yönetimi, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı, atıkların azaltılması, kaynağında ayrıştırılması ve geri dönüşümü, düşük karbonlu veya sıfır emisyonlu ulaşım altyapısının desteklenmesi gibi iklim ve çevre dostu özelliklere sahiptir.

İFM'de yer alan tüm binalarda su tüketimi, LEED kriterlerine göre hesaplanmış olup, standart bir binaya kıyasla çok daha düşük miktarda su tüketilmektedir. Ayrıca, yerleşkedeki tüm binalar için LEED Gold sertifikası hedeflenmiştir. Bu doğrultuda yürütülen sertifikasyon süreçleri devam etmekte olup, Ziraat Bankası Kuleleri LEED Platinum, VakıfBank Kulesi ve K Bloklar ise LEED Gold sertifikası almıştır.

Finansman boyutunda ise, Türkiye'nin ilk Eser Sözleşmesine Dayalı Yeşil Kira Sertifikası 600 milyon TL tutarında ihraç gerçekleştirilmiştir. İhraçtan elde edilen tutar, yeşil binaların yapım sürecinden işletme dönemine kadar her aşamada çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla kullanılmaktadır. Bina çatılarına kurulan güneş panelleri ile yıllık 474,34 MWh yenilenebilir enerji üretimi kapasitesi oluşturulmuştur. Su yönetim sistemleri, sürdürülebilirlik prensipleri doğrultusunda yıllık 500.000 m³ su tasarrufu sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. İFM'de geri dönüşüm uygulamaları ile yıllık 29,6 tCO₂, temiz ulaşım uygulamaları ile ise yıllık 14.345 tCO₂ emisyonunun önüne geçilmesi öngörülmektedir.

İFM ile birlikte, Türkiye'deki toplam iş gücüne 15 yıl içerisinde 102 bin yeni istihdam sağlanması hedeflenmekte olup, Türkiye'nin finansal hizmet ihracatının önümüzdeki 15 yılda yaklaşık 3 kat artacağı öngörülmektedir. Finansal hizmet ihracatındaki bu artış, ülkemizin cari açığının azalmasına katkı sağlayacak ve uzun vadeli, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyecektir.

TVF Rafineri ve Petrokimya

Ekonominin her alanında üretilen tüm ürünlerin %95'inden fazlasının üretim sürecinde belli bir oranda kimyasal ürün kullanılmaktadır. Enerjiden ulaşım, savunma sanayiinden tarıma, elektronikten iletişim teknolojilerine ve inşaatla kadar birçok sektör, üretimine devam etmek için kimyasal ürünlere ihtiyaç duymaktadır.

Türkiye, petrokimya sektörünün belirli kalemlerinde Çin'den sonra dünyanın en büyük ikinci ithalatçısı olup, en hızlı büyüyen petrokimya pazarları arasında yer almaktadır. Türkiye'nin organik ve plastik ithalatının son beş yılda ortalama 24 milyar dolar seviyesinde olduğu görülmektedir. Türkiye'nin petrokimya ürünlerine talebinin yaklaşık %10'u yurt içi üretimden karşılanabilmektedir.

Ayrıca Türkiye'de petrokimya ürünlerine olan talebin, hızlı nüfus artışı, yüksek sanayileşme seviyesi ve büyüyen sanayi sektörü nedeniyle gelişmiş ülkeler ve dünya ortalamasından daha hızlı artması, talebin ithalattan karşılanma oranını daha da artıracaktır. Bu yönüyle ülkemiz, petrokimyasal ürünlerde dünyada en yüksek oranda dışa bağımlı ülkelerden biri durumundadır. Bu nedenle petrokimya projesi, ülkemizin ekonomik kalkınmasında, tedarik güvenliğinde ve dış ticaret açığının azaltılmasında stratejik bir öneme sahip olup, TVF Rafineri ve Petrokimya tarafından yürütülmektedir. Ayrıca petrokimya tesisi, özel sektör tarafından kurulacak başka tesislere ham madde sağlayarak bölgede endüstriyel kümelenmenin gerçekleşmesine ve sektörün rekabet gücünün artmasına imkân verecektir.

Tesiste 4 milyon ton nafta ve 1,3 milyon ton LPG kullanılarak polipropilen, yüksek yoğunluklu polietilen, lineer alçak yoğunluklu polietilen, monoetilen glikol, stiren monomer, paraksilen, bütadien ve benzen olmak üzere 4,1 milyon ton satılabilir petrokimya ürünü üretilenektir. İskenderun Körfezi'nde kurulması planlanan tesisteki tüm üniteler dünya ölçeğinde kapasitelere sahip olup, projenin

hayata geçmesiyle birlikte yukarıda isimleri verilen petrokimya ürünlerinin ithalatını %58 azaltması öngörülmektedir.

Yapılan çalışmalar sonucu belirlenen konfigürasyon ve teknolojiler doğrultusunda, lisansör ve teknoloji görüşmeleri gerçekleştirilmiş, verimlilik, sürdürülebilirlik ve çevre etkilerini de içeren teknik, ekonomik ve ticari yönden değerlendirmeler tamamlanmıştır. Ayrıca ham madde analizleri, pazar araştırmaları, lisansör değerlendirmeleri, saha çalışmaları, proje yönetim stratejileri ve ekonomik analizleri de içeren ön fizibilite raporu tamamlanmıştır. Projenin Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) sürecinde hava kalitesi, su kalitesi, toprak kalitesi, gürültü arka plan ölçüm ve analizleri, ekosistem değerlendirme çalışmaları, sosyal etki değerlendirme çalışmaları, diğer teknik çalışmalar ve modellemeler gerçekleştirilerek tüm çevresel etkiler belirlenmiştir.

Etki analizleri sonucunda etki önleme ve azaltımı için gerekli tedbirler ortaya çıkartılmış ve proje ÇED Olumlu Kararı 29.03.2023 tarihinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından onaylanmıştır.

Doğu Akdeniz Petrokimya Projesi sahası ekosistem değerlendirme çalışmaları üniversitelerden su ürünleri, hidrobiyoloji, herpetoloji, zooloji, ornitoloji, bitki ekolojisi, av ve yaban hayatı ekolojisi, ekoloji ve biyoloji uzmanlık alanlarından oluşan akademisyenlerin de yer aldığı uzman çalışma ekibi tarafından kara ekosistemi, sucul ekosistem ve deniz ekosistemi araştırmaları arazi ve literatür çalışmaları neticesinde ortaya çıkartılmıştır. Bu çalışmalardaki bulgular ulusal ve uluslararası kriterler (IUCN, CITES, Bern Sözleşmeleri vs.) kapsamında değerlendirilmiş olup, koruma altındaki türler ve statüleri açığa çıkartılarak alınması gereken tedbirler belirlenmiştir. Sosyal etki değerlendirme çalışmaları kapsamında paydaşlarla; kurumlar, sivil toplum kuruluşları (STK) ve yöre halkı ile görüşülerek proje hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. Projenin inşaat öncesi dönemde ekosistem izlemelerinin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Projenin arazi hazırlık ve inşaat döneminde yaklaşık 10.000 kişinin (inşaat işlerinin en yoğun olduğu dönemde maksimum 15.000 kişinin), işletmenin operasyon döneminde ise doğrudan 2.000, dolaylı olarak 14.000 kişinin

istihdam edilmesi öngörülmektedir. Planlanan projenin inşaat süresinin ön mühendislik dahil 78 ay, işletme süresinin ise 49 yıl olması planlanmaktadır.

Projenin tasarım ve mühendislik çalışmalarında uygulanacak teknoloji seçiminde mevcut en iyi tekniklere ve AB standartlarına uyum dikkate alınmaktadır.

Türkiye Maden

Ülkemizin madencilik alanındaki seviyesini uluslararası standartlara taşımak ve ekonomimize katkıda bulunmak amacıyla 2020 yılında TVF Maden Sanayi ve Ticaret A.Ş. adıyla kurulan şirket, Nisan 2022'de ismini Türkiye Maden Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak değiştirmiş olup çalışmalarına bu isim altında devam etmektedir.

Türkiye Maden'in en büyük hedefi; sürdürülebilir madencilik ilkelerini en üst düzeyde uygulayarak çevreye duyarlı, topluma fayda sağlayan ve yerel kalkınmayı destekleyen projeler geliştirmek ve bu yatırımlar ile ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaktır.


2023 yılı sonu itibarıyla Türkiye Maden'in bünyesinde toplam 26 adet IV. grup maden arama ruhsatı bulunmaktadır. Yapılan çalışmalar ve değerlendirmeler sonucunda öncelik verilen dört proje sahasında, toplamda 215 bin metre arama sondajı, loglama, jeokimyasal analizler vb. işlemler tamamlanmıştır. Halihazırda bu dört proje sahası ile diğer ruhsat alanlarında da proje geliştirme çalışmalarına devam edilmektedir. 2020 yılında arama faaliyetleri başlatılan Balıkesir İvrindi Güneş Altın Madeni Projesi'nde 2022 yılı içerisinde uluslararası standartlarda (NI 43-101 ve UMREK) kaynak tahmini çalışması yapılmış olup, hazırlanan rapora göre Balıkesir İvrindi Güneş Altın Madeni Projesi'nde kayda değer miktarda altın kaynağı keşfedilmiştir.

Yapılan bu keşfin ivedilikle ekonomiye kazandırılması için gerekli fizibilite çalışmaları ile Ekvator Prensipleri çerçevesinde yürütülen Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED) çalışmaları devam etmektedir.

2023 yılı içerisinde Kastamonu Taşköprü Bakır Madeni Projesi kapsamında Türkiye Maden bünyesine alınan Örhen ruhsatında yapılan arama çalışmaları sonucu yüksek tenörlü

bakır keşfi yapılmıştır. Bu keşfin de ekonomiye kazandırılması için gerekli detay arama çalışmaları, kaynak tahmini, metalurjik test, maden planı, jeoteknik & hidrojeolojik etüt çalışmaları devam etmektedir.

Bununla beraber, 2053 net sıfır karbon emisyon hedefi ve buna bağlı sürdürülebilirlik ve yeşil enerji dönüşümü çerçevesinde tüm dünyada enerji ve maden piyasalarının odağına oturan kritik ham madde konusunda Türkiye Maden olarak ülkemizin kritik ham madde stratejisinin belirlenebilmesi ve arz güvenliğinin sağlanabilmesi amacıyla hem sahip olunan ruhsatlarda bakır, nikel, kobalt vb. madenlerin arama çalışmaları yürütülmekte olup hem de ülke genelindeki kritik ham madde potansiyeline ve uç ürün üretim yöntemlerine ilişkin gerekli iş geliştirme faaliyetlerine yoğunlaşılmaktadır.



**TÜRKİYE
VARLIK FONU'NUN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI**

5. Türkiye Varlık Fonu'nun Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

TVF'nin 4 temel stratejik amaç ve 4 temel kaynaktan oluşan Yol Haritası, TVF'nin sürdürülebilirlik alanındaki hedeflerine ulaşması açısından önemli bir rehberlik sunmaktadır. Bu çerçevede, TVF'nin sürdürülebilirlik yolculuğu, stratejik amaçların ve kaynakların etkin kullanımı ile daha sağlam bir zemine oturtulmakta ve sürekli gelişim hedeflenmektedir.

TVF, faaliyetlerinde sürdürülebilirliği üst yönetim tarafından öncelikli bir konu olarak kabul etmekte ve bunu tüm iş süreçlerine entegre ederek kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir. Etkin bir yönetim modelinin uygulanmasının, Sürdürülebilirlik Politikası kapsamındaki hedeflere ulaşmada kritik öneme sahip olduğunun bilinciyle TVF, kurumun sürdürülebilirlik yaklaşımını ve ÇSY faaliyetlerini; Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla etkin bir şekilde yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, ilgili iş birimlerinin yöneticileriyle birlikte, operasyonel süreçlerin sürdürülebilirlik çerçevesine uyumlu bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla ÇSY risklerini ve fırsatlarını sürekli izlemek ve gerekli aksiyonları almakla yükümlüdür. Ayrıca komite, portföyü etkileyebilecek genel eğilimler, ortaya çıkan sorunlar

ve sorumlu yatırım fırsatları hakkında, başta Kurumsal Yönetim Komitesi olmak üzere, Yönetim Kurulu'na bağlı komitelere düzenli olarak raporlama yapmaktadır.

TVF, yatırım ekiplerinin değerlendirme süreçlerine ÇSY ile iklim risk ve fırsatlarının analiz edilmesini dahil ederek, sorumlu yatırım anlayışının kurum genelinde yaygınlaşması için çalışmalarına devam etmektedir. ÇSY yönetimi alanında ise TVF, ilgili tüm departmanların mevcut iş süreçlerine ve görev tanımlarına ÇSY yönetimi konularını entegre ederek, sürdürülebilirlik çerçevesinin etkinliğini artırmayı hedeflemektedir. TVF'nin tüm departmanları, entegre bir şekilde belirlenen sürdürülebilirlik ilke ve hedeflerine uygun olarak düzenleme ve prosedürlerini yıllık olarak gözden geçirecek ve gerektiğinde bu ilke ve hedefler güncellenecektir.

i. Sürdürülebilirlik Yönetimi

TVF, sürdürülebilirlik misyonu doğrultusunda; portföy şirketlerinin sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya yönelik teşvik edilmesi, iklim kaynaklı risk ve fırsatların yönetilmesini sağlamak amacıyla oluşturulan geçiş stratejilerinin desteklenmesi ve sosyal ve çevreye duyarlı bir ekonomiye katkıda bulunulması hedefiyle kararlı adımlarla çalışmalarına devam etmektedir.

04/06/2022 tarihli ve 31856 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 88'inci maddesinde yapılan değişiklikle; TSRS uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde belirlenmesi ve yayımlanması yetkisi Kamu Gözetimi Kurumuna (KGK) verilmiştir.

Bu yetki çerçevesinde, KGK, IFRS Vakfı bünyesinde oluşturulan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından yayımlanan uluslararası standartları benimsemiştir. ISSB tarafından yayımlanan iki standart, TSRS 1 ve TSRS 2, Türkiye mevzuatına kazandırılmıştır. Bu standartların amacı şu şekilde sıralanabilir:

TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler:

Bir işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risklerine ve fırsatlarına ilişkin bilgileri açıklamasını zorunlu kılmaktadır.

TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar:

İşletmelerin iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgileri açıklamasını sağlamaktır.

Avrupa Birliği (AB), Yeşil Mutabakat prensipleri doğrultusunda, yeşil ve döngüsel ekonomiye geçişi teşvik eden CSRD ile yaklaşık 50.000 işletme için zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasını başlatmıştır. **Türkiye, büyük işletmeler öncülüğünde sürdürülebilirlik raporlaması yaparak uluslararası yatırım kararlarında tercih edilen bir ülke olmayı ve yeşil finansmana erişim sağlamayı hedeflemektedir.** Bu kapsamda, TSRS'lerin uygulanmasına yönelik olarak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı alınmıştır. Belirlenen kapsamda yer alan işletmeler, 01.01.2024 tarihinden itibaren sürdürülebilirlik raporlarını hazırlamakla yükümlüdürler.

TVF, portföyünde bulunan 12 şirketin 2025 yılında TSRS raporlaması yapma yükümlüğüne sahip olacağını göz önünde bulundurarak, TSRS geçiş sürecini güçlü adımlarla desteklemektedir. Bu doğrultuda, 2023 yılında yapılan önceliklendirme gözden geçirme çalışmasında çifte önemlilik yaklaşımını güçlendirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun (SASB) güncel sektörel standartları yeniden değerlendirilmiştir. SASB sektörel standartları, önceliklendirme çalışmasına dahil edilerek, çifte önemlilik yaklaşımındaki finansal önceliklendirme bakış açısı güçlendirilmiş ve portföy şirketlerinin TSRS raporlamasına hazırlanması hedeflenmiştir.

Bu sürecin bir parçası olarak, raporlama döneminde ÇSY Derecelendirme ve CDP boşluk analizleri ve iklim etkileri çalışmaları gerçekleştirilmiş, küresel gelişmelere uygunluk derecesi analiz edilmiştir.

Tespit edilen önemli bulgular, TVF sürdürülebilirlik stratejisine entegre edilmek üzere Sürdürülebilirlik Komitesi toplantı gündemine dahil edilmiştir. TVF, liderlik ve görev yönetimi sorumluluğunu yerine getirerek ve portföy şirketlerine eğitimler organize ederek şirketlerin sektörel kapasite gelişimine katkı sağlamaktadır.

Portföy şirketlerinin sürdürülebilirlik hedeflerine entegrasyonunu sağlamak için çeşitli adımlar atılmaktadır. Uluslararası düzenlemeler ve faaliyetler sürekli olarak takip edilmekte, belirlenen hedeflere ulaşma oranları ve ilerlemeler yakından izlenmektedir. Ayrıca, TVF ve portföy şirketlerinin verilerini bir portal üzerinden toplamayı amaçlayan dijital dönüşüm çalışmaları başlatılmış olup, önümüzdeki raporlama dönemlerinde daha etkili ve teknolojik bir veri toplama sistematiği uygulanacağı öngörülmektedir.

Bunun yanı sıra, 2023 yılında Yönetici Şirket faaliyetleri kapsamında iç kontrol sisteminin iyileştirilmesi çalışmaları ilerletilmekte olup; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin entegrasyonunu içeren Entegre Yönetim Sistemi oluşturulmasına yönelik faaliyetlere başlanmış, gerekli dokümantasyon oluşturulmuş ve sistemin sağlıklı bir şekilde uygulanabilmesi adına Kalite Yönetimi Dokümantasyon Sistemi kurularak hayata geçirilmiştir. Sistem kurulum süreçleri tamamlanarak devreye alınmış olup, sertifikasyon süreçlerine başlanmıştır. İç ve dış tetkikler, şirketin çevresel ve sosyal performansını değerlendirmek için düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

TVF, yıllık Entegre Faaliyet Raporu yayımlayarak çevresel ve sosyal performansını şeffaf bir şekilde paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

TVF, portföy şirketlerinin TSRS, CSRD ve CSDDD gibi uluslararası standartlara uyum sağlamaları için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir. Sonuç olarak TVF, sürdürülebilirlik misyonunu gerçekleştirmek amacıyla portföy şirketlerinin sürdürülebilirlik performanslarını artırmak ve iklim kaynaklı risk ve fırsatları yönetmelerini sağlamak için kararlı adımlar atmakta; TSRS ve diğer uluslararası standartlarla uyumlu sürdürülebilirlik raporlamaları yaparak Türkiye'nin uluslararası yatırım kararlarında tercih edilen bir konuma gelmesini ve yeşil finansmana erişim sağlamasını hedeflemektedir.

ii. Sürdürülebilirlik Komitesi

TVF, ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda ÇSY önceliklerini belirlemek amacıyla kapsamlı bir sürdürülebilirlik stratejisi oluşturmuştur. Bu strateji, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların detaylı bir analizini içerirken kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesine temel oluşturan önemli bir çalışma olarak değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesinin Kuruluşu ve Faaliyetleri

TVF'nin ÇSY etkilerini belirleme ve yönetme süreçleri, Finans ve Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında toplanan, tüm departman yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komite, Sürdürülebilirlik Politikası kapsamında Yönetim Kurulu onayı ile oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi, toplantı gündemini ve çıktılarını, en üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlamaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, TVF'nin ÇSY etkilerini belirleme ve yönetme süreçlerinin etkinliğini gözden geçirerek, süreçlerin sürekli olarak iyileştirmesine yönelik geri bildirimlerde bulunmaktadır.

TVF yıllık olarak yayınladığı Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla tüm paydaşlarını şeffaf bir şekilde bilgilendirmekte ve paydaş geri bildirimini teşvik ederek aktif bir iletişim kurmaktadır.

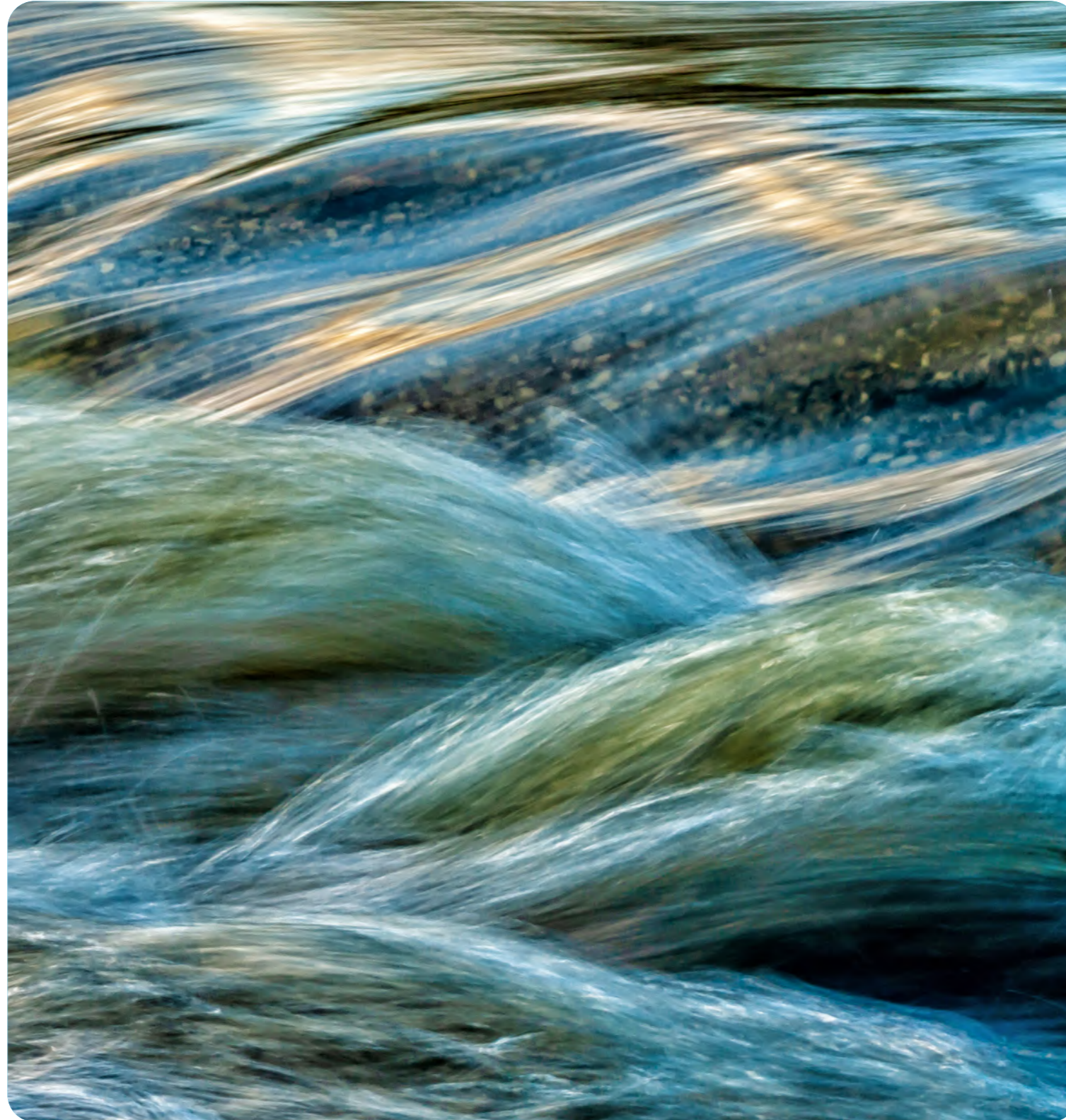
TVF'nin ÇSY etkileri, Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından tespit edilmekte ve bu bulgular departman yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulmaktadır.

TVF bünyesinde görevlendirilen Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, TVF'nin sürdürülebilirlik ölçütleri üzerindeki etkilerini denetlemekten ve üst yönetime rapor sunmaktan sorumludur.



Sürdürülebilirlik Komitesi, 2024 yılında aktif faaliyete geçerek ilk toplantısını 24 Temmuz 2024 tarihinde gerçekleştirmiştir. Bu toplantıda, ÇSY Derecelendirme ve CDP boşluk analizleri, iklim etkileri çalışmaları ve küresel gelişmelere uygunluk derecesi detaylı bir şekilde ele alınmıştır.

Tespit edilen önemli bulgular ve gelişim alanları, TVF'nin sürdürülebilirlik stratejisine entegre edilmek üzere komitenin gündemine alınmıştır. Komite, bu süreçte elde edilen verileri değerlendirerek stratejik kararlar almayı hedeflemektedir.



Sürdürülebilirlik Komite Yapısı

Sürdürülebilirlik Komitesi toplamda 16 üyeden oluşmaktadır. Komiteye, Finans ve Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı başkanlık etmektedir. Komitenin koordinasyonunu ve sekreteryasını sürdürülebilirlikten sorumlu departman yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi Yönetimi ve Sorumlulukları

TVF Sürdürülebilirlik Komitesi, departman yöneticilerden oluşmaktadır. Kurumun, sürdürülebilirlik politikalarını etkin bir şekilde uygulamak ve yönetmek, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını izlemek, değerlendirmek ve üst yönetime raporlamakla görevlidir. Komite, sürdürülebilirlik çerçevesinde genel eğilimleri düzenli olarak takip etmektedir.

Sürdürülebilirlik faaliyetleri TVF tarafından öncelikli bir konu olarak kabul edilmekte ve bu yaklaşım tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, etkin bir yönetim modeli aracılığıyla, TVF'nin sürdürülebilirlik politikası kapsamındaki hedeflere ulaşmasını sağlamaktadır. ÇSY etki yönetimi de dikkate alınarak tüm paydaşlar için değer üretmeye devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, ÇSY unsurlarını dikkate alarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamasını hedeflemekte olup, raporlama ve analiz çalışmalarını etkin bir şekilde yürüterek, TVF'nin uluslararası standartlara uyumunu ve sürdürülebilirlik performansını sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

iii. Sürdürülebilirlik Politikası

Sürdürülebilirlik Politikası, TVF'nin ÇSY yaklaşımını yöneten bir çerçeve sunarak, yatırım kararlarına ve operasyonlarına ÇSY faktörlerini entegre etme konusunda destek sağlamayı amaçlamaktadır. Bu politika, TVF'nin yayınladığı tüm politika ve taahhütleri gibi, tüm operasyonları için geçerlidir ve çalışanlar ile diğer paydaşlara entegre doküman yönetim sistemi veya internet sitesi üzerinden şeffaf bir şekilde duyurulmaktadır.

TVF Sürdürülebilirlik Politikası'nın Hedefleri:

ÇSY Okuryazarlığı ve Farkındalık Kültürü Geliştirmek:

ÇSY ile ilgili riskleri daha iyi tanımlamak, anlamak ve proaktif bir şekilde yönetmek için kurumsal ÇSY okuryazarlığını artırmak, varlık, portföy ve çalışan seviyelerinde ÇSY ilkeleri ve yaklaşımları doğrultusunda hareket etmek.

Öncelikli ÇSY İlkelerinin Yönetimi:

Odak noktası ve kaynakları, öncelikli ÇSY ilkelerinin tanımlanmasına ve yönetimine yönlendirmek.

İzleme ve Raporlama ile İyileştirme:

Portföy şirketlerinde zaman içinde izleme ve raporlama yoluyla iyileştirilebilecek ve geliştirilebilecek önemli ÇSY konularını ve süreçlerini belirlemek, kapasite gelişimi için eğitimler düzenlemek.

ÇSY İlkelerinin Temsili ve Savunuculuğu:

ÇSY ilkelerinin etkili bir temsilcisi ve savunucusu olarak tanınmak için TVF'nin büyüklüğünden ve güçlü kurumsal yapısından yararlanmak.

ÇSY Risklerini Yönetme:

TVF'nin ÇSY risklerini ele alması ve bertaraf edebilmesi için kısa ve uzun vadeli öncelikli ÇSY hedeflerini belirlemek.

Sürdürülebilirlik Politikasında yer alan hedefler doğrultusunda aşağıdaki adımlar temel alınmaktadır:



Kurum Düzeyinde:

Yönetici Şirket düzeyinde, ÇSY ilkeleri şirket birimleri tarafından incelenmekte ve değerlendirilmektedir. Gerekirse, ilgili paydaşlara danışılarak politikaların, süreçlerin veya kapasitenin geliştirilmesi dahil olmak üzere ana ÇSY ilkelerini ele almak için kontroller ve eylem planları uygulanmaktadır.



Portföy Düzeyinde:

Portföy düzeyinde, ÇSY ilkeleri ve konuları portföy stratejisi ve performansının periyodik incelemesinin bir parçası olarak belirlenmekte ve değerlendirilmektedir.



Yatırım Kararı Düzeyinde:

Yatırım kararı düzeyinde, ÇSY ilkeleri ve konuları ÇSY Yönetimi, Yatırımlar, Yatırımlara Katılım ve Yatırımdan Çıkış bölümleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.

TVF, sürdürülebilirlik politikası çerçevesinde oluşturulan bu vizyon ve misyon ile, ÇSY ilkelerinin iş süreçlerine entegre edilmesini sağlamayı ve sorumlu bir yatırımcı olarak sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

iv. Sürdürülebilirlik Stratejisi

a. Paydaş Etkileşimi

TVF, uluslararası kabul görmüş kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alarak tüm paydaşlarıyla yapıcı bir diyalog geliştirmeyi ve iş birliği kurmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda TVF, iletişim ihtiyaçlarına uygun kanallar aracılığıyla etkili iletişim faaliyetleri yürütmekte, paydaşlarının beklentileri ve istekleri doğrultusunda kurumsal stratejilerini, politikalarını ve öncelikli konularını şekillendirmektedir.

Bu yaklaşım, yalnızca yerel paydaşlarla değil, benzer amaç ve ilkeleri paylaşan uluslararası organizasyonlarla da iş birliğini teşvik etmektedir. Bu bağlamda TVF; WEF, IFSWF, ICGN ve IIF gibi saygın uluslararası kuruluşlara üyedir ve onlarla iş birliği halindedir. TVF aynı zamanda dünya çapında diğer varlık fonları ile de sürekli iletişim ve iş birliğini sürdürmektedir.

Paydaş katılım politikasına sürdürülebilirlik politikası içeriğinde detaylı bir şekilde yer verilmekte olup, bu katılım planı aşağıdaki unsurları içermektedir:

TVF'nin Portföy Şirketlerinden Beklentileri

TVF İlkelerine Bağlılık: TVF, portföyünde bulunan şirketlerin kurumsal yönetim, davranış ve etik kurallarına uyum sağlamalarını beklemektedir.

İzleme ve Raporlama: TVF, portföy şirketlerinin etkin ÇSY iletişimini ve raporlamasını benimsemelerini teşvik etmektedir. TVF; Yıllık Entegre Faaliyet Raporu çerçevesinde talep edilen GRI kapsamındaki ÇSY

göstergelerinin yanı sıra, ÇSY sonuçlarına ilişkin iletişim, kilit kararların gerekçesi, ÇSY sürecinde veya personelindeki önemli değişiklikler ve yönetim faaliyetleri hakkında raporlama konularında taleplerde bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu ile İletişim

TVF bünyesinde, fonun öncelikli sürdürülebilirlik konuları hakkında daha derin bir anlayış elde etmek, sorunları proaktif olarak öngörmek ve portföy şirketlerinin ÇSY risklerini azaltmak amacıyla departman yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından oluşturulan raporlar çerçevesinde Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir.

Devlet Kurumları ile İletişim

TVF, varlığa dayalı bir kalkınma fonu olarak, Türkiye Cumhuriyeti kamu varlıklarının değerini artırmayı, stratejik öneme sahip sektörlerle ve Türkiye'nin vizyoner projelerine sermaye desteği sağlayarak ekonomik büyümeye katkı sağlamayı hedeflemektedir. TVF ve bağlı alt fonların faaliyetleri ile bir önceki yıla ait mali tabloları, 6741 Sayılı Kuruluş Kanunu'nun 6. maddesi uyarınca Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Plan ve Bütçe Komisyonu'nun denetimine tabidir.

Diğer Paydaşlar ile İletişim

Kurumsal yatırımcılar, ulusal ve uluslararası finans kuruluşları, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği, TVF faaliyetleri için yönetişimi güçlendiren önemli bir unsur olarak değerlendirilmektedir. TVF, dış paydaşlarıyla iş birliği içinde olarak, yatırım portföyü genelinde önemli ÇSY faktörlerine yönelik şeffaflığın ve performansın artırılmasını hedeflemektedir. Bu bağlamda, sürdürülebilir yatırımlar konusundaki tanımlara, önceliklere, standartlara ve en iyi uygulamalara yönelik düzenlenen yerel ve uluslararası görüşmelere ve çalıştaylara katılmaya özen göstermektedir. Ayrıca, TVF'ye Türkiye Büyük Millet Meclisi milletvekilleri tarafından yöneltilen sorulara şeffaf bir şekilde yanıt verilmekte olup, bu doğrultuda hesap verebilirlik anlayışı pekiştirilmektedir.

Tüm bunların yanı sıra, 2024 yılında TVF tarafından uluslararası sermaye piyasalarında gerçekleştirilen tahvil (eurobond) ihracıyla TVF uluslararası piyasalarda şeffaf bir kurum olarak öne çıkmıştır. TVF, ihraç yatırımcılarıyla düzenli görüşmeler yaparak bilgi paylaşımını büyük bir özenle sürdürmektedir.

TVF, şeffaflık düzeyini sürekli olarak artırmaya ve çeşitli kanalları kullanarak iş dünyası ve medyanın temsilcilerini düzenli olarak bilgilendirmeye devam etmektedir. Bu amaçla, toplum ile güçlü bir iletişim sağlamak üzere sosyal medya hesapları aracılığıyla faaliyetlere ve gelişmelere yönelik belirli aralıklarla etkileşimde bulunmaktadır.

Paydaş Etkileşim Tablosu

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	Sıklığı
Yönetici Şirket Üst Yönetim	Toplantı ve Görüşmeler	Anlık
	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Şirket Politikaları ve İç Mevzuat Dokümanları	Sürekli
	Etik Davranış Kuralları	Sürekli
Yönetici Şirket Çalışanları	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Anlık
	Şirket Politikaları ve İç Mevzuat Dokümanları	Sürekli
	Etik Davranış Kuralları	Sürekli
	Eğitim Çalışmaları	Sürekli
	Şirket İçi Duyurular	Anlık
TVF Portföy Şirketleri	Resmi Yazışmalar	Anlık
	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Periyodik
	Eğitim ve Seminerler	Anlık
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Şirket Politikaları	Sürekli
	Resmi Yazışmalar	Anlık
	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Periyodik
Sivil Toplum Kuruluşları ve Birlikler	Denetim Faaliyetleri	Periyodik
	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
Danışmanlık Şirketleri	Toplantı ve Görüşmeler	Anlık
	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Sözleşmeler ve Raporlar	Periyodik
Finansal Kuruluşlar	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Anlık
	Kredi ve Finansman Sözleşmeleri	Anlık
	Derecelendirme Raporları	Yıllık
	Sunum ve Raporlar	Anlık



TVF, paydaşlarının görüş, şikâyet ve önerilerini kurumsal gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Bu doğrultuda paydaşlar; Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER), posta, e-posta ve telefon gibi çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla TVF'ye ihbar, beklenti, şikâyet ve taleplerini iletebilmektedir. Kurumsal İletişim Direktörlüğü, bu taleplerin ve şikâyetlerin yasal süreler içinde düzenli bir şekilde yanıtlanmasından sorumludur.

TVF, Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı tarafından yürütülen CİMER Portalı ile sürekli iletişim halinde olarak başvuru süreçlerini geliştirmekte ve CİMER üzerinden yapılan takiplerle geri dönüş oranlarını sürekli izlemektedir. Başvuru sahibinin ismini vermeden TVF'ye ulaşmak istemesi durumunda, başvuru sahibinin yasal haklarının korunması amacıyla ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile uyumlu şekilde CİMER'e yönlendirilmektedir. Üçüncü şahıslar veya kamu kurumlarıyla özel hukuk

ilişkileri kapsamında talep, borç ve yükümlülük içeren başvurular, CİMER Yönetmeliği kapsamında değerlendirmeye alınmamaktadır. Diğer tüm talepler ise portföy şirketlerine yönlendirilerek etkili bir çözüm süreci sağlanmaktadır. Ayrıca, belirli bir konu hakkında gelen şikâyetlerin tekrarlayıp tekrarlamadığına dikkat edilmekte ve tekrarlayan durumlar için yeni çözümler geliştirilmektedir.

Kurum, TVF İhbar ve Şikâyetlerin Değerlendirilmesi ve Yönetilmesi Prosedürü kapsamında, kendisine ulaşan tüm şikâyetleri ve potansiyel olumsuz etkileri dikkatle incelemektedir. Bu süreçte izlenecek yöntemler ve adımlar, ilgili prosedürde açıkça belirtilmiştir. Tüm talepler ve TVF'den kaynaklanabilecek olumsuz etkilerin çözümü için 30 günlük bir sonuçlandırma hedefi bulunmaktadır. Raporlama döneminde, olumsuz bir duruma sebebiyet veren herhangi bir şikâyet bulunmamakla birlikte, TVF'ye ulaşan tüm taleplere bu süre zarfında yanıt verilmiş ve talepler çözüme kavuşturulmuştur.

Şikâyetlerin konusu ve muhatabı, değerlendirme ve çözüm sürecini şekillendirmektedir. Yönetici Şirket ile ilgili şikâyetler, Kurumsal İletişim Direktörlüğü tarafından ön değerlendirmeye alındıktan sonra üst yönetimle birlikte çözüm sürecine geçilmektedir. Portföy şirketlerine yönelik ihbar ve şikâyetler ise, Yönetici Şirket üst yönetimi tarafından titizlikle değerlendirilmekte ve uygun çözüm yolları belirlenmektedir. TVF, bu süreçler aracılığıyla sürdürülebilirlik politikası çerçevesinde paydaş iletişimini titizlikle sürdürmektedir. TVF, paydaşlarının aktif katılımını sağlamaya özen göstermekte ve bu katılımı şikâyet yönetim sürecinin bir parçası haline getirmektedir. TVF'ye ulaşan paydaş geri bildirimleri, portföy şirketlerine ilişkin olduğunda, ilgili paydaşın da sürece dahil edilmesiyle çözüm odaklı bir yaklaşım izlenmektedir.

Kurum içi şikâyet değerlendirmeleri, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından kapsamlı bir şekilde ele alınmaktadır. Bu departman, şikâyetlerin

detaylı bir incelemeden geçerek değerlendirilmesini ve gerekli düzeltici önlemlerin alınmasını sağlar. Çalışanlar, İnsan Kaynakları politikaları ile ilgili olarak tüm konularda İnsan Kaynakları Departmanı ile doğrudan iletişime geçmekte ve bilgi edinebilmektedirler. Ayrıca çalışanlar tarafından iletilen geri bildirimler için Davranış Kuralları dokümanında belirtilmiş olan e-posta adresi açık bir kanal olarak kullanılmaktadır.

TVF'nin paydaş katılımı ve şikâyet yönetim süreçlerinde benimsediği şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri, kurumun sürdürülebilirlik politikası ile paralel ilerlemekte ve kurumsal yönetim anlayışını güçlendirmektedir. Paydaşlarıyla kurduğu yapıcı diyalog ve iş birliği, TVF'nin ulusal ve uluslararası düzeydeki etkisini artırmakta, uzun vadede değer üretme potansiyelini desteklemektedir. TVF, bu katılımcı yaklaşımını geliştirerek paydaş memnuniyetini sürdürülebilirlik politikalarının merkezine koymaya devam edecektir.

b. Öncelikli Konular

TVF; Türkiye ekonomisine katkı sunmak amacıyla finansal kazanç sağlamanın yanı sıra, ÇSY alanlarındaki yatırımlarıyla uzun vadeli değer üretmeyi ve ülkemizin kalkınmasına kalıcı katkılar sağlamayı amaçlamaktadır. Bu bağlamda, ÇSY alanlarındaki etkilerini ölçmek ve yönetebilmek adına TVF, 2022 yılında kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. 2023 yılında ise bu analiz sonuçlarının güncellenmesi ve gözden geçirilmesi amacıyla bir önceliklendirme gözden geçirme çalışması yapmıştır. Bu süreç, TVF'nin sorumlu yatırım stratejilerini belirlemesi ve ÇSY risk ve fırsatlarını yöneterek olumlu etkilerin artırılmasında önemli bir rol oynamaktadır.

2022 yılı Önceliklendirme Analizi Çalışması

2022 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizi, TVF'nin sorumlu yatırım stratejilerini belirlemesi ve sosyal ile çevresel etkilerini etkili bir şekilde yönetebilmesi için odaklanması gereken konuları belirlemesine yardımcı olmuştur. Bu analiz ile TVF, portföyündeki projelerin ve şirketlerin ÇSY performanslarını detaylı bir şekilde değerlendirirken, bu alanlardaki risk ve fırsatları da kapsamlı olarak analiz etmiştir.

Önceliklendirme analizinin sonuçlarına, TVF'nin 2022 yılı entegre faaliyet raporunda yer verilerek, paydaşlar ve yatırımcıların sürdürülebilirlik performansı hakkında bilgi sahibi olmaları sağlanmıştır. Ayrıca, bu sonuçlar TVF'nin ÇSY alanındaki politikalarına yön vermiş ve portföy şirketlerine de yol gösterici bir rol oynamıştır.

TVF 2022 Yılı Öncelikli Konular Listesi

Yüksek Öncelikli Konular:

- o Kurumsal Yönetim
- o İş Etiği
- o İklim Değişikliği ve Karbon Salımı
- o Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme

Öncelikli Konular:

- o İstihdamda Eşitlik ve Ayrımcılığı Önleme
- o Risk Yönetimi
- o Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı
- o Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- o Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Düşük Öncelikli Konular:

- o Adil Çalışma Koşulları
- o Çalışan Eğitimleri

Bu öncelikli konular, 2022 yılında TVF'nin sürdürülebilirlik stratejisini şekillendirmiş ve ilgili alanlarda alınacak aksiyonlara rehberlik etmiştir.

Analiz süreci kapsamında, TVF toplamda 132 iç ve dış paydaşıyla anket çalışmaları gerçekleştirmiştir.

Bu paydaşlar arasında yönetici şirketlerin üst yönetimi, portföy şirketleri, kamu kurumları, ulusal ve uluslararası sivil toplum kuruluşları, danışmanlık şirketleri ve finansal kuruluşlar yer almıştır. Paydaşların ÇSY konularındaki beklentileri ve öncelikleri bu analiz süreci ile detaylı olarak belirlenmiştir. Ayrıca, WEF, MSCI ve SASB gibi uluslararası kuruluşların risk ve önceliklendirme konuları da dikkate alınarak, analiz uluslararası standartlara uygun bir şekilde yapılandırılmıştır.

2023 yılı Önceliklendirme Gözden Geçirme Yöntemi

Çifte Önemlilik Yaklaşımı

TVF, bu süreçte Çifte Önemlilik (Double Materiality) yaklaşımını benimsemiştir. Çifte Önemlilik, sadece bir kurumun finansal etkilerini değil, aynı zamanda toplum ve çevre üzerindeki olumlu veya olumsuz etkilerini de ölçmeyi amaçlayan bir metodolojidir. Bu stratejik analiz için TVF, portföyünde bulunan 12 şirketin 2025 yılında TSRS raporlamasına başlayacak olması nedeniyle, SASB standartlarını ve güncel sektörel öncelikleri dikkate almıştır.

Analiz Süreci ve Kullanılan Kaynaklar

2022 yılı entegre raporlama sürecinde paydaşlarla gerçekleştirilen anket çalışmaları dikkate alınmış ve 2022 entegre raporlaması sonrasında paydaşlardan gelen geri bildirimler ve talepler değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, paydaşlarla sürdürülen iletişim, 2023 yılı önceliklendirme gözden geçirme çalışmasının önemli bir bileşeni olarak ele alınmıştır. TVF'nin gerçekleştirdiği bu gözden geçirme süreci, uluslararası çerçeveler ve standartlar temelinde oluşturulmuştur. Önceliklendirme analizi gözden geçirme çalışması kapsamında da dikkate alınan WEF, MSCI ve SASB gibi önemli uluslararası kuruluşların risk ve öncelikli konuların yanı sıra, global rakiplerin iyi uygulamaları da analiz edilerek gözden geçirme sürecine dahil edilmiştir.



Çıktılar ve Bulgular

Bu kapsamlı metodolojik çalışma sonucunda, öncelikli konular listesine aşağıdaki konular dahil edilmiştir:

1) Yatırım Kararlarına ÇSY Unsurlarının Entegrasyonu

ÇSY unsurlarının yatırım kararlarına entegre edilmesi, TVF'nin yatırım portföyündeki varlıkların sürdürülebilir performansını optimize etmek amacıyla kritik öneme sahiptir. Bu entegrasyon, yatırım analizlerinde ÇSY risklerinin ve fırsatlarının sistematik olarak değerlendirilmesini sağlamaktadır. Böylelikle, TVF'nin yatırım kararları, yalnızca finansal performansı değil, aynı zamanda uzun vadeli çevresel ve sosyal etkileri de göz önünde bulundurmaktadır. Bu süreç, portföy şirketlerinin sürdürülebilirlik performanslarını artırarak piyasa itibarlarını ve operasyonel dayanıklılıklarını güçlendirmeye katkıda bulunmaktadır.

2) Portföy Şirketleri ile Etkin İletişim ve Rehberlik

TVF, portföy şirketleri ile etkin iletişim ve rehberlik süreçleri geliştirerek, bu şirketlerin TSRS uyum sürecini desteklemektedir. Bu kapsamda, TVF, şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarına ilişkin geri bildirimler sağlamakta ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmaları için rehberlik etmektedir. Etkin iletişim ve rehberlik, şirketlerin TSRS kriterlerine uygun raporlama yapmalarına olanak tanırken, aynı zamanda sürdürülebilirlik altyapılarını ve stratejilerini güçlendirmelerine yardımcı olmaktadır. Bu süreç, TVF'nin portföy şirketlerinin çevresel ve sosyal performanslarını artırarak daha sürdürülebilir bir iş modeli benimsemelerine katkı sağlamaktadır.

3) Enerji Verimliliği ve Atık Yönetimi

Enerji verimliliği ve atık yönetimi, TVF'nin çevresel sürdürülebilirlik hedeflerinin önemli bileşenleridir. Enerji verimliliği, enerji tüketimini azaltarak operasyonel maliyetleri düşürmekte ve karbon ayak izini azaltmaktadır. TVF, portföy şirketlerinin enerji yönetim stratejilerini optimize etmeleri ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaları için teşvik edici politikalar benimsemektedir. Atık yönetimi ise, şirketlerin atık üretimini minimize etmeleri ve geri dönüşüm oranlarını artırmaları amacıyla önemli stratejiler geliştirmektedir. Bu çabalar hem çevresel olumsuz etkilerin azaltılmasına hem de şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarının iyileştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Sonuç ve Değerlendirme

Bu önceliklendirme gözden geçirme çalışması kapsamında, TVF'nin sürdürülebilirlik faaliyetleri ve yatırımları, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyumlu hale getirilirken belirlenen öncelikli konular, sistematik bir iç değerlendirme metodolojisi ile puanlandırılarak sınıflandırılmıştır. Bu puanlama süreci, TSRS ve SASB standartları dikkate alınarak, rakip öncelikli konuların değerlendirilmesi, bir önceki yıl gerçekleştirilen paydaş anket sonuçlarının analizi, ÇSY boşluk analizleri ve Yönetici Şirket'in yol haritası ile uyumlu bir şekilde inşa edilen ÇSY stratejisi göz önünde bulundurulmuş ve gerçekleştirilmiştir.

Yapılan değerlendirmede 100 üzerinden,

- 70 ve üzeri puan alan konular "çok yüksek öncelikli"
- 60 ve üzeri puan alan konular "yüksek öncelikli"
- 50 ve üzeri puan alan konular ise "öncelikli" olarak derecelendirilmiştir.

Bu sayede, TVF'nin sürdürülebilirlik yaklaşımı, ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına kaldıraç etkisi yaratmayı hedefleyen genel stratejilere uygun bir zemin hazırlamakta, aynı zamanda portföy şirketlerinin sürdürülebilirlik performanslarını iyileştirmelerine ve raporlama süreçlerini etkinleştirmelerine rehberlik edecek bir çerçeve sunmaktadır. Bu yapı, TVF'nin uzun vadeli değer üretme hedeflerini destekleyen teknik ve bilgi odaklı bir yaklaşım oluşturmaktadır.



TVF 2023 Öncelikli Konular & Önceliklendirme Matrisi

● Çok Yüksek Öncelikli

İklim Değişikliği ve Karbon Salımı

Kurumsal Yönetim

İş Etiği

Yatırım Kararlarına ÇSY Unsurlarının Entegrasyonu

Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme

● Yüksek Öncelikli

İstihdamda Eşitlik ve Ayrımcılığı Önleme

Portföy Şirketleri ile Etkin İletişim ve Rehberlik

Enerji Verimliliği ve Atık Yönetimi

Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Risk Yönetimi

● Öncelikli

Adil Çalışma Koşulları

Çalışan Eğitimleri

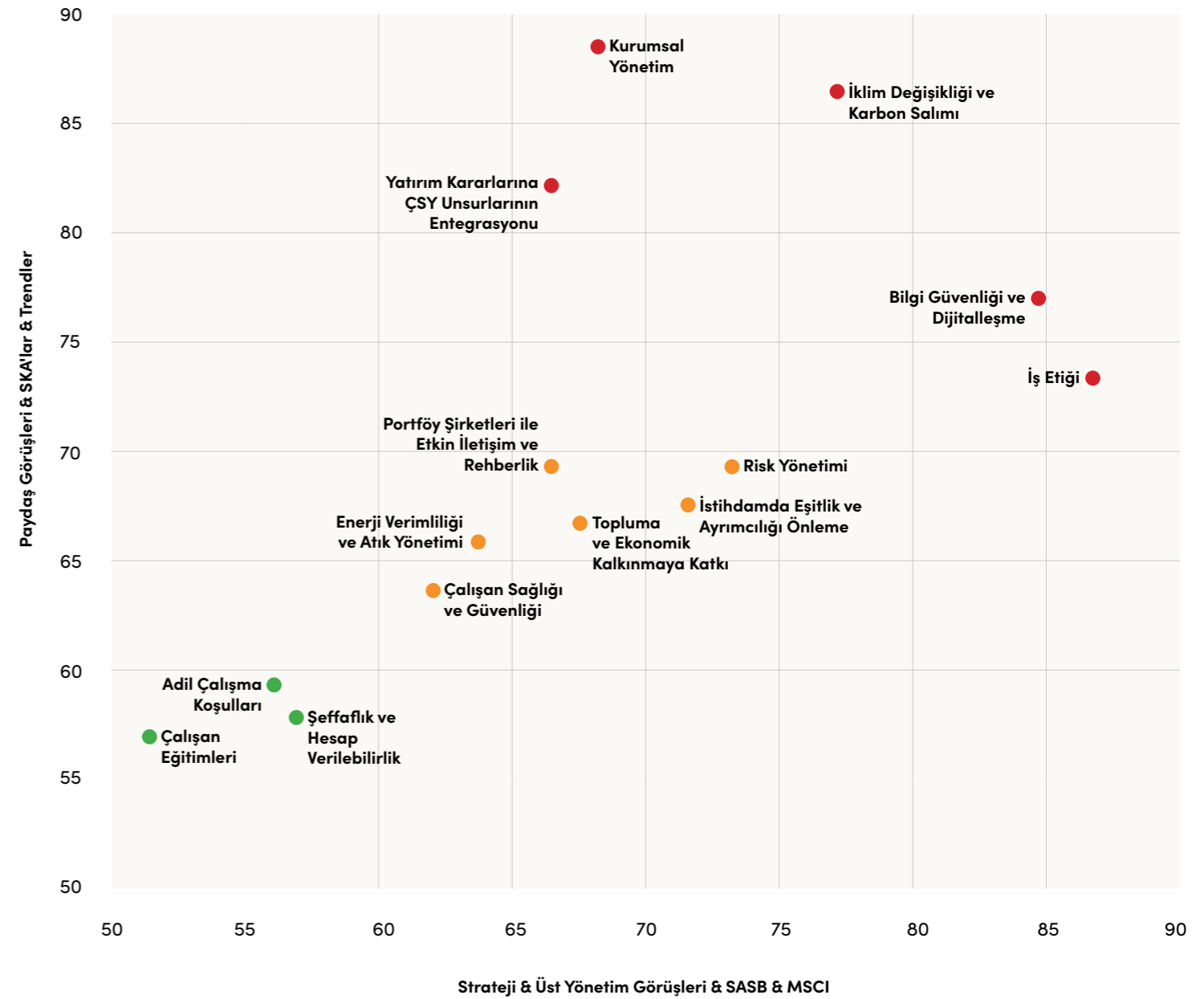
Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik

Entegre faaliyet raporu öncelikli konuları GRI 2021 standardı doğrultusunda uluslararası kabul görmüş metodolojiler kullanılarak oluşturulmakta, önceliklendirilmesi gereken konular, uluslararası standartlar (SASB, MSCI vb.), paydaş beklentileri ve görüşleri çerçevesinde belirlenmektedir.

TVF'nin sürdürülebilirlik politikaları doğrultusunda gerçekleştirdiği önceliklendirme analizi ve gözden geçirme çalışmaları vasıtasıyla odaklanılacak yüksek öncelikli konuların belirlenmesi ile birlikte hem TVF ve portföy şirketlerinin ÇSY performanslarını kısa sürede artırması hedeflenmektedir.

TVF'nin bu yaklaşımı, kısa vadede finansal, çevresel ve sosyal etkilerin dengelemesini ve daha sürdürülebilir bir iş modelinin benimsenmesini desteklemektedir.

TVF Önceliklendirme Matrisi



c. Risk ve Fırsatlar

Türkiye'nin de taraf olduğu ve onayladığı Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi uluslararası regülasyonlarla uyum çerçevesinde faaliyetlerini yürüten TVF, portföyündeki kamu bankaları ve finans kuruluşları vasıtasıyla ülkemizde sürdürülebilir finansmanın geliştirilmesine öncülük etmektedir. 2023 yılında TVF, yüksek öncelikli konular listesine "Yatırım Kararlarına ÇSY Unsurlarının Entegrasyonu" başlığını ekleyerek, sorumlu yatırımcılık vizyonunu bir adım ileri taşımıştır.

TVF; Yönetici Şirket ve portföy şirketleri için finansal risklerin ve fırsatların yanı sıra, ÇSY ve iklim değişikliği kaynaklı olumsuz etkilerin de etkin bir şekilde yönetilmesine olanak tanıyan stratejik bir çerçeve oluşturmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi, bu öncelikli konuları detaylı bir şekilde ele almış ve raporlama döneminde yapılan ÇSY derecelendirme boşluk analizi, CDP boşluk analizi gibi çalışmaların çıktıları olan aksiyon maddelerini gündemine dahil etmiştir. Özellikle "Yatırım Kararlarına ÇSY Unsurlarının Entegrasyonu" başlığı altında yapılan çalışmalar, TVF'nin sorumlu yatırımcı olma yönündeki kararlılığını güçlendirecek olup, yatırımlarda ÇSY odaklı bir bakış açısını benimsemesine olanak sağlayacaktır. Yatırım kararları, artık sadece finansal getiri değil, aynı zamanda uzun vadeli çevresel ve sosyal etkileri, risk ve fırsatları da göz önünde bulundurularak değerlendirilecektir.

TVF sürdürülebilirlik raporlamaları kapsamında, portföy şirketlerinden yıllık olarak ÇSY göstergeleri ve sürdürülebilirlik stratejilerine yönelik verileri talep etmekte paydaşlarıyla konsolide bir şekilde paylaşmaktadır.

TVF'nin bu yaklaşımı, portföy şirketlerinin performansını ölçmek için önemli bir araç olarak kullanılmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmesine yönelik somut göstergeler sunmaktadır. Bu bağlamda, ÇSY stratejilerinin uygulanması ve izlenmesi, TVF'nin hedeflerine ulaşmasında kilit bir rol oynamaktadır.

Seçilen Kilit Performans Göstergeleri (KPI), TVF'nin belirlediği yüksek öncelikli konular ile uyumlu olacak şekilde tasarlanmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerinin izlenmesi ve raporlanması süreçlerine entegre edilmektedir. Bu entegre yaklaşım, TVF'nin sürdürülebilirlik yol haritasını daha da sağlamlaştırmakta ve stratejik hedeflerinin gerçekleşmesine katkıda bulunmaktadır.

Öncelikli Konu	Amaçlar	Stratejik Öncelikler	Riskler	Fırsatlar	TVF KPI'ları	Portföy Şirket KPI'ları
Kurumsal Yönetim	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal yönetim sisteminin sürekli olarak iyileştirilmesi Süreçlerde şeffaflığın sağlanması ÇSY politikasının kurumsal faaliyetlere entegre edilmesi ve geliştirilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Sürekli iyileştirme Şeffaflık ÇSY Politikaları 	<ul style="list-style-type: none"> Süreçlerde şeffaflığın eksikliği Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uyumsuzluk 	<ul style="list-style-type: none"> Yatırımcı ve paydaş güveni Etkin karar mekanizması Yatırımcı memnuniyeti artan verim 	<ul style="list-style-type: none"> Yönetim kurulu Komite toplantıları ÇSY raporları 	<ul style="list-style-type: none"> Yıllık ÇSY raporlamaları ÇSY uyumu için yapılan yatırımlar
İş Etiği	<ul style="list-style-type: none"> Çalışanların etik eğitim Etik uygulamaların izlenmesi ve raporlanması 	<ul style="list-style-type: none"> Sürekli eğitim Farkındalık Şeffaf izleme 	<ul style="list-style-type: none"> Etik dışı uygulamalar Yasal düzenlemelere uyumsuzluk 	<ul style="list-style-type: none"> Etik bir şirket olarak tanınma Yasal uyum Ticari bağlılık 	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim saatleri Etik ihlal bildirim sayısı 	<ul style="list-style-type: none"> İç denetimler Raporlanan etik ihlal oranı Etik uyum için yapılan yatırım
İklim Değişikliği & Karbon Salımı	<ul style="list-style-type: none"> Faaliyetlerin ve yeni yatırımların doğal çevre üzerindeki etkisinin değerlendirilmesi İklim değişikliği kaynaklı negatif etkinin azaltılması Azaltım hedeflerinin tesis edilerek yönetilmesi Biyoeçenlik etkilerinin belirlenmesi ve yönetilmesi İklim dostu çözümleri iş sürecine dahil etmek Portföydeki şirketlerin iklim riskleri kaynaklı önlemleri teşvik etmek 	<ul style="list-style-type: none"> Doğal çevre etkisi İklim değişikliği ölçümü Biyoeçenlik 	<ul style="list-style-type: none"> İklim değişikliği yasalarına uyum Karbon vergileri 	<ul style="list-style-type: none"> Yeşil finansman Sürdürülebilir finansman Yenilenebilir enerji projeleri 	<ul style="list-style-type: none"> Yatırım yapılan yüksek riskli projeler Toplam GHG emisyonları Karbon azaltım hedefleri 	<ul style="list-style-type: none"> Yüksek riskli sektörler için çevresel ve sosyal etki analizi Kapsam 1, 2, 3 GHG emisyonları Yeşil yatırım tutarı
Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme	<ul style="list-style-type: none"> Siber güvenlik ve veri yönetim stratejilerinin oluşturulması ve uygulanmasıyla bilgi varlıklarının korunmasının sağlanması Çalışanların farkındalık seviyeleri artırılabilecek ve sosyal mühendislik saldırılarına karşı direncin sağlanması 	<ul style="list-style-type: none"> Siber güvenlik açıklarının azaltılması ve bilgi varlıklarının korunması için veri yönetimi süreçlerinde şifreleme yedekleme gibi önlemlerin etkin bir şekilde uygulanması 	<ul style="list-style-type: none"> Siber saldırılar nedeniyle bilgi varlıklarının kaybı ve dijitalleşme projelerinin yetersiz kalması, operasyonel aksamalara ve güvenlik açıklarına yol açması 	<ul style="list-style-type: none"> Dijitalleşme projeleri ile operasyonel süreçlerde %15 verimlilik artışının sağlanması Otomasyon sistemleri sayesinde karar alma süreçlerinde hız ve doğruluğun artırılması 	<ul style="list-style-type: none"> Yıllık siber güvenlik eğitimleri ve sosyal mühendislik testleriyle farkındalığın artırılması Sızma testlerindeki bulguların azaltılması Bilgi varlıklarının yedekleme oranının %100 olması 	<ul style="list-style-type: none"> Yıllık siber güvenlik eğitimleri ve sosyal mühendislik testleriyle farkındalığın artırılması Sızma testlerindeki bulguların azaltılması Bilgi varlıklarının yedekleme oranının %100 olması
Yatırım Kararlarına ÇSY Unsurlarının Entegrasyonu	<ul style="list-style-type: none"> ÇSY ilkelerinin yatırım süreçlerine entegre edilmesi Risk ve fırsatların ÇSY perspektifinden değerlendirilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Uzun vadeli değer üretme ÇSY uyumu ve itibar artışı 	<ul style="list-style-type: none"> Yatırımlarda ÇSY risk skorlaması Raporlar ÇSY risk analizleri 	<ul style="list-style-type: none"> ÇSY temelli karar alma ÇSY temelli aksiyonlar geliştirme Sürdürülebilir yatırım stratejileri 	<ul style="list-style-type: none"> ÇSY entegrasyonunun yatırım süreçlerinde uygulanma oranı ÇSY uyumlu projelerin artışı Yatırım projelerinde ÇSY uyum oranı 	

v. Sürdürülebilirlik İletişimi

İklim Değişikliği Konferansı 2023

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (BMİDÇS) 28. Taraflar Konferansı (COP 28), Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımlarıyla Birleşik Arap Emirlikleri'nin Dubai şehrinde gerçekleşmiştir. Raporlama döneminde Dubai'de düzenlenen bu konferans, tarafların Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve Paris Anlaşması kapsamında yer alan müzakere konularını tartışmak ve karara bağlamak amacıyla gerçekleştirilmiştir. Konferansın ana gündemini küresel durum değerlendirmesi, kayıp ve zarar fonu ve enerji dönüşümü gibi konular oluşturmuştur.

TVF ve portföy şirketleri, COP 28 konferansına katılmış, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik kamu ve özel sektör profesyonelleriyle bir araya gelerek bilgi ve deneyim paylaşımı gerçekleştirmiştir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarına ve Etkinliklerine Katılım

TVF, ülkemizin 2053 net sıfır hedefine ulaşması için; özel sektör, kamu kuruluşları, üniversiteler ve STK'ların birlikte çalışması yaklaşımını benimsemektedir. Bu çerçevede düzenlenen projelere, politika geliştirme çalışmalarına, bilgi ve deneyim paylaşım çalıştaylarına aktif bir şekilde katılım sağlamaktadır.

TVF ve portföy şirketleri farklı sektörlerden deneyimlerini diğer sektör profesyonelleriyle paylaşarak, sürdürülebilirlik alanında gelişim sağlanmasını hedeflemekte ve özellikle regülasyonlarının oluşturulma süreçlerine uygulamacı bakış açısıyla katkı sağlamaktadır.



Global SWF GSR Sıralaması

TVF, 2023 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarına büyük bir kararlılıkla devam etmiş ve sürdürülebilirliğin bütüncül bir yaklaşımla uygulanabilmesi için gerekli adımları atmaya özen göstermiştir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik alanında atılan adımlar ve yapılan çalışmalar, TVF'nin küresel alanda önemli başarılar elde etmesini sağlamıştır.

Dünya çapında ulusal varlık fonlarını yönetim, sürdürülebilirlik ve dayanıklılık açısından inceleyen Global SWF, her yıl ulusal varlık fonları ve kamu emeklilik fonlarını bu kriterlere göre değerlendirmeye tabi tutmaktadır. TVF, Global SWF'nin GSR sıralamasına ilk kez 2020 yılında 84. sıradan giriş yapmıştır. 2021 yılında sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını hızlandırarak entegre raporlama sistemine geçmiş ve **28 basamak yükselerek 56. sıraya yerleşmiştir.**

Global SWF 2022 GSR sıralamasında yerini koruyan TVF, sürdürülebilirlik çalışmalarını daha da pekiştirmek adına bünyesinde sürdürülebilirlik alanında insan kaynağı istihdam etmiştir. ISO Entegre Yönetim Sistemleri'ni (ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 14064-1 ve Sıfır Atık Yönetim Sistemleri) hayata geçirmesiyle, 2023 yılında, 2022 yılında yayınlanan Global SWF GSR sıralamasına kıyasla **29 basamak birden yükselerek 27. sıraya yerleşmiş ve "önde gelen ülkeler" arasında yer almıştır.**

2024 yılına gelindiğinde TVF, 8 basamak daha yükselerek 19. sıraya çıkmış ve son beş yılda GSR puanını %60 artırarak, en yüksek puan artışı gösteren fonlar arasında 4. sırada yer almıştır. Bu başarı, TVF'nin kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirme konusundaki kararlılığını ve uzun vadeli dayanıklılık vizyonunu ortaya koymaktadır. Bu yılki iyileşmenin başlıca nedeni, ÇSY politikaları, risk yönetimi ve bu alandaki girişimlerin paylaşıldığı entegre faaliyet raporundaki sürdürülebilirlik bölümünün daha kapsamlı ele alınması olarak değerlendirilmektedir. TVF, ÇSY politikalarını, risk yönetimini ve sorumlu yatırımcılık faaliyetlerini geliştirmeye önem göstermekte ve ilerleyen dönemde yüksek başarı elde etmeyi hedeflemektedir. Bu hedef, TVF'nin yatırım yaptığı alanlarda gelecek nesillere kalıcı miras bırakma misyonunu desteklerken, sorumlu yönetim anlayışını da pekiştirmektedir.

vi. TVF'nin Değer Üretim Modeli

a. Finansal Sermaye

TVF, varlığa dayalı bir kalkınma fonu olup, faaliyetlerinde değer üretmeye odaklanmaktadır. Bu odağı doğrultusunda portföyündeki şirketlerin büyüme hedeflerine katkıda bulunmaktadır. TVF, değer kattığı şirketlerden lisans, kâr payı ve kira gelirleri elde etmektedir. Portföyündeki şirketlere ve Türkiye'nin stratejik projelerine sermaye desteği sağlamak ve gelecek nesillere ekonomisi güçlü bir ülke bırakmak amacıyla çalışmaktadır.

I. Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı

Topluma ve ülkenin ekonomik kalkınmasına katkı sağlamak TVF'nin stratejik hedefleri arasında yer almaktadır. TVF, yaptığı yatırımlarda sadece sürdürülebilir bir ekonomik yapı oluşturmayı hedefleyen projeler için değil, aynı zamanda bölgesel kalkınmayı da destekleyecek, istihdam olanaklarını arttıracak çalışmalara da destek sunmaktadır. Bu bağlamda, TVF'nin yürüttüğü faaliyetler hem yerel ekonomilerin güçlenmesine hem de çevresel sürdürülebilirliğe önemli katkılar sağlamaktadır.

Katkı Sağlanan Alanlar



Bölgesel Ekonomik Kalkınma

Uluslararası sermaye piyasalarından sağlanan finansman, ülke ekonomisinin büyümesine ve gelişmesine önemli katkı sağlamakta, yeni projelerin ve yatırımların hayata geçirilmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Özellikle altyapı, sanayi ve enerji projeleri ekonomik büyümeyi desteklemekte ve ülkemizin rekabet gücünü artırmaktadır.



İstihdam Olanakları

TVF, portföy şirketleri ve iştirakleri tarafından yürütülen projeler, inşaat, operasyon ve bakım aşamalarında yerel iş gücüne geniş çapta iş imkânları sunmaktadır. Bu projeler, işsizlik oranlarının düşmesine, yerel halkın gelir seviyesinin ve refahının artmasına katkı sağlayarak ekonomik kalkınmayı desteklemektedir. Yerel halkın ekonomik düzeyinin iyileştirilmesi, bölgesel ekonomilerin canlanmasına ve sürdürülebilir bir kalkınma modelinin oluşturulmasına imkân tanımaktadır.



Yerel Ekonomik Dengeler

Uluslararası fonların yerel mikro işletmelere ve ekonomik faaliyetlere entegrasyonu, piyasa dengesizliklerini azaltmada ve ekonomik çeşitliliği artırmada etkili olmaktadır. Özellikle gelişmekte olan bölgelerde, bu tür yatırımlar yerel ekonomilerin daha sağlam ve dirençli hale gelmesine katkı sağlar. TVF sermaye desteği sağladığı şirket ve yatırımlarla, bölgeler arası ekonomik eşitsizlikleri azaltmayı ve dengeli bir büyüme modeli oluşturmayı amaçlamaktadır.



Sürdürülebilir Yatırımlar

TVF portföyünde bulunan şirketler ve onların iştiraklerinin sahip olduğu ulusal ve uluslararası projeleri, uluslararası standartlarına uyumlu olarak hayata geçirilmekte ve olumsuz etkilerin minimize edilmesi amacıyla yenilenebilir enerji projeleri ile çevre dostu teknolojiler teşvik edilmektedir. Bu yatırımlar, çevre üzerindeki olumsuz etkilerin azaltılmasına katkıda bulunarak, daha yaşanabilir bir dünya için önemli adımlar atılmasını sağlamaktadır.



Çevresel Farkındalık

Günümüzde ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarının kullanılması için, çevresel ve sosyal etki değerlendirmelerinin yapılması bir ön koşul haline getirilmiş olup, bu durum genel çevresel farkındalığın artırılmasına katkıda bulunmaktadır. TVF, portföyünde bankalar ve diğer finans kuruluşlarını, fonlarını ve ürünlerini sürdürülebilir bağlantılı projelere öncelik verilecek şekilde dağıtmaya teşvik etmektedir. Çevre dostu projelerin teşvik edilmesi, gelecek nesillere daha temiz ve sağlıklı bir çevre bırakma amacını taşımaktadır.

Bankacılık Sektöründe Sermaye Destekleri

2023 yılında TVF, finansal piyasalarda istikrarı ve derinliği destekleme misyonu çerçevesinde, Ziraat Bankası, Halkbank ve VakıfBank'ın sermaye yapılarını güçlendirmek amacıyla toplamda 111,7 milyar TL tutarında çekirdek sermaye artırımını gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, Ziraat Bankası'na 49,7 milyar TL, Halkbank'a 30 milyar TL ve VakıfBank'a 32 milyar TL çekirdek sermaye artışı yapılmıştır.

Yenilenebilir Enerji ve Yeşil Dönüşüm

TVF portföyünde bulunan kamu bankaları aracılığıyla, 2022 yılında piyasaya aktarılan 7 milyar TL ve 2023 yılında piyasaya aktarılan 23 milyar TL'yi aşkın yenilenebilir enerji kredileri, Türkiye'nin yeşil dönüşümünün finansmanında etkin bir rol oynamaktadır. Bu girişimler, sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın desteklenmesi ve çevresel etkilerin azaltılması açısından büyük önem taşımaktadır.

II. Sorumlu Yatırımcılık ve Finansal Risk Yönetimi

TVF, portföyündeki varlıkların sürdürülebilir büyümesini desteklemek ve uzun vadeli değer üretmek amacıyla güçlü bir finansal risk yönetimi yaklaşımını benimsemektedir. TVF, faaliyetlerini yürütürken karşılaşılabileceği riskleri etkin bir şekilde yönetmek için uluslararası kabul görmüş risk yönetim ilkelerine uyum sağlamaktadır. Bu kapsamda, risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve yönetimi için detaylı prosedürler geliştirilmiştir ve bu süreçler, yönetim kurulu ve ilgili komiteler tarafından titizlikle takip edilmektedir.

Finansal Risk Yönetimi

Türkiye'nin önde gelen varlıklarını portföyünde bulunduran TVF, faaliyetleriyle ilgili riskleri yönetim altına almak amacıyla, Yönetici Şirket bünyesinde yayımlanan risk dokümanlarına uyum sağlamaktadır. Bu çerçevede, Yönetici Şirket, TVF faaliyetleri kapsamındaki riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve yönetmek için gerekli risk politikalarını, yönetmeliklerini ve prosedürlerini oluşturmuştur.

Risklerin ölçülmesi, analizi, raporlanması ve kontrolü için gerekli politikalar, yöntemler ve limitler Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Riskler, risk departmanı tarafından izlenmekte olup, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlanmaktadır.

TVF için etkin bir finansal risk yönetim performansı sergilemek, TVF'nin yol haritasında yer alan dört stratejik amacın başarılması açısından büyük önem taşımaktadır.

Bunun yanı sıra, 2022 yılında sürdürülebilir finansal stratejilerin öneminin artmasıyla birlikte TVF, sorumlu yatırımcı anlayışı çerçevesinde ÇSY stratejilerini oluşturmuştur. 2023 yılında ise bu stratejilerin operasyonlara entegrasyonuna başlanmıştır. Paris İklim Çerçeve Anlaşması ve Avrupa Birliği'nin yeşil finansman inisiyatifleri,

bu stratejik yönelimi desteklemekte ve önemini artırmaktadır.

TVF, finansal risk yönetimini sürdürülebilirlik stratejisine entegre etmek amacıyla, raporlama döneminde önceliklendirme analizi çerçevesinde önemli adımlar atmıştır. Çifte önemlilik bakış açısına geçiş için SASB'nin sektörel standartlarının göz önünde bulundurulmasıyla, finansal risk yönetimi daha geniş bir perspektiften ele alınmakta ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getirilmektedir. Bu yaklaşım, TVF'nin finansal risk yönetimini daha etkin bir şekilde yapılandırmasını ve gelecekte karşılaşılabileceği riskleri daha proaktif bir şekilde yönetmesini sağlamaktadır.

TVF'nin oluşturduğu sürdürülebilirlik ve iklim stratejileri hem TVF hem de portföy şirketlerinin sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı finansal risklerini daha etkin yönetmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Örneğin, enerji verimliliği gibi sürdürülebilir yatırım alanlarına odaklanmak, çevresel etkileri pozitif yönde maksimize ederken finansal riskleri minimize etmek açısından yüksek etkiye sahiptir. Bu strateji sayesinde, karbon ayak izi ve enerji maliyetleri gibi faktörler daha etkin bir şekilde izlenmekte ve yönetilmektedir.

Sorumlu Yatırımcılık

TVF, ÇSY unsurlarını yatırım yönetimi süreçlerine entegre ederek sorumlu yatırımcılık anlayışını benimsemekte ve tüm faaliyetlerini bu doğrultuda yönlendirmektedir. **TVF'nin stratejik yol haritasında yer alan "İlkeler ve Değerler," ise ulusa hizmet ve değer üretme, hesap verebilirlik ve şeffaflık, disiplin, profesyonellik ve takım çalışması, sonuç**

odaklılık gibi temel değerlere dayanmaktadır.

Bu ilkeler, TVF'nin yatırım kararlarına ve stratejik hedeflerine yön vererek sorumlu yatırımcı kimliğini güçlendirmektedir.

Sorumlu yatırımcılık çerçevesinde, TVF'nin öncelikli hedefleri arasında sürdürülebilirlik odaklı yatırım fırsatlarını değerlendirmek, portföy şirketlerinin uzun vadeli değer üretme potansiyelini artırmak ve bu süreçte paydaşlarla etkin bir iletişim kurarak sürdürülebilir büyüme sağlamak yer almaktadır. Paydaşların geri bildirimleri, süreçlerin iyileştirilmesi ve sorunların çözümünde önemli katkılar sağlamaktadır. Bu etkileşim sürecinde elde edilen deneyimler, TVF'nin gelecekteki projelerinde katma değer üretmesine olanak tanımaktadır.

Yatırım Kararlarına ÇSY Unsurlarının Entegrasyonu

TVF, ülkemize hizmet etme ve gelecek nesiller için değer üretme misyonu doğrultusunda, ÇSY ilkelerini yatırım yönetimi süreçlerine entegre etme konusunda kararlıdır. Ulusal varlık fonu olarak, Türkiye'nin uzun vadeli menfaatleri için çalışmakla görevli olan TVF, ÇSY risklerinin yatırım portföylerinin performansını etkileyebileceğinin farkındadır. TVF, kamu otoriteleri, tüketiciler ve işletmelerin sürdürülebilirlik konularına yönelik duyarlılıklarından doğan yeni yatırım fırsatlarının ortaya çıkacağını öngörmekte ve bu fırsatları yandaki şekilde değerlendirmeyi amaçlamaktadır:

- Sürdürülebilirlik unsurlarını yatırım süreçlerine entegre etmek; mevcut durum tespiti (Due Dilligence), risk değerlendirmesi ve izleme aşamalarında ÇSY faktörlerini dikkate almak.

- Portföy şirketlerine, en iyi ÇSY uygulamalarını hayata geçirme konusunda destek olmak ve olumlu çevresel ve sosyal etkiyi sağlamak.

- Çevre dostu enerji varlıkları, yeşil binalar ve düşük karbona geçişini destekleyen teknolojiler gibi iklim değişikliği ve diğer sürdürülebilirlik bağlantılı tematik yatırımlar yapmak.

- Varlıkların çevresel açıdan dönüşümünü sağlamak, sürdürülebilir şekilde geliştirmek, yenilemek ve uzun vadeli değer artışı sağlamak amacıyla portföy şirketlerimize, iklim değişikliği riskine karşı aksiyon planları oluşturmaları için gerekli desteği sağlamak.

- Piyasada kabul gören veri tabanlarını kullanarak, sürdürülebilirlikle ilgili öncü göstergeleri nicel stratejilere dahil etmek.

TVF'nin yatırım ve sürdürülebilirlik ekipleri, yatırım yapılacak şirket veya faaliyet düzeyindeki sürdürülebilirlik bilgilerini değerlendirirken, ilgili sektör, tema ve makro sürdürülebilirlik hususlarını da göz önünde bulundurmak amacıyla kapsamlı bir araştırma yaklaşımını sistemlerine entegre edecektir. ÇSY durum tespit süreci, sektör, faaliyet türü, şirket operasyonlarının yeri, bölgenin jeolojik yapısı, kümülatif etki, fiziksel iklim risk yoğunlukları ve şirketin tarihçesi gibi faktörler dikkate alınarak oluşturulmaktadır. TVF, başarılı bir ÇSY analizi gerçekleştirmek ve bu doğrultuda karar almak için ilgili veri kaynakları ve araçlardan faydalanmayı planlanacaktır. ÇSY değerlendirmesinden elde edilen bulgular, ticari şartların değerlendirilmesinin yanı sıra, yatırım kararlarının veya koşullarının belirlenmesinde kritik bir rol oynamaktadır. TVF kendi deneyimlerinde ve piyasadaki örneklerden edindiği bilgilerle, yapılandırılmış bir ÇSY risk değerlendirmesi sürecini, yatırım karar sürecine entegre edecektir.

TVF, sürdürülebilirlik ilkesini yatırım stratejilerinin merkezine alarak, yalnızca finansal getiriyi değil, aynı zamanda uzun vadede ülkemize kalıcı katkılar sağlamayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, ÇSY alanlarında karşılaşılan risklerin zaman içinde şirketlere, sektörler, bölgelere ve varlık sınıflarına göre değişiklik gösterebileceğinin bilinciyle, sorumlu yatırım anlayışını benimsemektedir.

TVF'nin 4 temel stratejik amacı, TVF'nin sorumlu yatırım anlayışıyla doğrudan örtüşmekte ve Türkiye'nin ekonomik kalkınmasına katkı sunmayı hedeflemektedir. Böylece, yapılan yatırımlarla hem Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine destek verilmekte hem de uzun vadeli ekonomik değer üretilmektedir.

TVF'nin, Türkiye'nin yurt dışı stratejisini ve rekabet gücünü artırmayı hedefleyen yatırımlar yapma misyonu da bu sorumlu yatırım anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır.

Küresel arenada Türkiye'yi temsil eden projelere yatırım yaparken, uluslararası standartlar doğrultusunda hareket eden TVF, ülkemizin dünya genelindeki itibarını güçlendirmekte ve çevresel performansı yüksek projeleri destekleyerek, rekabetçi bir avantaj yaratmaktadır. Bu çerçevede, gerekli ISO sertifikasyonları ve sürdürülebilirlik hedefleri titizlikle takip edilmekte ve özellikle Greenfield (sıfırdan yatırım) yatırımlara öncelik verilmektedir.

Bu hedeflerin gerçekleşmesi sırasında, finansal piyasalarda güveni artırma ve derinleşmeyi desteklemek amacıyla, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde hareket edilmektedir. TVF, yatırım yaptığı şirketlerin ÇSY risklerini yönetme kabiliyetini göz önünde bulundurarak, piyasalarda sürdürülebilir büyüme ve güvenin pekişmesine katkı sağlamaktadır.

Bununla birlikte, TVF, yatırım yaparken sorumlu yatırım anlayışına aykırı davranışlar sergileyen şirketlerle iş birliği yapmama konusunda kararlıdır. Bu kararlılık, yasa dışı faaliyetlerde bulunan, insan haklarını ihlal eden veya çevresel felaketlere sebep olan şirketlerden uzak durarak sorumluluk ilkesini güçlendirmektedir. Ayrıca, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere uymayan faaliyetlerde bulunan şirketlere de yatırım yapılmaması, TVF'nin temel prensipleri arasında yer almaktadır.

TVF'nin sorumlu yatırım anlayışı, bu stratejik hedeflerle uyumlu olarak belirlenmiş olup, uzun vadeli sürdürülebilir değer üretmeye odaklanmaktadır. Bu anlayış sayesinde TVF, ülkemizin ekonomik kalkınmasına katkı sunarken aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumlulukları da gözeterak geleceğe daha güçlü bir miras bırakmayı amaçlamaktadır.

Bu kapsamda TVF, ÇSY risklerinin zaman içinde şirketlere, sektörler, bölgelere ve varlık sınıflarına göre değişen derecelerde yatırım portföylerinin performansını etkileyebileceği inancıyla sorumlu yatırım anlayışını benimsemektedir. Bu nedenle, sürdürülebilirlik politikasında yer verilen sorumlu yatırım anlayışını ihlal eden faaliyetlere yatırım yapmama kararlılığındadır.

Sürdürülebilirlik Çalışmaları ve Raporlama Katkıları

2023 yılında TVF, yatırım kararlarına ÇSY unsurlarının entegrasyonunu güçlendirmek amacıyla önemli analiz çalışmaları gerçekleştirmiştir. ÇSY Derecelendirme Boşluk Analizi, CDP Boşluk Analizi ve iklim etkileri çalışmaları, bunlar arasında öne çıkmaktadır. Bu çalışmalar, TVF'nin sürdürülebilirlik stratejisiyle ilgili önemli adımlar atma ve portföy şirketlerini yönlendirme sorumluluğunu ciddiye aldığını göstermektedir.

TVF portföy şirketlerinden 12'si, 2025 yılında TSRS kapsamında raporlama yapma yükümlülüğüne tabi olacaktır. Bu kapsamda TVF, TSRS raporlamasına adaptasyon ve geçiş çalışmalarını hızlandırmak amacıyla 2023 yılı entegre raporlama sürecinde SASB sektörel standartlarına yönelmiş ve finansal önemlilik yaklaşımını, önceliklendirme sürecine dahil etmiştir.

TVF, uluslararası standartlara bağlıdır ve dünya çapında saygın kurumlarla iş birliği yapmaktadır. TVF; IFSWF ve ICGN gibi kuruluşlara üyedir ve Santiago Prensipleri'ni benimsemektedir. Bu üyelikler, TVF'nin şeffaflık, hesap verebilirlik ve kurumsal yönetim konularında dünya çapında kabul gören standartlara olan bağlılığını pekiştirmektedir.

b. Üretilmiş Sermaye

Üretilmiş sermaye, bir organizasyonun fiziksel varlıkları olan binalar, makineler, tesisler ve altyapıyı kapsar. Bu varlıklar, operasyonel etkinlik, pazar erişimi ve rekabet avantajı sağlamak için kritik öneme sahiptir. TVF, üretilmiş sermayesine yaptığı yatırımlarıyla Türkiye'nin ekonomik kalkınmasına ve finansal gücüne katkıda bulunmaktadır.

İstanbul Finans Merkezi Yatırımı

TVF'nin İFM'de ana yatırımcı olması, üretilmiş sermayesine yaptığı stratejik bir yatırımdır. İFM, dünyanın önde gelen finansal kuruluşlarını bir araya getirerek ülkenin finansal ekosistemini geliştirmeyi ve küresel rekabetçiliğini artırmayı hedeflemektedir. 2023 yılında bankalar etabı açılan merkez, kamu bankaları ve diğer finansal kurumların faaliyetlerine başlamasıyla küresel finans sektörüne yeni bir merkez kazandırmıştır.

TVF, İFM yatırımı ile finans sektöründe daha fazla derinlik ve etkinlik sağlamayı amaçlamaktadır. Bu yatırım, Türkiye'nin uluslararası finansal piyasalardaki rekabet gücünü artırırken, ülkenin ekonomik altyapısının güçlenmesine de katkı sunmaktadır. TVF, üretilmiş sermayesini etkili bir şekilde kullanarak, ülke ekonomisine sürdürülebilir değer katmaktadır.

c. Fikri Sermaye

TVF, portföy şirketlerinin ArGe ve inovasyon yatırımları sayesinde elde edilen patentler, ticari markalar ve know-how ile Türkiye'nin fikri sermayesinin önemli bir parçası haline gelmektedir. Portföy şirketlerinde olduğu gibi, TVF bünyesinde de fikri sermaye birikimi önemsenmekte olup, bu kapsamda TVF'ye ait 96 adet marka ve/veya logoya ilişkin marka tescili bulunmaktadır. 2023 yılı itibarıyla, portföy şirketleri bilgi güvenliği ve dijital dönüşüm süreçlerine öncelik vererek, Türkiye'nin küresel rekabet gücünü artıran projelere imza atmışlardır.

I. Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme

TVF'nin portföy şirketleri, Ar-Ge ve inovasyon alanında önemli adımlar atarak Türkiye'nin entelektüel sermaye birikimini artırmaktadır. **2023 yılı itibarıyla, 10 portföy şirketi toplamda 2 milyar TL'yi aşan Ar-Ge harcaması** gerçekleştirmiştir. Bu şirketlerden 11'i Ar-Ge departmanlarına sahip olup, toplamda **1.131 Ar-Ge çalışanı istihdam etmektedir**. Ayrıca, **9 farklı portföy şirketi 273 patent başvurusu yapmış ve 9 şirket tarafından 36 Ar-Ge projesi hayata geçirilmiştir**. Bu çalışmalar, Türkiye'nin uluslararası arenadaki rekabetçiliğini artırmaya yönelik stratejik bir yaklaşım sergilemektedir.

Fikri sermayenin korunması, yalnızca yenilikçi projelerin geliştirilmesi değil, aynı zamanda bu varlıkların güvenliğinin sağlanmasıyla da

ilgilidir. TVF bilgi güvenliği konusunda uluslararası standartlara uyumlu bir sistem oluşturmak ve fikri mülkiyet haklarını korumak amacıyla ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasını almış ve her yıl girdiği denetimler ile sertifikasyonunu düzenli olarak yenilemektedir. Aynı zamanda, ilgili sertifikaya sahip 17 portföy şirketi bulunmaktadır; bu durum, bu şirketlerin fikri mülkiyetlerini, ticari sırlarını ve diğer kritik bilgilerini güvenli bir şekilde yönetebildiğinin bir göstergesidir.

TVF'de karbon ayak izini azaltma çabaları, enerji verimliliğini artırma ve çevresel etkileri en aza indirme hedefleri doğrultusunda şekillendirilmektedir. Veri merkezlerinin optimizasyonu ile enerji tasarruflu donanım ve yazılımlar tercih edilmekte, yeşil veri merkezleri kullanılarak çevre dostu bir yaklaşım benimsenmektedir. Uzaktan çalışma ve sanal toplantılar için gerekli altyapılar oluşturulmuş olup teşvik edilmekte, bu sayede seyahat ihtiyacı azaltılmakta ve atık yönetimi ile geri dönüşüm uygulamalarıyla çevresel etkiler minimize edilmektedir.

Dijital dönüşüm sürecinde güvenlik önlemleri büyük önem taşımaktadır. Uzaktan çalışma çözümlerinde, cihaz ve iletişimlerin güvenliğini sağlamak için güçlü şifreleme kullanılmakta, çok faktörlü kimlik doğrulama uygulanmaktadır. Sanal özel ağ (VPN) kullanımı teşvik edilmekte, güvenlik duvarları ve yazılımlar aracılığıyla cihazlar korunmaktadır. Yazılım ve uygulamalar düzenli olarak güncellenmekte, çalışanlara güvenlik eğitimi verilerek farkındalık artırılmaktadır. Veri güvenliği

ve gizliliği yönetimi çerçevesinde, Bilgi Güvenliği Politikası, Kabul Edilebilir Kullanım Politikası, Üçüncü Taraf Güvenlik Politikası, Zararlı Yazılımlardan Korunma Politikası gibi çeşitli politikalar ve prosedürler uygulanmaktadır¹⁷. BT sistemlerindeki güvenlik risklerinin etkin bir şekilde yönetmek amacıyla devreye alınmaktadır. Ayrıca, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri, tüm çalışanlara dijital paketler olarak sunulmakta ve tamamlanması zorunlu tutulmaktadır. Tüm Yönetici Şirket çalışanları bu eğitimleri tamamlamıştır.

Elektronik atık azaltma çalışmaları kapsamında, kullanılmayan elektronik cihazların yeniden satılması veya bağışlanması gibi geri dönüşüm yöntemleri uygulanmaktadır. Geri dönüşüm programlarına katılım sağlanarak elektronik atıkların doğru şekilde işlenmesi ve geri dönüştürülmesi sağlanmakta, ayrıca elektronik ürünlerin ambalajları ve malzemeleri geri dönüştürülerek atık miktarı azaltılmaktadır.

2023 yılında başlatılan dijital dönüşüm çalışmaları, TVF ve portföy şirketlerinin verilerini otomatik olarak bir portal üzerinden toplamayı amaçlamaktadır. Bu yenilik, daha etkili ve teknolojik bir veri toplama sistemi sunarak raporlama süreçlerini geliştirecektir.

Buna ek olarak, insan kaynakları süreçlerinin dijitalleşmesi de aynı dönüşüm stratejisinin bir parçası olarak ele alınmakta olup, bu dijitalleşme, şirketlerin operasyonel verimliliğini artırarak daha esnek ve hızlı karar alma yeteneklerini geliştirecektir.

¹⁷Veri güvenliği ve gizliliği çerçevesinde uygulanan politikaların tamamı şu şekildedir: Bilgi Güvenliği Politikası, Kabul Edilebilir Kullanım Politikası, Üçüncü Taraf Güvenlik Politikası, Zararlı Yazılımlardan Korunma Politikası, Parola Politikası, Kriptografik Kontroller Politikası, Fiziksel Güvenlik Politikası, Erişim Kontrol Politikası, Ağ ve Sistem Güvenliği Politikası, Bilgi Yedekleme ve Geri Yükleme Politikası, Varlık Yönetimi Prosedürü, Güvenli Sistem ve Yazılım Geliştirme Prosedürü, Güvenlik Testleri Uygulama Prosedürü.

Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz

TVF, Yönetici Şirket ve portföyündeki her ölçekteki şirketin, dijital dönüşüm süreçlerini benimsemesini, dijitalleşme trendlerini takip etmesini ve yenilikçi, erişilebilir hizmet çözümlerine ulaşmasını öncelikleri arasına almıştır.

TVF, dijital dönüşüm süreçleri kapsamında hem portföy şirketleri hem de ulusal ekonomi üzerindeki etkisini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Dijitalleşmenin, veri yönetiminden raporlamaya kadar geniş bir yelpazede operasyonel süreçleri optimize ederek, iş süreçlerinin hızını ve doğruluğunu artırdığına inanmaktadır.

Yönetici Şirket, operasyonel verimlilik ve şeffaflık ilkelerini gözetmekte olup, dijitalleşmeyi yalnızca operasyonel verimlilik açısından değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik, şeffaflık ve uzun vadeli rekabet gücünü artırma açısından da önemli bir unsur olarak görmektedir.

Yönetici Şirket dijital teknolojileri iş süreçlerine entegre ederek daha verimli, hatadan arındırılmış ve çevre dostu iş modelleri kurgulamayı hedeflemektedir.

Yönetici Şirket, çalışanlarının dijital okuryazarlığının geliştirmesini teminen çeşitli eğitim programları ve kaynaklar sunarak, dijital dönüşüm süreçlerine etkin bir şekilde katılım sağlanmasına olanak tanımaktadır. Bu sayede, çalışanların yetkinliklerini artırarak, organizasyonel verimliliği ve inovasyonu teşvik etmektedir.

Hazine Yönetimi Programı

Hazine risklerini etkin şekilde yönetmek için kullanılan kapsamlı bir platformdur. Bu yazılım, piyasa, faiz, döviz, likidite ve karşı taraf risklerini ölçerek, türev işlemler, sabit getirili menkul kıymetler ve mevduat gibi hazine ürünlerine ilişkin risk analizlerini sağlar. Kurumsal kaynak planlama programı ile entegre çalışarak işlemlerin izlenmesi ve raporlanması süreçlerini optimize eder, böylece kurumun sürdürülebilirliğini ve risk yönetimini güçlendirmektedir.

Finansal Konsolidasyon ve Raporlama Platformu

TVF ve portföy şirketlerinin konsolide finansal raporlarının oluşturulması süreçlerinde bir finansal konsolidasyon ve raporlama yazılımı kullanılmaktadır. Bu platform, portföy şirketlerinden ve bağlı kuruluşlardan veri toplama sürecini hatasız ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır. Ayrıca, yönetici özetleri ve arayüz raporlamaları gibi raporları sistemsal olarak hazırlama imkânı sunmakta olan bu platform, konsolidasyon ve raporlama süreçlerini hızlandırarak, verilerin doğru, zamanında ve kapsamlı bir şekilde analiz edilmesine olanak tanımakta, böylece finansal şeffaflığı ve karar alma süreçlerini desteklemektedir.

Yönetim Raporlama Platformu

İştirakler raporlama departmanı, iş süreçlerine entegre ettikleri iş zekâsı platformu aracılığıyla, portföy şirketlerinin finansal ve operasyonel performanslarına ilişkin kapsamlı yönetici raporları hazırlamaktadır. Bu platform, farklı veri kaynaklarını entegre ederek, kullanıcıların dinamik ve etkileşimli paneller (Dashboard) ile veri analizlerini yapmalarını sağlar. Böylece, karar vericilerin hızlı ve bilgiye dayalı kararlar almasını destekleyen görsel ve anlaşılır raporlar oluşturulmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve Karbon İzleme Platformu

Yönetici şirket sürdürülebilirlik ve iklim raporlamalarının gerçekleştirilmesi kapsamında, Yönetici şirket ve portföy şirketlerinden veri toplanarak ilgili raporların oluşturulması amacıyla Sürdürülebilirlik Raporlama Platformu kullanılmaktadır. Bu platform, manuel veri toplama süreçlerini dijitalleştirerek, verilerin hızlı, hatasız ve verimli bir şekilde toplanmasını sağlar. GRI ve TSRS standartlarına uygun olarak kurumsal karbon ayak izi ve çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) parametrelerinin girişinin yapılmasına olanak tanıyan platform, verilerin karşılaştırılabilir ve analiz edilebilir olmasını destekleyerek sürdürülebilirlik raporlamalarının doğruluğunu artırmaktadır.

İnsan Kaynakları Yönetimi Portalı

İnsan Kaynakları departmanı, çalışan özlük bilgileri başta olmak üzere İnsan Kaynakları süreçlerinin kayıt altına alınması, raporlanması ve etkin yönetilmesi kapsamında İnsan Kaynakları Yönetimi Portalı kullanarak operasyonel hataların önüne geçmekte ve veri bütünlüğü ile süreç etkinliğini sağlamaktadır.

Mali ve Finansal Yönetim Programı

Mali ve idari işler departmanları, operasyonlarına ait muhasebe kayıtlarının doğru ve eksiksiz bir şekilde tutulması, raporlanması ve süreçlerin etkin yönetimi amacıyla kurumsal kaynak planlama platformunu kullanmaktadır. Bu platform, operasyonel ve muhasebesel hataları minimize ederken, veri bütünlüğü ve süreç etkinliğini sağlamaktadır. Aynı zamanda, finansal işlemlerin otomatikleştirilmesi ve entegre raporlama imkanlarıyla, yönetimin karar alma süreçlerini desteklemekte ve iş operasyonlarının verimliliğini artırmaktadır.

Kalite Doküman Yönetimi Sistemi

Yönetici Şirketin entegre yönetim sistemi kapsamında, kurumsal dokümanların merkezi ve güvenilir bir şekilde yönetilmesi için kullanılan bir platformdur. Kalite Doküman Yönetim Sistemi, doküman oluşturma, onaylama, güncelleme ve arşivleme süreçlerini dijitalleştirerek, dokümanların yetkilendirilmiş kişiler tarafından izlenebilirliğini ve erişilebilirliğini sağlar. Bu sayede, dokümanlar kişilerin kontrolünden çıkarılarak belirlenen yetki seviyelerine göre dağıtılır, kurum genelinde şeffaflık ve denetim imkânı sunulur. Kalite Doküman Yönetim Sistemi, dokümanların standartlara uygun olarak yönetilmesine yardımcı olurken, kurumsal hafızanın sürdürülebilirliğini de garanti altına almaktadır.

d. İnsan Sermayesi

İnsan kaynakları politikalarında fırsat eşitliği, ayrımcılığı önleme ve çalışanlarının gelişimine öncelik vererek verimli bir iş ortamı yaratmayı amaçlayan TVF, adil ve etik çalışma koşullarını benimseyip geliştirdiği stratejilerle, sadece kendi bünyesinde değil, portföy şirketlerinde de kapsayıcı bir kültür oluşturmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşımla TVF, hem çalışan memnuniyetini artırmayı hem de Türkiye'nin yetenek havuzunu güçlendirmeyi amaçlayan uzun vadeli stratejiler geliştirmektedir.

I. İstihdamda Eşitlik ve Ayrımcılığı Önleme

TVF, "insanı yaşat ki devlet yaşasın" düsturuyla hareket ederek, ortak bir anlayışla kurumun hedeflerine tüm çalışanlarıyla birlikte ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu anlayış, TVF'yi sadece kendi organizasyonu içinde değil, aynı zamanda portföyündeki ve Türkiye'deki diğer şirketlere de yol gösteren ve örnek olan bir kurum haline getirmektedir. TVF; yol haritası kapsamında belirlediği dört stratejik kaynaktan biri olan insan kaynağı ile alanında yetkin uzmanlarla karşılıklı değer üretme ilkesiyle çalışmakta ve uzun vadede Türkiye'nin yetenek havuzu olmayı hedeflemektedir.

TVF İnsan Kaynakları Politikasının amacı, sürekli gelişime açık bir şekilde, Yönetici Şirket'in yol haritasına odaklanmak, iş gerekleriyle çalışanların tecrübe ve yetkinliklerini birleştirerek eşitlik ilkesiyle seçmek, geliştirmek, değerlendirmek ve yönetmektir. Bu kapsamda Yönetici Şirket, çalışanlarının memnuniyetini artırmak ve çalışan devir oranını azaltmak amacıyla yıllık olarak çalışan memnuniyet anketleri düzenlemektedir. Tüm çalışanlarla birebir görüşmeler yapılarak, çalışan memnuniyeti ve

talepleri doğrudan dinlenmekte ve iş ortamının daha verimli ve motive edici hale gelmesine katkı sağlanmaktadır. Bu toplantı ve anketlerden elde edilen çalışan görüşleri, insan kaynakları uygulamaları ve politikalarının iyileştirilmesinde kullanılmaktadır.

Yönetici Şirket, yatırım ve portföy yönetiminden finansal mimari planlamasına, paydaş yönetiminden strateji ve iş geliştirmeye kadar geniş bir yelpazede yetkinlik ve deneyime sahip profesyonellerden oluşmaktadır.

2023 yıl sonu itibarıyla 139 kişilik çalışan profili, 43 kadın ve 96 erkekten oluşmaktadır.

Yönetici Şirket insan kaynakları yönetimi; TVF bünyesinde anlaşılabilir, tutarlı ve sürdürülebilir stratejiler geliştirerek hayata geçirmeye odaklanmaktadır. Bu yönetim modeli, kurumun yol haritasında tanımlanan görevlerin başarıyla gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. TVF, portföyündeki ve Türkiye'deki diğer şirketlere de emsal teşkil ederek, fırsat eşitliğine dayalı ve adil uygulamaların benimsenmesini teşvik etmektedir. Eğitim ve gelişim faaliyetleri kapsamında, çalışanların bilgi ve yetkinliklerini artıracak düzenli eğitim programları sunulmaktadır. Yönetici Şirket, fırsat eşitliğini temel ilke olarak benimsemekte ve çalışanlarına eşit fırsatlar sunmaktadır.

Terfi, ücretlendirme ve yan haklar konusunda cinsiyet ayrımı gözetmeksizin herkese eşit muamele edilmektedir. Ayrımcılıkla mücadele ve fırsat eşitliği yaklaşımı kararlı bir şekilde sürdürülmektedir. Davranış Kuralları dokümanı ve şirket politikaları ile kurallar, tüm çalışanlarla paylaşılmakta ve işe yeni

başlayanlar için çevrim içi eğitim programlarıyla desteklenmektedir. Bu uygulamalar, TVF'nin sadece kendi bünyesinde değil, tüm Türkiye'de örnek bir çalışma kültürü oluşturmasını sağlamaktadır.

II. Adil ve Etik Çalışma Koşulları

Adil çalışma koşulları, bir organizasyonun insan sermayesine verdiği önemin en somut göstergesidir. TVF, Yönetici Şirket ve Portföy Şirketleri çalışanlarının iş yaşamında adil bir ortamda çalışmasını sağlamak amacıyla çeşitli aksiyonlar almakta ve insan sermayesinin stratejik hedeflere ulaşmada kritik bir rol oynadığını kabul etmektedir. Çalışanların refahını artırmak, kurumsal kültürü güçlendirmek ve iş etiğini korumak için adil çalışma koşullarının önemi büyüktür.

Yönetici Şirket çalışanları, işe başladıkları ilk günden itibaren Sağlık Sigortası'na ek olarak Hayat Sigortası kapsamına alınmaktadır. Bu sigorta, vefat teminatı, kaza sonucu vefat ve maluliyet teminatı, hastalık sonucu maluliyet ve tehlikeli hastalıklar teminatlarını içermektedir. Yönetici Şirket, aile yaşamını desteklemek amacıyla tüm çalışanlarına ebeveyn izni sağlamaktadır. Emeklilik düzenlemeleri ise İş Kanunu'nun maddelerine uygun olarak düzenlenmekte ve çalışanların emeklilik dönemine huzurla hazırlanmalarına olanak tanımaktadır. Yönetici Şirket, çalışanlarına çeşitli destekler ve emeklilik planları sunmaktadır. Bu planlar arasında İşveren Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ve Otomatik Katılımlı Bireysel Emeklilik Sistemi (OTOBES) bulunmaktadır. Bu sistemler, çalışanların uzun vadeli finansal güvenliklerini sağlamayı amaçlayan planlardır.

Yönetici Şirket, adil ve etik çalışma ortamını güçlendirmek amacıyla 2021 yılında Yönetim Kurulu onayıyla yayımlanan Davranış Kuralları Dokümanı'nı uygulamaya koymuştur. Bu doküman, çalışanların mesleki ve etik normlara uygun hareket etmelerini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Davranış Kuralları, ayrıcalıklı bilginin kişisel çıkarlar için kullanılmasını önleyerek iş etiği standartlarını yükseltmektedir. Çalışanlar, dürüstlük ve profesyonellikten taviz vermeyen bir davranış biçimi benimseyerek güvenilir ve olumlu bir çalışma ortamı yaratmaktadır.

Yönetici Şirket, çalışanların öneri, endişe veya taleplerini ifade etmeleri için açık ve şeffaf bir iletişim kanalı sunmaktadır. Çalışanlar, Davranış Kuralları dokümanına uygun olarak İnsan Kaynakları Departmanı ve yöneticileriyle doğrudan iletişime geçebilmektedirler. Ayrıca, çalışanlar tarafından iletilen endişeler için Davranış Kuralları dokümanında belirtilmiş olan e-posta adresi çalışanların kullanımına sunulmaktadır. Bu yapı, ihbar konulu taleplerin en üst düzey gizlilikle yürütülmesini garanti altına alarak, adil çalışma koşulları çerçevesinde çalışanların seslerinin duyulmasını ve dikkate alınmasını sağlamaktadır.

Davranış Kuralları ile birlikte, çalışanların profesyonel ve etik normlar çerçevesinde hareket etmeleri teşvik edilmekte ve bu durum, daha güçlü ve bütünleşmiş bir organizasyon yapısı yaratmaktadır. Çalışanların motivasyonunun ve iş memnuniyetinin yüksek olması; disiplin, profesyonellik ve takım çalışması ilkelerini güçlendirerek kurumun verimliliğini artırmakta ve hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmaktadır.

III. Çalışan Eğitimleri

TVF, yetenek yönetimi ile çalışan gelişimi anlayışını entegre ederek, kapsamlı ve yenilikçi bir eğitim stratejisi geliştirmiştir. Bu yaklaşım, TVF'nin kurumsal hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynarken, çalışanların bilgi ve becerilerini sürekli olarak artırmalarını sağlamaktadır. TVF, Yönetici Şirket çalışanlarına farkındalık düzeylerini artırmak amacıyla Sıfır Atık, Etik ve İnsan Hakları gibi alanlarda düzenli olarak eğitim atamakta ve takip etmektedir. Ayrıca, şirket içi ve dışı eğitimlerle çalışanların pozisyon gerekliliklerini ve kişisel gelişimlerini desteklemek için eğitimler, sertifika destekleri ve lisansüstü eğitim imkanları sunulmaktadır.

Yönetici Şirket'in eğitim ve gelişim stratejisi, çalışan memnuniyetini artıran önemli bir faktördür. "Great Place To Work Çalışan Memnuniyeti Anketi" sonuçları, Yönetici Şirket'in en iyi işverenler ortalaması seviyesinde bir memnuniyet oranına sahip olduğunu göstermektedir. Çalışanların performans ve kariyer gelişimlerinin düzenli değerlendirilmesi, onların kariyer yollarını şekillendirmelerine yardımcı olmaktadır. Yönetici Şirket bünyesinde 142¹⁸ çalışanın performansı değerlendirilirken, portföydeki 16 şirkette bu sayı 99.560'e ulaşmıştır.

Bunlara ek olarak Yönetici Şirket, çalışanlarının akademik gelişimlerini teşvik etmek amacıyla üniversitelerle çeşitli iş birlikleri yapmaktadır. Yüksek lisans ve doktora programlarına kayıt yaptırmak isteyen çalışanlar, indirimler ve finansal desteklerden yararlanabilmektedir. Bunun yanı sıra, ulusal ve uluslararası sertifika programları

ile çalışanların mesleki yeterliliklerini artırmaları desteklenmektedir. Yurt dışı eğitim programlarına katılım da teşvik edilerek, Yönetici Şirket'in küresel rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir.

Eğitim Harcamaları ve İçerikleri

TVF'nin eğitim ve gelişim programları, çalışanların bilgi birikimlerini artırarak kariyer gelişimlerine destek olmaktadır. 2023 yılında, TVF'ye bağlı 17 portföy şirketinde çalışan eğitimlerine toplam 719 milyon TL'yi aşan yatırım yapılmıştır.

Yönetici Şirket, 2023 yılı boyunca 160 saat zorunlu İSG eğitimi, 121 saat acil durum e-egitimi, 8 saat afet farkındalık eğitimi, 695 saat deprem farkındalık eğitimi, 710 saat çevre yönetimi eğitimi ve 80 saat iş etiği ve uyum eğitimi olmak üzere toplamda 1.774 saat eğitim vererek çalışanlarının gelişimine önemli katkılarda bulunmuştur. Etik dışı finansal davranışlarla mücadele amacıyla, davranış kuralları, KVKK ve bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri tüm çalışanlara tamamlanması zorunlu tutulmaktadır. Yönetici Şirket'in tüm çalışanları bu eğitimleri başarıyla tamamlamıştır.

Eğitim & Gelişim Modeli, TVF'nin uzun vadeli stratejileri içinde önemli bir yere sahip olup, fonun ulusal ve uluslararası alanda daha rekabetçi bir konuma ulaşmasına katkıda bulunmaktadır.

Bu fırsatlar, çalışanların şirketimize değer katmaları ve global iş dünyasında rekabet avantajı sağlamaları için sunulmaktadır.



Yönetici Şirket 2023 Eğitim & Gelişim Modeli

Yönetici Şirket İnsan Kaynakları tarafından oluşturulan 2023 Eğitim & Gelişim Modeli, eğitim ve gelişim faaliyetlerinin analizleri sonucunda geliştirilmiş ve çalışanlara sunulmuştur. Bu model ile:

- Kurum kültürü ile uyumlu, kapsayıcı, fırsat eşitliğine önem veren, performans odaklı ve süreklilik arz eden bir yaklaşım benimsenmiştir.
- 2022 yılında gerçekleşen eğitimlerin analizi ve küresel eğitim yaklaşımları göz önünde bulundurularak eğitim kategorileri belirlenmiştir.
- Fırsat eşitliği ve şirket menfaatleri gözetilerek eğitim limitleri oluşturulmuştur.



Üniversiteler ile Yüksek Lisans ve Doktora İş Birlikleri

İnsan Kaynakları Departmanı tarafından çalışanların öğrenme, eğitim ve gelişim çalışmalarını desteklemek amacıyla üniversiteler ile iş birliği anlaşmaları yapılmaktadır.

Yüksek Lisans ve Doktora Destekleri:

- Çalışanlara yüksek lisans ve doktora programlarına katılım konusunda destek sağlanmaktadır.



Ulusal ve Uluslararası Sertifika Desteği ve Yurt Dışı Eğitim Fırsatları

Sertifikasyon ve Eğitim:

- Şirket çalışanlarının iş alanları ile ilgili ulusal ve uluslararası sertifikaları edinebilmeleri için şirket desteği sağlanmaktadır.

Yurt Dışı Eğitim Programları:

- Çalışanların uluslararası gelişmeleri takip etmeleri ve yetkinliklerini artırmaları amacıyla yurt dışı eğitim programlarına katılım desteklenmektedir.

¹⁸2023 yılı itibarıyla TVF'nin çalışan sayısı 139'dur ve tüm beyaz yakalı çalışanlar performans değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. Aralık ayında işten ayrılan 3 kişi için de performans değerlendirilmesi yapılmış olup, yıl sonu çalışan sayısındaki fark, mevcut çalışan sayıları üzerinden yapılan hesaplamadan kaynaklanmaktadır.

IV. Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

TVF, İSG süreçlerini yasal gerekliliklere uygun şekilde yürütmekte ve bu alanda sürekli gelişim sağlamaktadır. Kurumsal politikalar ve yasal zorunluluklar doğrultusunda, çalışanların güvenliğini sağlamak amacıyla kapsamlı bir yaklaşım benimsenmiştir. Acil Durum Yönetmeliği'ne uygun olarak belirlenen sorumlu personel, düzenli eğitimlerle desteklenmekte ve her türlü riske karşı hazırlıklı hale getirilmektedir.

Yönetici Şirket bünyesinde İSG en üst düzeyde önceliklendirilen konular arasında yer almaktadır. Çalışan sağlığı ve güvenliği konularında güçlü bir politika izleyen Yönetici Şirket, iş gücü ve yönetim ilişkilerindeki operasyonel değişiklikleri düzenli olarak yapılan kurul toplantılarında değerlendirmektedir. Operasyonel süreçleri etkileyebilecek değişikliklerle ilgili bildirim süreleri makul ve yeterli seviyede tutulmakta olup, çalışanların güvenliğini sağlamak amacıyla sürekli eğitim ve risk yönetimi politikaları benimsenmiştir. İSG ile ilgili faaliyetler kapsamına tüm çalışanlar dahil edilmekte ve hiçbir çalışan bu açıklamalardan dışarıda tutulmamaktadır.

Yönetici Şirket, işe yeni başlayan her çalışanına yasal zorunluluklar ve kurumsal öncelikler kapsamında dijital içerikler aracılığıyla İSG eğitimi sunmaktadır.

İşe yeni başlayanlar, son 3 yılda İSG eğitimi aldıklarına dair belge sunmadıkları takdirde, yasal normlara uygun olarak çevrim içi İSG eğitimine tabi tutulur. Eğitim tarihleri takip edilerek, her çalışan için 3 yılda bir yenileme eğitimleri düzenlenmektedir. Bu temel eğitime ek olarak, belirli aralıklarla yasal

olarak belirlenmiş sürelerle hatırlatma eğitimleri de verilmektedir. Yönetici Şirket çalışanları, sınıf eğitimleri ve e-egitimler aracılığıyla acil durumlarda yapılması gerekenler hakkında detaylı bilgi sahibi olmaktadır.



2023 yılında, Yönetici Şirket çalışanlarına toplamda 984 saat, portföy şirketlerine ise 780.890 saat İSG eğitimi verilmiştir.

İSG uzmanı ve işyeri hekimi hizmeti alınarak, çalışanların sağlığı ve güvenliği sürekli olarak kontrol altında tutulmaktadır. Kurum, az tehlikeli işyeri olarak iş sağlığı ve güvenliği kanunu içerisinde belirtilen (50 kişi üzeri çalışan) tüm yasal gerekliliklere tam uyum sağlamaktadır. Ayrıca, sağlık poliçesi kapsamında psikolog ve diyetisyen hizmeti de sunularak çalışanların genel sağlığına katkıda bulunmaktadır.

TVF, iş kazalarını önlemek için düzenli denetimler yapmakta ve işyeri ekipmanlarını kontrol ederek çalışan güvenliğini artırmaktadır. Raporlama döneminde iş kazasından kaynaklı yaralanma ya da işle ilgili hastalık vakasına rastlanmamıştır. İşyeri uzmanı, tehlike tanımlamak ve riskleri değerlendirmek için haftalık denetimler gerçekleştirmekte ve acil olan konular için İnsan Kaynakları ve İdari İşler departmanları ile irtibata geçmektedir. Aciliyeti olmayan diğer konular ise

3 ayda bir yapılan kurul toplantılarında gündeme getirilmektedir.

Düzenli olarak İSG kurul toplantıları yapılmakta, gündeme gelen konular değerlendirilerek aksiyonlar alınmakta ve bir sonraki toplantıda son durum görüşülerek toplantı tutanaklarına eklenmektedir. Kurul içerisinde yer alan çalışan temsilcileri, kendilerine çalışanlardan gelen bilgi ve sorunları kurulda gündeme getirmektedir.

Çalışanlar, tehlikeli durumları yöneticilerine veya İnsan Kaynakları Departmanı yetkililerine sözlü veya yazılı olarak bildirebilmekte ve İSG risk yönetimi sürecine katılım sağlayabilmektedirler. Herhangi bir tehlike tespit edilir ise derhal araştırılmakta, raporlanmakta ve düzenleyici önlemler hızlıca alınmaktadır. TVF, çalışanlarından istihdam öncesinde sağlık taraması istemekte, bu taramalar işyeri hekimi tarafından kontrol edilip rutin muayeneleri yapılmaktadır.

TVF, İSG süreçlerinin etkinliğini artırmak için yıl boyunca uzmanlar tarafından yapılan denetimler ve değerlendirmelerle sürekli izleme sağlamaktadır. İSG uzmanları, süreçlerdeki olası eksiklikleri belirleyerek bunları hızlı bir şekilde gidermekte, böylece çalışan sağlığını koruma ve güvenli bir çalışma ortamı sağlama konusundaki kararlılığı göstermektedir. Yıl içerisinde düzenli olarak gerçekleştirilen tatbikatlarla çalışanlar; acil durumlar, deprem ve olası risk senaryolarına karşı bilinçlendirilmektedir. Bu tatbikatlar, çalışanların olası tehlikeler karşısında hızlı ve etkili bir şekilde hareket etmelerini sağlamak için kritik bir rol oynamaktadır. Yönetici Şirket, Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik ve diğer yasal gerekliliklere

uygun olarak, sorumlu çalışanları belirlemekte ve bu çalışanların gerekli eğitimleri almasını sağlamaktadır. Bu doğrultuda ilk yardım ve hijyen sertifikaları da sağlanarak çalışanların sağlık ve güvenlik konularında yetkinlikleri artırılmaktadır.

TVF, İSG süreçlerini yasal gerekliliklere uygun şekilde yürütmekte ve bu alanda sürekli gelişim sağlamaktadır. Kurumsal politikalar ve yasal zorunluluklar doğrultusunda, çalışanların güvenliğini sağlamak amacıyla kapsamlı bir yaklaşım benimsenmiştir. Acil Durum Yönetmeliği'ne uygun olarak belirlenen sorumlu personel, düzenli eğitimlerle desteklenmekte ve her türlü riske karşı hazırlıklı hale getirilmektedir.

e. Sosyal ve İlişkisel Sermaye

TVF, sürdürülebilir kalkınma ve toplumsal faydayı artırmak amacıyla portföy şirketleriyle etkin iletişim ve rehberlik süreçlerini geliştirmeye büyük önem vermektedir. TVF, uluslararası standartlara uyum sağlayarak portföy şirketlerinin sürdürülebilirlik performanslarını artırmayı ve Türkiye'nin uzun vadeli ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu süreçte, portföy şirketlerinin ÇSY alanlarındaki faaliyetlerine rehberlik ederek, sürdürülebilir bir geleceğin inşasında kritik bir rol oynamaktadır.

I. Portföy Şirketleri ile Etkin İletişim ve Rehberlik

TVF'nin Portföy Şirketleri ile etkin iletişim ve rehberliği, portföy şirketlerinin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasına destek olmaktadır. TVF portföy şirketlerinden 12'si TSRS kapsamında 2025 yılında raporlama yapma yükümlülüğü altındadır. TSRS raporlamasına adaptasyon kapsamında, 2023 yılı Entegre Raporlama sürecinde SASB sektörel standartlarına odaklanarak ve finansal önemlilik yaklaşımını önceliklendirme sürecine dahil ederek çifte önemlilik yaklaşımıyla önceliklerini değerlendirmeye başlamıştır.

Raporlama döneminde TVF, sürdürülebilirlik stratejisi ile ilgili olarak CDP boşluk analizi, iklim stratejisi çalışmaları ve ÇSY Derecelendirme boşluk analizleri vb. önemli çalışmalar yapmıştır. TVF, sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında portföy şirketleriyle temas halindedir.

12 portföy şirketi sürdürülebilirlik raporu yayınlamakta ve 10'u bu raporları GRI Standartları'nı referans alarak hazırlamaktadır. Bu raporlar, paydaşların şirketlerin sürdürülebilirlik performansını izlemelerine ve değerlendirmelerine katkı sağlamaktadır.

2023 yılının sonunda, TVF'nin 5 portföy şirketi Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne imzacı olarak katılmıştır. Ayrıca, TVF bünyesinde yer alan ve aktif büyüklüğünün %91'ini oluşturan 13 portföy şirketi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile entegre hedefler belirlemiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi olan ve TVF'nin aktif büyüklüğünün %90'ını oluşturan 12 portföy şirketi, sürdürülebilirlik stratejilerini proaktif bir şekilde uygulayarak TVF'nin hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 5¹⁹ portföy şirketi yer almaktadır. Bu endekste yer alan şirketler, sürdürülebilirlik performanslarının yatırımcılar ve diğer paydaşlar tarafından takip edilmesine olanak tanımaktadır. 7 portföy şirketi ise **Sustainalytics**, **FTSE4Good**, **Dow Jones**, **Refinitiv** vb. kuruluşlardan sürdürülebilirlik değerlendirmeleri olarak ÇSY performanslarını ölçümlemekte ve iyileştirmektedir.

II. Toplumsal Fayda ve Yerel Kalkınma

TVF, portföyündeki şirketler başta olmak üzere tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak karar alma süreçlerinde toplumsal fayda ve yerel kalkınmayı öncelikli olarak ele almaktadır. Portföyündeki şirketlerin kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile topluma katkı sağlamasını teşvik eden TVF, bu konudaki hassasiyetini her geçen gün daha da artırmaktadır.

2023 yılında,

- 12 portföy şirketi kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) projeleri yürütmektedir.
- 6 portföy şirketi KSS projelerine yaklaşık 4,3 milyar TL bütçe ayırmıştır.

TVF, önümüzdeki dönemlerde hayata geçirmeyi planladığı petrokimya yatırımı ile bu alanlarda etkileşimlerini ve katkılarını artırmayı hedeflemektedir. Doğu Akdeniz Petrokimya Projesi'nin inşaat döneminde 15.000, işletme döneminde ise 2.000 kişinin istihdam edilmesi planlanmaktadır. Bölge halkından da istihdam sağlanarak, bölgesel kalkınmaya doğrudan katkı sağlanması hedeflenmektedir. Projenin çeşitli aşamalarında lojistik, yemek, güvenlik, temizlik ve servis gibi hizmetler yerel tedarikçilerden sağlanarak, yerel ekonominin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Türkiye Maden şirketine ait maden sahalarında da yerel halktan iş gücü temini sağlanmakta olup

bölgedeki topluluklarla güçlü ilişkiler kurulması ve sürdürülebilir kalkınma hedeflenmektedir. Bu çabalar hem yerel kalkınmaya katkı sağlamakta hem de paydaş ilişkilerini güçlendirmektedir.

Tarım sektöründe faaliyet gösteren üretim şirketleri, ham maddelerini yerel tedarikçi ve müstahsillerden temin ederek bölge halkını ve yerel kalkınmayı desteklemektedir. Ayrıca, kamu bankalarına sağladığı sermaye desteği ile yatırımlara dolaylı olarak kaynak sağlamakta ve yerel kalkınmanın finansmanına katkıda bulunmaktadır.

TVF, paydaşlarından gelen geri bildirimlere büyük önem vermektedir. Tedarikçilerle yürütülen süreçlerin daha net hale gelmesi, yerli malı ve sürdürülebilir ürünlerin kullanımının genişletilmesi gibi konularda adımlar atılmıştır. Özellikle hizmet sağlayıcılarla yapılan görüşmeler, süreçlerin iyileştirilmesine olanak tanımış ve daha sürdürülebilir iş modellerinin geliştirilmesine katkıda bulunmuştur.

Yönetici Şirket faaliyetleri kapsamında, tedarikçilerle ilgili politika ve taahhütlerin belirlenmesi planlanmakta, bu sayede tedarik zinciri yönetiminde daha şeffaf ve etkili bir yapı oluşturulması hedeflenmektedir.

TVF, toplumsal fayda ve yerel kalkınmayı desteklemeye yönelik stratejik adımlar atmakta ve bu konuda paydaşlarının beklentilerini ön planda tutmaktadır. Geliştirdiği projeler ve yatırımlar ile topluma ve yerel ekonomilere katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

¹⁹Kasım 2024 verisidir.

f. Doğal Sermaye

Doğal sermaye; entegre raporlama çerçevesinde, su, hava, toprak gibi doğal kaynakları ve ekosistemleri kapsamaktadır. Doğal kaynaklar, sadece ekolojik dengenin sürdürülmesini değil, aynı zamanda ekonomik faaliyetlerin de temelini oluşturmaktadır. TVF, sürdürülebilirlik stratejisinde doğal sermayenin önemli bir yeri bulunmaktadır. Özellikle enerji verimliliği, atık yönetimi, iklim değişikliğiyle mücadele ve çevre yönetim sistemlerine yönelik projelerle TVF, yalnızca çevresel etkileri azaltmayı değil, aynı zamanda operasyonel verimliliği artırmayı ve doğal kaynakların korunmasını sağlamayı hedeflemektedir.



I. Enerji Verimliliği ve Atık Yönetimi

TVF, enerji yönetimi ve verimlilik alanında kazanımlar elde etmek amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası ve enerji verimliliği projelerine önem vermektedir.

2023 yılında;

- 13 portföy şirketi ISO 50001 Sertifikasına sahiptir.²⁰
- 13 portföy şirketi enerji verimliliği projeleri gerçekleştirmektedir.
- 10 portföy şirketi, enerji verimliliği projeleri ile yaklaşık 361.025 MWh enerji tasarrufu sağlamıştır. Bu verimlilik projeleri sayesinde 351.034 ton tCO₂e emisyon azaltımı gerçekleşmiştir.
- Portföy şirketlerinden 7'si enerji santraline sahiptir ve enerji santraline sahip olan portföy şirketlerinin toplam yenilenebilir kurulu gücü 70.975 kW'dir.
- 14 portföy şirketi yenilenebilir enerji üretmektedir, bu şirketlerden 8'inin 2023 senesinde ürettiği toplam yenilenebilir enerji ise 90.068 MWh'dir.

Bu projeler, enerji tüketimini azaltarak hem maliyetlerde düşüş sağlamakta hem de çevresel etkileri en aza indirmektedir.

I-REC (International Renewable Energy Certificate- Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası), yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektriğin çevresel faydalarını belgelemek amacıyla kullanılan uluslararası bir sertifikalandırma sistemidir. Bu sistem, enerji tüketicilerinin yenilenebilir enerji kullandıklarını kanıtlamalarını ve karbon ayak izlerini azaltmalarını sağlar.

Yönetici Şirket, enerji tüketimini yenilenebilir kaynaklardan sağlamak amacıyla 2022 ve 2023 yıllarında I-REC sertifikalarını itfa etmiştir. 2022 yılı için **380 MWh**, 2023 yılı için ise **370 MWh** elektrik tüketimi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmış olup, böylelikle iki yıl boyunca toplamda **750 MWh** elektrik yenilenebilir enerji kaynakları ile karşılanmıştır. Bu sertifikalar, TVF'nin sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda yenilenebilir enerji kullanımını belgeleyerek, kurumun karbon nötr hedeflerine ulaşması için önemli bir adımdır. Böylece, enerji tüketiminin çevresel etkileri azaltılırken, aynı zamanda uzun vadeli enerji yönetimi stratejileri güçlendirilmiştir.

Ayrıca, iç aydınlatmalarda kullanılan KNX modülleri ve dış aydınlatmalarda E27 LED modüller ile²¹ zaman ayarlı termik röleler sayesinde gereksiz enerji tüketiminden kaçınılarak enerji verimliliği artırılmaktadır.

Yeşil binalar, çevre üzerindeki olumlu etkileri ve işletme maliyetlerinde sağladığı tasarruf potansiyeli ile ön plana çıkmaktadır. 2022 yılında 4 portföy şirketi LEED sertifikalı binalar mevcutken, 2023 senesinde bu sayı, TVF'nin varlık hacminin/ aktif büyüklüğünün %82,2'sini oluşturan **6 portföy şirketine** yükselmiştir. 1 portföy şirketi ise inşaat uygulamalarında LEED deklarasyonuna sahiptir. Bu sertifikalı yapılar, enerji ve su tasarrufu

sağlamanın yanı sıra çevreye duyarlı malzemelerin kullanılmasına öncelik vermektedir.

Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımları, üretim ve operasyon süreçlerinde kaynak verimliliğini artırıp çevresel olumsuz etkileri azaltarak iklim değişikliği ile mücadele alanında önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda, **11 portföy şirketi**, raporlama döneminde **295 milyon TL**'ye yakın bütçeyi atık yönetimlerine ayırmıştır. TVF bünyesinde ise geri dönüştürülemeyen atıkların kurum lokasyonlarında kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır. Bu doğrultuda; karton bardak, cam şişe su ve plastik ürünlerinin azaltımına yönelik teşvik çalışmaları gerçekleştirilmiştir. TVF, paydaşlardan geri alınan bildirimleri önemseyerek bu çerçevede kullanılan ve satın alınan ürünlerde çevresel ve sürdürülebilir yaklaşımları izlemeye yönelmektedir. Bu kapsamda, geri dönüştürülebilir kâğıt, ürün ve plastik gibi malzemeleri ürün seçiminde önceliklendirmeye başlamıştır.

Atık yönetiminin daha verimli bir şekilde yapılabilmesi ve doğal kaynaklarımızın korunmasına yardımcı olmak amacıyla TVF yerleşkelerindeki atıklar türlerine göre ayrılarak belediyelerin atık toplama merkezlerine sevk edilmektedir. Bu uygulama, çevresel sürdürülebilirliği desteklemekte ve kaynak israfını azaltmaktadır. Geri dönüştürülemeyen atıkların kullanımının azaltılması amacıyla Yönetici Şirket faaliyetleri çerçevesinde de çeşitli tedbirler alınmıştır. TVF, atık yönetimine ilişkin politikaları ve **sıfır atık hedefi kapsamında** geri dönüştürülebilir atıkları tekrar kullanıma kazandırmak, atıkların ayrıştırılması için

²⁰Türksat, bu belgeyi 2024 yılında almıştır. Çaykur'un Genel Müdürlük Merkez Yerleşkesi için ISO 50001 belgesi mevcut olup, taşra üniteleri için gerekli belgeler yayınlanmış ve yıl içerisinde denetim başvurusunda bulunulacaktır.

²¹KNX modülleri, bina otomasyonu sistemlerinde kullanılan ve enerji tasarrufu ile verimliliği artıran akıllı kontrol modülleridir. E27 LED modüle-ri ise dış aydınlatmalarda kullanılan, enerji verimli LED ampul modülleridir.

düzenlemeler yapmak ve geri dönüştürülemez atıkları çevreye zarar vermeden ortadan kaldırmak başta olmak üzere çeşitli uygulamalar başlatmıştır. Atık üretiminin etkilerini yönetmek için atık ayrıştırma ve geri dönüşüm programları TVF lokasyonlarında yaygınlaştırılmıştır. Önleyici tedbirler olarak 2024 yılında belediyeler ile ortak çalışmalar yapılması, sıfır atık personeli ve yedek personeli belirlenmesi ve atık miktarları ölçüldükten sonra ilgili bakanlık sistemine girişlerin yapılması planlanmaktadır. Bu önlemler sayesinde, atık yönetim süreci iyileştirilerek çevresel etkilerin en aza indirgenmesi hedeflenmektedir. Atık yönetiminde alınan önlemlerin etkinliği üç ayda bir yapılan atık denetimleri ile takip edilmektedir. Kullanılan süreçler, programlar, performans değerlendirmeleri ve takip sistemleri sayesinde TVF'nin 2025 yılına kadar sıfır atık depolama alanına ulaşma hedefi bulunmaktadır. Bu hedef doğrultusunda, kazanılan dersler operasyonel politika ve prosedürlere entegre edilerek sürekli iyileştirme sağlanacaktır.

II. İklim Değişikliği ve Karbon Salımı

TVF, karbon ayak izini azaltmaya yönelik taahhütleri bulunan portföy şirketleri aracılığıyla sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunarak iklim değişikliğiyle küresel mücadeleye destek sağlamaktadır. 2023 yılı itibarıyla, 8 portföy şirketi karbon ayak izini azaltma taahhüdü vererek bu alanda önemli adımlar atmıştır.

Bu şirketlerden 6'sı, **CDP** çerçevesinde raporlama yapmakta olup, 4 şirket ise **SBTi** yaklaşımını benimseyerek uzun vadeli iklim

stratejileri geliştirmiştir. Bu inisiyatifler, şirketlerin sürdürülebilirliğe olan bağlılıklarını artırmakta ve çevresel sorumluluklarını güçlendirmektedir. 2023 yılında yapılan CDP boşluk analizi, iklim etkileri çalışmaları ve ÇSY Derecelendirme boşluk analizi gibi detaylı çalışmalar, TVF'nin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında önemli adımlar atmasını sağlamaktadır. Bu çalışmalar, TVF'nin portföy şirketlerini iklim değişikliği ve karbon salımı konularında yönlendirme ve teşvik etme sorumluluğuna vurgu yapmaktadır.

TVF karbon azaltım taahhüdü verilmesine yönelik altyapı çalışmaları yürütmüş, GHG (sera gazı) protokolüne yönelik karbon ayak izi hesaplaması gerçekleştirmiş ve doğrulamasının yapılmasının ardından azaltım hedefleri üzerinde çalışmalara başlamıştır. TVF bünyesinde, iklim risklerinin tespiti ve yönetilmesine yönelik olarak bir İklim Stratejisi hazırlık projesi başlatılmış olup, projenin ilk aşamasında TVF'nin ve portföy şirketlerinin karbon ayak izi hesaplanmasına yönelik yeknesak bir çerçeve doküman oluşturulacaktır. Şirketlerin ilk aşamada karbon ayak izlerini hesaplamalarının ardından, SBTi hedeflerini belirlemeye yönelik çalışmalar teşvik edilerek, Kapsam 1,2,3 emisyonlarının azaltılmasına yönelik bilimsel temelli hedefler benimsenecektir.

Yönetici Şirket, 2022 ve 2023 yılları için almış olduğu I-REC sertifikaları ile piyasa temelli emisyonlarını önemli ölçüde azaltarak sürdürülebilirlik hedeflerine olan bağlılığını göstermiştir. 2022 ve 2023 yıllarına ait sera gazı doğrulaması tamamlanmış olup, bu doğrulama sonucunda Kategori 2.1 elektrik tüketimi

emisyonlarının tamamen sıfırlandığı teyit edilmiştir. TVF'nin İstanbul ve Ankara'da bulunan ofislerindeki ortak alan doğalgaz tüketimlerinden kaynaklanan Kategori 2.2 piyasa temelli emisyonları konusunda da ilerleyen dönemlerde gelişme kaydedilmesi

beklenmektedir. TVF, bu süreçte sadece mevcut durumu iyileştirmekle kalmayıp, uzun vadeli enerji yönetimi ve karbon azaltım stratejilerini daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Yönetici Şirket Sera Gazı Doğrulama Sonuçları

Sera Gazı Tipleri	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC	2022	2023
		Doğrulanana Sera Gazı Emisyonları	
Kategori 1	Doğrudan Emisyonlar	181,30 ton CO ₂ e	317,09 ton CO ₂ e
Kategori 2	Enerji Dolaylı Emisyonlar - Konum Temelli	164,19 ton CO ₂ e	163,40 ton CO ₂ e
	Enerji Dolaylı Emisyonlar - Piyasa Temelli	33,59 ton CO ₂ e	35,03 ton CO ₂ e
Kategori 3	Ulaşım Dolaylı Emisyonlar	76,24 ton CO ₂ e	132,12 ton CO ₂ e
Kategori 4	Kullanılan Ürün/Hizmetlerden Dolaylı Emisyonlar	61,10 ton CO ₂ e	94,95 ton CO ₂ e
Kategori 5	Kuruluş Ürünlerinin/ Hizmetlerinin Kullanımı ile İlgili Dolaylı Emisyonlar	9.317.976,15 ton CO ₂ e	15.513.462,16 ton CO ₂ e

Daha fazla bilgi için Yönetici Şirket Sera Gazı Beyanı Doğrulama Açıklaması başlığını inceleyebilirsiniz*

TVF, iklim değişikliği ve karbon salımı eylem planlarının geliştirilmesi sürecinde portföy şirketlerine destek olmakta, bu eylem planları şirketlerin çevresel etkilerini azaltmalarını, enerji verimliliğini artırmalarını ve karbon salımlarını minimuma indirmeleri için teşvik edici bir rol üstlenmektedir. TVF, bu girişimleriyle sürdürülebilir çözümler geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir.

III. Çevre Yönetim Sistemleri ve Eğitimleri

Çevre yönetimi, Yönetici Şirket ve portföy şirketleri için yerel ve uluslararası mevzuat ile uluslararası iyi uygulamalara uyum sağlamak açısından kritik öneme sahiptir. Yönetici Şirket, 2023 yılında uluslararası standartlara uygun bir Çevre Yönetim Sistemi oluşturmak için ön çalışmalar başlatmış, dokümantasyon oluşturmuş ve bu sistemi faaliyetlerine entegre etme sürecine girmiştir. Bu çerçevede, TVF bünyesindeki 12 portföy şirketi, **ISO 14001** sertifikası alarak çevresel etkilerini sürekli ölçmekte ve iyileştirmektedir.

Yönetici şirket bünyesine ISO 14001, ISO9001, ISO14064-1 ve sıfır atık yönetim sistemlerinden oluşan bir entegre yönetim sistemi kurulmasına yönelik çalışmalara başlanmış, gerekli dokümantasyon oluşturulmuş ve sistemin sağlıklı bir şekilde uygulanabilmesi adına "**Kalite Yönetimi Dokümantasyon Sistemi**" kurularak hayata geçirilmiştir. Sistem kurulum süreçleri tamamlanarak devreye alınmış olup, sertifikasyon süreçlerine başlanmıştır.

Çevresel yönetimi güçlendirmek ve sürdürülebilir tedarik anlayışını desteklemek amacıyla TVF portföy şirketleri, tedarikçilerini değerlendirme süreçlerine çevresel faktörleri eklemiştir.

Raporlama döneminde, çalışanların çevre konusunda farkındalığını artırmak amacıyla Yönetici Şirket bünyesindeki 34 çalışan, **Çevre Yönetimi Eğitimlerine** katılarak toplamda 710 saat eğitim almıştır. Bu eğitimler, çalışanların çevresel farkındalığını ve bilgi birikimini artırarak çevresel sorumluluklarını pekiştirmektedir.

Tüm bunlara ek olarak TVF bünyesinde su tüketimini azaltmak ve yerel su kaynakları üzerindeki etkileri en aza indirmek adına çeşitli su verimliliği önlemleri uygulanmaktadır. Bu önlemler arasında su tasarruflu armatür ve cihazların kurulması, peyzaj işlemlerinde damla sulama sistemlerinin kullanılması gibi uygulamalar yer almaktadır. TVF, 2024 yılı içerisinde su ve atık yönetimi ile ilgili politikalar ve taahhütler belirlemeyi hedeflemektedir. TVF ayrıca, etkili su yönetimi çalışmaları konusunda portföy şirketlerini teşvik etmektedir.

16 portföy şirketi su tasarrufu ile ilgili çalışmalar yürütmektedir ve bu şirketlerden sadece 6'sını 2023 senesinde tasarruf ettiği su miktarı 151.609 m³'tür.

TVF'de karbon ayak izini azaltma çabaları, enerji verimliliğini artırma ve çevresel etkileri en aza indirme hedefleri doğrultusunda şekillendirilmektedir. Veri merkezlerinin optimizasyonu ile enerji tasarruflu donanım ve yazılımlar tercih edilmekte, yeşil veri merkezleri kullanılarak çevre dostu bir yaklaşım benimsenmektedir. Uzaktan çalışma ve sanal toplantılar teşvik edilmekte, bu sayede seyahat ihtiyacı azaltılmakta ve atık yönetimi ile geri dönüşüm uygulamalarıyla çevresel etkiler minimize edilmektedir. Ayrıca elektronik atık azaltma çalışmaları kapsamında, kullanılmayan elektronik cihazların yeniden satılması veya bağışlanması gibi geri dönüşüm yöntemleri uygulanmaktadır. Geri dönüşüm programlarına katılım sağlanarak elektronik atıkların doğru şekilde işlenmesi ve geri dönüştürülmesi sağlanmakta, ayrıca elektronik ürünlerin ambalajları ve malzemeleri geri dönüştürülerek atık miktarı azaltılmaktadır.

Doğal kaynakların sorumlu kullanımı bağlamında Yönetici Şirket bünyesinde;



Su Geri Dönüşüm Sistemleri:

Olumsuz etkileri azaltmak için su geri dönüşüm sistemleri uygulamaya alınmıştır. TVF lokasyonlarında su arıtma sisteminin kullanımı teşvik edilmekte ve su tasarruflu ürünler tüketici düzeyinde su kullanımını azaltarak olumlu etki sağlamaktadır;



Su Tüketimi:

Tüm lokasyonlarda şebeke suyu tüketimi gerçekleştirilmektedir, bu süreçte su verimliliği ve tasarruf önlemleri dikkatle izlenmektedir;



Su ve Atık Yönetimi Prosedürleri:

2024 yılı içerisinde su ve atık yönetimi ile alakalı prosedürler belirlenerek etkinliklerin izlenme detayları oluşturulacaktır. Bu kapsamda, atık yönetimi ve su tasarrufu konularında belirlenen hedefler doğrultusunda etkin uygulamalar gerçekleştirilecektir.

IV. Ekolojik Etki

TVF'nin önümüzdeki dönemde yatırıma başlamayı planladığı projelerinden TVF Rafineri ve Petrokimya A.Ş. bünyesinde yürütülen Doğu Akdeniz Petrokimya Projesi sahasında, ekosistem değerlendirme çalışmaları üniversitelerden uzman akademisyenlerin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. Su ürünleri, hidrobiyoloji, herpetoloji, zooloji, ornitoloji, bitki ekolojisi, av ve yaban hayatı ekolojisi, ekoloji ve biyoloji gibi alanlarda uzmanlaşmış akademisyenlerden oluşan çalışma grubu, kara, sucül ve deniz ekosistemlerini kapsamlı bir şekilde araştırmıştır. Elde edilen bulgular ulusal ve

uluslararası düzenlemeler (IUCN, CITES ve Bern Sözleşmeleri) çerçevesinde değerlendirilmiş olup, koruma altındaki türler ve statüler belirlenmiştir.

Proje alanında, Ramsar kapsamında koruma statüsüne sahip sulak alanlar bulunmamakla birlikte, yapılan ornitolojik inceleme ve sucül fauna araştırmaları sonucunda mevcut canlı türleri tespit edilerek, bu türlerin proje faaliyetlerinden etkilenmemesi için gerekli tedbirler belirlenmiştir. Bu tedbirler, projenin Nihai ÇED Raporu'nda yer almakta olup resmi bir taahhüt niteliği taşımaktadır.

İvrindi Güneş Altın Madeni Projesi tasarım çalışmalarında çevresel etkiler gözetilerek, mevcut en iyi tekniklerle projenin ekolojik, su ve karbon ayak izinin azaltılması adına çalışmalar yürütülmektedir. Alandaki hava, su, toprak kalitesinin korunması için mevcut dönem ölçümleri yapılmakta, buna ek olarak mevsimsel ekolojik araştırmalar yürütülmektedir. İlgili araştırmalar sonucunda projenin ÇSED çalışmalarında biyoçeşitlilik aksiyon planları, biyoçeşitlilik yönetim planları ile ekolojik etki yönetiminin sürdürülebilir bir şekilde sağlanması hedeflenmektedir.

Doğu Akdeniz Petrokimya Projesi ve diğer maden projeleri kapsamında, iklim değişikliğinin etkileri değerlendirilmekte ve bu doğrultuda tasarım ve fizibilite süreçleri şekillendirilmektedir.

Karbon ayak izini azaltma çabaları ve enerji verimliliği artırma hedefleri doğrultusunda, yeşil veri merkezleri kullanılarak çevre dostu bir yaklaşım benimsenmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM

6. Kurumsal Yönetim

i. Yönetim Kurulu Yapısı ve Çalışma Esasları

Yönetim Kuruluna bağlı komiteler İcra ve İnsan Kaynakları Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'dir. Komite üyelerinin seçilmesi ve işleyişi ise Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nde Şirket Genel Müdürü'nün üye olarak yer alamayacağı, Esas Sözleşmenin 16. maddesinde hükme bağlanmıştır.

Yönetici Şirket Yönetim Kurulu; Türk Ticaret Kanunu ve şirket esas sözleşmesine uygun olarak, Yönetici Şirket'i temsil ve ilzam yetkisine sahiptir. Yönetim Kurulu, Esas Sözleşmenin 14. ve 15. maddesi uyarınca, Yönetici Şirket'in genel yönetiminden sorumlu organ olarak düzenli şekilde toplanmaktadır. Yönetici Şirket, kamusal varlıkları en verimli şekilde değerlendirmek üzere görev yapmakta ve bu doğrultuda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde bir kurumsal yönetim anlayışı oluşturmaktadır. Yönetici Şirket hedef ve politikalarının belirlenmesi Yönetim Kurulu tarafından yapılmakta, bu belirlenen politika ve hedeflerin uygulanmasından ise Üst Yönetim sorumlu

tutulmaktadır. Yönetici Şirket bünyesinde yürürlükte olan politikalar iç iletişim vasıtasıyla şirket çalışanlarıyla paylaşılmaktadır.

Yönetici Şirket'in üst yönetimi, faaliyetlerine ilişkin gelişmeleri Yönetim Kuruluna aylık olarak raporlama yapmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri, icra ettikleri görevden doğan huzur hakkı alma haklarından feragat etmiştir. Yönetici Şirket'in Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyeleri 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Cumhurbaşkanı tarafından atanmaktadır. Yönetim Kurulu, farklı sektörlerden deneyimli iş insanları, kamu görevlileri ve akademisyenlerden oluşmaktadır.

Toplam 7 üyeden oluşan Yönetim Kurulu TVF Esas Sözleşmesi hükümlerinde belirtildiği usul ve sürelerde toplanır.

ii. Komiteler

İcra ve İnsan Kaynakları Komitesi	Prof. Dr. Erişah Arıcan	İcra ve İnsan Kaynakları Komitesi Başkanı
	Ahmet Burak Dağlıoğlu	İcra ve İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi
	Salim Arda Ermut	İcra ve İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi
Denetim Komitesi	Fuat Tosyalı	Denetim Komitesi Başkanı
	Alpaslan Çakar	Denetim Komitesi Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Alpaslan Çakar	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
	Fuat Tosyalı	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Mustafa Rifat Hisarcıklıoğlu	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
	Fuat Tosyalı	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

iii. TVF'nin Portföy Şirketlerinin Genel Kurul ve Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılımı

TVF, portföyündeki varlıkların değerini artırmaya yönelik stratejik hedefi çerçevesinde hareket etmektedir ve düzenlemeler doğrultusunda pay sahipliğinden doğan haklarını kullanmaktadır. Bu kapsamda, TVF'nin temsilcileri, ilgili mevzuat gereğince katılmaları gereken şirket genel kurul toplantılarına katılım sağlamaktadır ve bu toplantılarda TVF'yi temsilen görüş ve düşüncelerini beyan etmektedir.

Pay sahibi statüsü gereği yönetim kurulu üyesi seçme hakkına sahip olunan şirketlerde, genel kurulda TVF'nin oyu ile göreve gelen yönetim kurulu üyeleri, ilgili portföy şirketlerin yönetim kurulu toplantılarına katılım göstermektedir.

iv. Denetim ve İç Kontrol

TVF, 6741 sayılı Kuruluş Kanunu'nun 6. maddesi uyarınca üç aşamalı bir denetim yapısına tabiidir. Bu aşamalar; bağımsız dış denetim, bağımsız denetimden geçmiş yıllık mali tablolar ve faaliyetlerin Devlet Denetleme Kurulu tarafından denetimi ve son olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu denetimidir.

TVF, Kuruluş Kanunu gereği tabi olduğu üç aşamalı dış denetim yapısına ek olarak Denetim Komitesi aracılığıyla kendi iç denetim süreçlerini de uygulamaktadır. İç denetim faaliyetleri, uluslararası iç denetim standartları ve ulusal mevzuat esas alınarak, TVF ile Yönetici Şirket'in ihtiyaçları doğrultusunda yürütülmektedir. Denetim çalışmaları, risk bazlı bir anlayışla oluşturulan denetim planı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Açıklanan bu denetim faaliyetleri kapsamında, geçmiş dönemlerde Devlet Denetleme Kurulu ve iç denetçilerin önerileri dikkate alınarak iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yürütülmektedir. Bu amaçla hazırlanan temel yönetmelik ve prosedürler, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Ayrıca, uluslararası kabul görmüş kurumsal yönetim ilkelerinin şirket içi prosedürlere dahil edilmesine yönelik çalışmalar sürmekte olup, kurumsal yönetim sistemi sürekli iyileştirme alanı olarak belirlenmiştir ve bu alandaki gelişmeler yakından takip edilmektedir.

v. Risk Yönetimi

TVF bünyesinde risk yönetiminin etkin bir şekilde yürütülmesi ve risk kültürünün yerleşmesine ilişkin süreçler, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu tarafından yönetilmektedir.

TVF, riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve yönetmek için gerekli risk politikalarını oluşturmuştur. Bu politikalar, risk iştahının belirlenmesini, kurum içerisinde üstten alta aktarımı ve kurum bünyesinde takip edilmesini içermektedir.

TVF'nin her önemli risk için kabul edebileceği risk düzeyi, hedef ve stratejilerine ulaşmak için göz önünde bulundurduğu risk kapasitesiyle belirlenmektedir. Risk yönetimi çalışmaları ile TVF faaliyetlerinin risk/getiri düzeyinin optimizasyonu hedeflenmektedir. Kabul edilemeyecek risklere ve risk düzeylerine maruz kalınmaması için gerekli tedbirler alınmaktadır. Risk yönetiminin etkin bir şekilde yürütülmesi ve tüm çalışanların bu süreçlere katılımı için TVF genelinde ilgili mevzuat ile uluslararası düzenleme ve standartları ele alan çok yönlü ve dinamik bir yapı çerçevesinde çalışmalar devam etmektedir.

vi. Derecelendirme

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings, 2023 yılı Eylül ayında TVF'nin kredi derecelendirme notunu "B" olarak teyit etmiş, not görünümünü ise "negatif"ten "durağan"a çevirmiştir. Bunu takiben, Fitch Ratings 2023 yılı Kasım ayında TVF'nin kredi derecelendirme notunu "B" ve görünümünü ise "durağan" olarak yeniden teyit etmiştir.

Fitch Ratings tarafından 2024 yılı Mart ve Eylül aylarında iki not artış bildirimini daha yayımlanmıştır. Fitch Ratings, 2024 yılı Mart ayında TVF'nin kredi derecelendirme notunu "B+" olarak, not görünümünü ise "pozitif" olarak teyit etmiştir. 2024 yılı Eylül ayında TVF'nin kredi derecelendirme notu Fitch Ratings tarafından "BB-" seviyesine yükseltilmiş ve not görünümünü ise "durağan" olarak revize edilmiştir.

TVF'nin kredi derecelendirme notu ve görünümü, Türkiye'nin ülke kredi notu ve ülke görünümü ile aynı seviyede bulunmaktadır.

vii. İş Etiği ve Sorumlu Kurumsal Yönetim

Yönetici Şirket'in iş etiği anlayışı, sadece yasal düzenlemelere uyumu değil, aynı zamanda etik değerlerin iş süreçleri ve karar mekanizmalarına entegrasyonunu da kapsamaktadır.

Yönetici Şirket; sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim ilkelerini gözeterek, 09.04.2021 tarihinde güncellenmiş Davranış Kuralları Dokümanını yayımlamıştır. Doküman, çalışanların ayrıcalıklı bilgileri kişisel amaçlarla kullanmalarını ya da portföy şirketleri faaliyetleriyle ilgili çıkar çatışması yaratacak faaliyetlerde bulunmalarını yasaklamakta ve etik değerlere sıkı bir şekilde bağlı kalmalarını teşvik etmektedir. Yönetim Kurulu onaylı bu doküman, şirket içinde ve diğer kurumlarla ilişkilerde dürüstlük ve güvenilirliği vurgulamakta, etik dışı finansal uygulamaların engellenmesini ve çıkar çatışmalarının önlenmesini hedeflemektedir. İlgili doküman, tüm çalışanlara düzenli olarak iletilmekte ve herkesin dahili olarak kolayca erişebileceği bir portalda arşivlenmektedir.

TVF, aynı zamanda yatırım ve yönetim süreçlerini etik, şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde yürütme isteği dolayısıyla ulusal varlık fonlarının (SWF: Sovereign Wealth Fund) temel yol haritası niteliğindeki Santiago Prensipleri'ne uyum konusunda azami gayret göstermektedir. Santiago Prensipleri, IFSWF'e üye olan SWF'lerin uymayı taahhüt ettiği ve SWF'ler için bir dizi en iyi uygulamaları içeren genel kabul görmüş 24 ana ilkeden oluşmaktadır. Bu prensipler, finansal istikrar ve sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi için iyi yönetim ilkelerini, şeffaflık normlarını ve hesap verebilirlik mekanizmalarını temel almaktadır.

Yönetici Şirket; ayrıca 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nu dayanak alarak, Yönetim Kurulu onaylı İnsan Kaynakları Çalışma Yönetmeliği uygulanmaktadır. Bu yönetmelik, Davranış Kuralları Dokümanı ile paralel bir etik yapı oluşturmaktadır.

2023 yılı itibarıyla;

- TVF'nin aktif büyüklüğünün %96,9'unu oluşturan 17 portföy şirketi Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına (ISO 27001) sahiptir.
- TVF'nin aktif büyüklüğünün %52,7'sini oluşturan 16 portföy şirketi Kalite Yönetim Sistemi sertifikasına (ISO 9001) sahiptir.

Yönetici Şirket, iş etiği ve sürdürülebilirlik alanlarında sürekli iyileştirme ve gelişme amacı gütmekte, bu kapsamda ICGN gibi platformlara aktif üyelikle en iyi küresel uygulamaları takip etmektedir. Bu durum Yönetici Şirket'nin tüm eylem ve kararlarında uluslararası ölçekte kabul görmüş çalışma ahlakı ve etik davranış kurallarını benimsemesine yardımcı olmaktadır.

2023 yılında Yönetici Şirket bünyesinde:

- Toplamda 80 saat iş etiği ve uyum eğitimi düzenlenmiştir.
- Liderlikte etik standartların oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla, 2 yönetici etik dışı finansal davranışlarla mücadele eğitimi almıştır.
- Şirket kültüründe etik standartların oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla, toplam 18 çalışan etik dışı finansal davranışlarla mücadele eğitimi almıştır.
- 20 çalışan Davranış Kuralları Eğitimi almıştır.
- 140 saat Kişisel Verileri Koruma Kanunu Eğitimi alınmıştır.
- 1.326 saat Bilgi Güvenliği Eğitimi alınmıştır.

Sorumluluk ve İletişim

Bu raporda yer alan bilgi ve görüşlerin tamamı TVF, Yönetici Şirket ve rapor kapsamına dahil edilen TVF portföy şirketleri tarafından temin edilmiş olup; yalnızca bilgilendirme amacı taşımaktadır ve herhangi bir konuya dair bağlayıcılık teşkil etmez. Bağımsız denetimden geçmiş finansal veriler ve bağımsız sınırlı güvence sağlanan sosyal ve çevresel kilit performans göstergeleri dışındaki sosyal ve çevresel konularda paylaşılan diğer veriler, bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır.

TVF, Yönetici Şirket ve TVF portföy şirketleri üçüncü kişilere karşı raporda yer alan bilgilerin doğruluğu, bütünlüğü, gerçekliği, kesinliği ve/veya güncelliği konusunda herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Bu doğrultuda; TVF, Yönetici Şirket ve TVF portföy şirketleri ve onların yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları ve/veya danışmanları bu rapor kapsamında paylaşılan herhangi bir bilgi nedeniyle ve/veya bu raporda yer alan bilgilere dayanılması neticesinde herhangi bir üçüncü kişinin maruz kalacağı zarar ve ziyandan doğrudan ve/veya dolaylı olarak sorumlu değildir.

Bu raporda portföy şirketlere dair sunulan bilgiler yatırım kararları veya finansal değerlendirmeler için bir temel olarak kabul edilmemelidir. Aktarılan bilgiler ve ÇSY faaliyetleri; TVF veya portföy şirketlerinin genel performansı, stratejisi veya sürdürülebilirlik taahhütleri hakkında tamamlayıcı bir görüş sunmayabilir. TVF ve ilgili portföy şirketleri, bu bölümde yer alan bilgilerin kullanılması sonucunda doğabilecek herhangi bir yükümlülük veya zarardan sorumlu tutulamaz. TVF portföyünde

yer alan halka açık şirketlerin hisse alım-satım süreçleri de dahil olmak ancak bununla sınırlı olmamak üzere rapor dahilindeki herhangi bir bilgi her ne ad altında olursa olsun yatırım kararları için temel oluşturamaz.

Rapor hakkında herhangi bir soru, öneri veya geri bildirim olan veya rapor ve içeriği konusunda detaylı bilgi almak isteyen okuyucular, e-posta yoluyla info@tvf.com.tr adresine başvurabilir. Görüş ve katkılar, sürekli iyileştirme ve şeffaflığın artırılması yönündeki çalışmalara önemli katkılar sağlayacaktır.



EKLER

7. Ekler

i. TVF Performans Göstergeleri

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İstihdam	2021	2022	2023
Toplam Çalışan Sayısı	177.111	179.080	184.296
Kadın	59.146	60.719	63.992
Erkek	117.965	118.361	120.304
<30	25.462	24.923	31.328
30-50	128.033	130.655	135.357
>50	18.000	19.122	17.611
Beyaz yakalı çalışanlar	103.515	104.254	107.058
Kadın	42.289	42.953	45.006
Erkek	61.226	61.301	62.052
Mavi yakalı çalışanlar	46.064	45.306	44.100
Kadın	4.175	3.962	3.884
Erkek	41.889	41.344	40.216
Eğitim Durumuna Göre Çalışan Sayısı			
İlkokul	6.363	5.753	4.687
Lise/Ortaokul	33.094	33.141	32.290
Üniversite ve Yüksek Öğretim	137.654	140.570	147.245

İşe Alınan ve İşten Ayrılan Çalışan Sayıları	2021	2022	2023
Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	8.664	11.802	20.435
Kadın	2.335	4.147	8.147
Erkek	6.329	7.655	12.288
Toplam Çalışan Devir Sayısı	8.920	6.834	11.020
Kadın	2.155	2.028	3.336
Erkek	6.765	4.806	7.684

Ebeveynlik İzni	2021	2022	2023
Ebeveyn izni alan çalışan sayısı	6.771	5.568	5.596
Kadın	3.235	2.509	2.679
Erkek	3.536	3.059	2.917
Ebeveyn izni sonrası işe dönen çalışan sayısı	6.694	5.389	4.992
Kadın	3.172	2.343	2.078
Erkek	3.522	3.046	2.914
Ebeveyn izninden dönüş sonrası en az 12 ay istihdam edilen toplam çalışan sayısı	6.572	5.518	4.471
Kadın	3.118	2.561	2.188
Erkek	3.454	2.957	2.283

Eğitim (Saat)	2021	2022	2023
Ortalama Eğitim Saati	9.741	10.373	4.966
Toplam Eğitim Saati	2.219.139	5.287.576 ✓	6.411.609 ✓
Etik Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre	-	59.399	16.534 ✓
İSG Eğitim Saati	523.578	688.123	780.890
İnsan Hakları Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre	-	67.818	5.309 ✓

İnsan Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023
Kaza Sayısı	-	-	2.499
Kayıp İş Günü Sayısı	-	-	42.845
Mesleki Hastalık Oranı (%)	-	-	1

Performans Değerlendirmeleri (kişi)	2021	2022	2023
Performans Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı	-	96.370 ✓	99.560 ✓
Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı	-	58.442 ✓	37.824 ✓

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji Tüketimi (GJ)	2021	2022	2023
Toplam Elektrik Tüketimi	-	13.367.214 ✓	14.948.081 ✓
Toplam Doğalgaz Tüketimi	-	13.879.687 ✓	15.110.797 ✓
Toplam Motorin Tüketimi	-	1.929.370 ✓	3.832.557 ✓
Toplam Benzin Tüketimi	-	189.002 ✓	268.169 ✓
Toplam Uçak Yakıtı	-	-	289.385.107 ✓
Toplam Diğer Enerji Tüketimleri	-	45.189.830 ✓	51.273.788 ✓

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2021	2022	2023*
Toplam Emisyon	35.761.952	34.886.672	29.430.841
Kapsam 1 Emisyonu	22.311.252	26.757.468 ✓	28.285.980 ✓
Kapsam 2 Emisyonu (Piyasa Temelli)	-	1.016.301 ✓	1.026.698 ✓
Kapsam 2 (Konum Temelli)	-	1.218.082 ✓	1.728.813 ✓
Kapsam 3 Emisyonları	12.270.022	6.828.366	118.163 ✓
Toplam Dengelenen Emisyon Miktarı*	-	-	702.114
Emisyon Yoğunluğu**	-	-	175,98

Atık Yönetimi	2021	2022	2023
Toplam Atık Miktarı (ton)	-	-	1.888.940 ✓
Kâğıt Tüketimi (ton)	-	-	7.742 ✓
Toplam Su Tüketimi (m ³)	23.326.696	30.420.472 ✓	31.803.249 ✓

* Satın alınan yenilenebilir enerji sertifikaları (YEK-G ve I-REC) dengelenen toplam emisyon değerini ifade eder.

** tCO₂e / çalışan sayısı

Konsolide Sosyal Performans Göstergeleri Notları

Toplam Çalışan Sayısı:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Toplam Çalışan Sayısı – Kadın:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Toplam Çalışan Sayısı – Erkek:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

<30 Yaş Çalışan Sayısı:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Turkcell (2021, 2022), Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

30-50 Yaş Çalışan Sayısı:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Turkcell (2021, 2022), Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

>50 Yaş Çalışan Sayısı:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Turkcell (2021, 2022), Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Beyaz Yakalı Çalışanlar:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna THY (2021, 2022, 2023), Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Beyaz Yakalı Çalışanlar – Kadın:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna THY (2021, 2022, 2023), Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Beyaz Yakalı Çalışanlar – Erkek:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna THY (2021, 2022, 2023), Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Mavi Yakalı Çalışanlar:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna THY (2021, 2022, 2023), Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Mavi Yakalı Çalışanlar – Kadın:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna THY (2021, 2022, 2023), Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Mavi Yakalı Çalışanlar – Erkek:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna THY (2021, 2022, 2023), Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

THY: Ortaklıkta mavi yaka ve beyaz yaka ayrımı olmadığı için çalışan kategorileri Uçuş Personeli ve Uçuş Personeli Harici olarak verilmektedir.

Eğitim Durumuna Göre Çalışan Sayısı – İlkokul:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Eğitim Durumuna Göre Çalışan Sayısı – Lise/Ortaokul:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Eğitim Durumuna Göre Çalışan Sayısı – Üniversite ve Yüksek Öğretim:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı – Kadın:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı – Erkek:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022) dahil değildir.

Toplam Çalışan Devir Sayısı:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Turkcell (2021, 2022), Katılım Sigorta (2021, 2022, 2023), Katılım Hayat (2021, 2022, 2023), Kardemir (2021, 2022, 2023), Türk Şeker (2021, 2022, 2023) dahil değildir.

Toplam Çalışan Devir Sayısı – Kadın:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Turkcell (2021, 2022), Katılım Sigorta (2021, 2022, 2023), Katılım Hayat (2021, 2022, 2023), Kardemir (2021, 2022, 2023), Türk Şeker (2021, 2022, 2023) dahil değildir.

Toplam Çalışan Devir Sayısı – Erkek:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Turkcell (2021, 2022), Katılım Sigorta (2021, 2022, 2023), Katılım Hayat (2021, 2022, 2023), Kardemir (2021, 2022, 2023), Türk Şeker (2021, 2022, 2023) dahil değildir.

Ebeveyn İzni Alan Çalışan Sayısı:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022, 2023) dahil değildir.

Ebeveyn İzni Alan Çalışan Sayısı – Kadın:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022, 2023) dahil değildir.

Ebeveyn İzni Alan Çalışan Sayısı – Erkek:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022, 2023) dahil değildir.

Ebeveyn İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022, 2023) dahil değildir.

Ebeveyn İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı – Kadın:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022, 2023) dahil değildir.

Ebeveyn İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı – Erkek:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022, 2023) dahil değildir.

Ebeveyn İzninden Dönüş Sonrası En Az 12 Ay İstihdam Edilen Çalışan Sayısı:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022, 2023), Halkbank (2023) dahil değildir.

Ebeveyn İzninden Dönüş Sonrası En Az 12 Ay İstihdam Edilen Çalışan Sayısı – Kadın:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022, 2023), Halkbank (2023) dahil değildir.

Ebeveyn İzninden Dönüş Sonrası En Az 12 Ay İstihdam Edilen Çalışan Sayısı – Erkek:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022, 2023), Halkbank (2023) dahil değildir.

Ortalama Eğitim Saati:

Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna THY (2021), Turkcell (2021, 2022, 2023), Katılım Sigorta (2021, 2022), Katılım Hayat (2021, 2022), Kardemir (2021, 2022), Kayseri Şeker (2021, 2022, 2023), İFM (2022) dahil değildir.

ii. Sınırlı Güvence Beyanı



Sınırlı Güvence Raporu Türkiye Varlık Fonu Yönetim Kurulu'na

Türkiye Varlık Fonu, Türkiye Varlık Fonu Yönetimi A.Ş. ve portföy şirketlerinin ("Şirketler" veya "Grup") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Türkiye Varlık Fonu 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2023 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun 121., 122. ve 123. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Çevresel Performans Göstergeleri

- Toplam Elektrik Tüketimi (GJ)
- Toplam Doğalgaz Tüketimi (GJ)
- Toplam Motorin Tüketimi (GJ)
- Toplam Benzin Tüketimi (GJ)
- Uçak Yakıtı (GJ)
- Toplam Diğer Enerji Tüketimleri (GJ)
- Toplam Su Tüketimi (m3)
- Kapsam 1 Emisyonu (tCO2e)
- Kapsam 2 Emisyonu – Konum Temelli (tCO2e)
- Kapsam 2 Emisyonu – Piyasa Temelli (tCO2e)
- Kapsam 3 Emisyonları (tCO2e)
- Toplam Atık Miktarı (ton)
- Kağıt Tüketimi (ton)

Sosyal Performans Göstergeleri

- Toplam Eğitim Saati (Saat)
- Etik Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre (Saat)
- İnsan Hakları Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre (Saat)
- Performans Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (Kişi)
- Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (Kişi)

Güvence raporumuz yalnızca 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



Ölçüt

Grup Seçilmiş Bilgileri'ni hazırlarken 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun 132., 133., 134., 135., 136., 137., 138., 139., 140., 141., 142., 143., 144., 145., 146., 147., 148., 149., 150., 151., 152., 153., 154., 155., 156., 157., 158., 159., 160., 161., 162., 163., 164., 165., 166., 167. ve 168. sayfalarında bulunan Türkiye Varlık Fonu 2023 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Grup'un Sorumlulukları

Grup, 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Grup, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Grup içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetim ile ilgili Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.



Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Grup yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Grup tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Grup'un 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.



Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Türkiye Varlık Fonu Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Türkiye Varlık Fonu Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlanarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Türkiye Varlık Fonu Yönetim Kurulu ve Türkiye Varlık Fonu haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Aysun Gul Kılıç, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 16 Aralık 2024

iii. Türkiye Varlık Fonu 2023 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Prensipleri

Genel Raporlama İlkeleri

Bu raporlama prensipleri (Prensipler), Yönetici Şirket ve Portföy Şirketlerinin (Şirketler) Türkiye Varlık Fonu 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda (2023 EFR) yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki performans göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu performans göstergeleri; çevresel ve sosyal göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Yönetici Şirketin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren 2023 mali yılını (1 Ocak 2023– 31 Aralık 2023) ve Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi aşağıda listelenen Yönetici Şirket ve Portföy Şirketlerinin Türkiye'deki ilgili operasyonlarını kapsamaktadır.

Bu prensiplerde yer alan çevresel göstergeler içerisindeki "Kapsam 1 Emisyonu" göstergesine Çaykur, Türk Tarım, Eti Maden, Türkiye Katılım Sigorta ve İFM, Kapsam 2 Emisyonu göstergesine Çaykur, Türk Tarım, Eti Maden, Türkiye Katılım Sigorta ve İFM, Kapsam 3 Emisyonu göstergesine

Türksat, Çaykur, Türk Tarım, Eti Maden, Kardemir, Kayseri Şeker, Türkiye Katılım Sigorta ve İFM şirketlerine ait veriler dahil edilmemiştir. Bu prensiplerde yer alan sosyal göstergeler içerisindeki "Performans Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı" göstergesine, raporlama döneminde şirketin ilgili göstergeye yönelik bir operasyonu bulunmadığından THY, Türk Tarım, Eti Maden ve Türkiye Katılım Sigorta verileri, "Kariyer Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı" göstergesine ise şirketlerin ilgili göstergeye yönelik bir faaliyeti bulunmadığından Halk Bankası, THY, Çaykur, Türk Tarım, Eti Maden, Türkiye Katılım Sigorta ve İFM verileri, "İnsan Hakları Eğitimi İçin Ayrılan Toplam Süre" göstergesine ise şirketlerin ilgili göstergeye yönelik bir faaliyeti bulunmadığından Ziraat Bankası, Vakıfbank, Türkiye Sigorta, Türkiye Hayat Emeklilik, TPAO, Türksat, Türk Tarım, Kardemir, Türkiye Katılım Sigorta, BİST ve İFM verileri, "Etik Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre" göstergesine ise şirketlerin ilgili göstergeye yönelik bir faaliyeti bulunmadığından Türkiye Sigorta, Türkiye Hayat Emeklilik, Türksat, Türk Tarım, Kardemir, Türkiye Katılım Sigorta, İFM verileri dahil edilmemiştir. TPAO – Off-Shore Technology Center bağlı ortaklığına ait veriler ise performans göstergeleri içerisinde yer almamaktadır.

- Yönetici Şirket
- Ziraat Bankası
- Vakıfbank
- Halkbank
- Türkiye Sigorta
- Türkiye Hayat Emeklilik
- BİST
- PTT
- TPAO
- Turkcell
- TÜRK SAT
- Türk Telekom
- THY
- Çaykur
- Türk Tarım
- Kardemir
- Eti Maden
- Kayseri Şeker
- Türkiye Katılım Sigorta
- İFM
- AEL, TVF Enerji, TVF Rafineri ve Petrokimya ve Türkiye Maden şirketlerine ait ÇSY verilerine Yönetici Şirket altında konsolide olarak yer verilmiştir.

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında; bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında; bilgilerin, önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik ve tutarlılık ilkeleri ile anlaşılabilirlik ve şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Toplam Elektrik Tüketimi (Gj)	Raporlama döneminde, Şirketler'in servis sağlayıcı kurumlardan alınan satın alım faturalarıyla takip edilen (12 aylık elektrik tüketimini ve Şirketler tarafından yenilenebilir ve/veya yenilenemez kaynaklardan üretilip tüketilmiş olan elektrik tüketiminin toplamını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Toplam Doğalgaz Tüketimi (Gj)	Raporlama döneminde, Şirketler'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Toplam Motorin Tüketimi (Gj)	Raporlama döneminde, Şirketler'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, sabit yanmalı; jeneratör, ısınma, operasyonel faaliyetlerde kullanılan makine ve teçhizat ve hareketli yanmalı şirket araçlarının (on-road ve off-road) kullanımına istinaden tüketilen motorin miktarını ifade eder.
	Toplam Benzin Tüketimi (Gj)	Raporlama döneminde, Şirketler'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen hareketli yanmalı şirket araçlarının (on-road) kullanımına istinaden tüketilen benzin miktarını ifade eder.
	Toplam Uçak Yakıtı (Gj)	Raporlama döneminde, THY filosunda yer alan uçakların, uçuşlarda tükettiği toplam yakıt miktarını ifade etmektedir.
	Toplam Diğer Enerji Tüketimleri (Gj)	Raporlama döneminde, Şirketler'in kapsamda yer alan şirketleri tarafından sayaçlar ve üçüncü taraf servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalarla aylık olarak takip edilen kömür, fuel-oil, CNG, LNG, LPG, Biyogaz ve Buhar tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir. Tüketim miktarına sanayi operasyonları ve ısınma amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir.
	Toplam Su Tüketimi (m³)	Raporlama döneminde Şirketler'in kapsamda yer alan şirketlerinin aylık (12 ay) olarak takip edilen, üçüncü taraf servis sağlayıcı kurumlar tarafından faturalandırılan şebeke suyu, sayaçlarla aylık olarak takip edilen, toplama tanklarından elde edilen yağmur suyu ve tesislerde tüketilen dere suyu ile kuyu suyunun toplamını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirketler'in kapsamda yer alan şirketlerinin TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen Atık Beyanları ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarının toplamını ifade eder.
	Kağıt Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde, Şirketler'in ofis içi kullanım amaçlı servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalar ile takip edilen, satın alınan kağıt miktarını ifade eder.
	Kapsam 1 Emisyonu (tCO₂e)	Raporlama döneminde Şirketler'in sabit yanmalı (doğalgaz, motorin, LPG, LNG, fuel oil, CNG, kömür ve biyogaz), hareketli yanmalı (motorin, benzin ve LPG), proses kaynaklı (flare-ham petrol, kireç fırın taşı ve sodyum bikarbonat) yakıt tüketimleri ile kimyasal (soğutucu gazlar, yangın söndürücüler ve asetilen gibi hidrokarbonlar) ve kayıp kaçaklarından (ilettim boru hattı ve depolama tankları) kaynaklanan kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirketler, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarını ve Uzaklaşmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonu – Konum Temelli (tCO₂e)	Raporlama döneminde Şirketler'in Dolaylı Enerji Tüketimlerini temsil eden elektrik tüketimi sonucu oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirketler, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaşmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonu – Piyasa Temelli (tCO₂e)	Raporlama döneminde Şirketler'in Dolaylı Enerji Tüketimlerini temsil eden elektrik tüketimi sonucu oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarından satın alınan yenilenebilir enerji (I-REC, YEK-G) miktarının çıkarılması sonucunu ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaşmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 Emisyonu (tCO₂e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorilerden, Kategori 6: Acentelerden alınan uçak biletleri ile kilometreleri takip edilen iş seyahatlerine konaklamaları Kategori 7: Servis sağlayıcı firmadan kilometre bazlı faturalar ile takip edilen işçilerin işe Gidiş Gelişi, Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1: 2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaşmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Toplam Eğitim Saati (Saat)	Raporlama döneminde, Şirketler'in İnsan Kaynakları eğitim takip platformu üzerinden takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam sınıf içi ve çevrim içi eğitimlerin toplam saatini ifade eder.
	İnsan Hakları Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre (Saat)	Raporlama döneminde, Şirketler'in İnsan Kaynakları eğitim takip platformu üzerinden takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı sınıf içi ve çevrim içi etik eğitimlerin toplam saatini ifade eder.
	Etik Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre (Saat)	Raporlama döneminde, Şirketler'in İnsan Kaynakları eğitim takip platformu üzerinden takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı sınıf içi ve çevrim içi etik eğitimlerin toplam saatini ifade eder.
	Performans Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirketler'in yıl sonu performans değerlendirme dönemlerinde gerçekleştirilen, İnsan Kaynakları veri platformu üzerinden takip edilen, her çalışana ait ayrı bir değerlendirme formu içeren, bu değerlendirmeye dahil edilen toplam kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirketler'in yıl sonu çalışan kariyer gelişimi değerlendirme dönemlerinde gerçekleştirilen, İnsan Kaynakları veri platformu üzerinden takip edilen, her çalışana ait ayrı bir değerlendirme formu içeren, bu değerlendirmeye dahil edilen toplam kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

1.1 Yenilenemez Doğrudan Enerji (GJ cinsinden)

Toplam Enerji Tüketimi

Şirketler'in doğrudan enerji tüketimi kapsamında, doğalgaz, motorin, benzin, uçak yakıtı, biyogaz, LPG, LNG, CNG, kömür ve fuel-oil tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır. Kömür, fuel-oil, CNG, LNG, LPG ve biyogaz tüketimleri diğer enerji tüketimleri göstergesi içerisinde gigajul (GJ) biriminden raporlanmaktadır.

Benzin , motorin ve fuel-oil verileri litre (l) biriminden, doğal gaz verileri metreküp (m³) biriminden, uçak yakıtı verileri ton biriminden, LNG ve CNG verileri kilovatsaat (kWh) biriminden ve kömür ve LPG verileri kilogram (Kg) biriminden gigajul (GJ) birimine Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir.

Biyogaz, Kayseri Şeker firması tarafından atıksu çamurunun anaerobik reaktörlerde çürütülmesi ile sonucu ortaya çıkmaktadır. Akabinde yakılarak buhara çevrilmekte ve proseste kullanılmaktadır. Enerji tüketimini oluşturan alt başlıklarda aşağıdaki dönüşüm faktörleri kullanılmıştır.

Enerji Kaynakları	Çevrim Katsayısı (GJ)
Benzin (l)	0,0331
Motorin (l)	0,0361
Doğalgaz (m ³)	0,0357
Uçak Yakıtı (ton)	44,1
LPG (Kg)	0,0460
LNG (kWh)	0,0036
CNG (kWh)	0,0036
Fuel-oil (l)	0,0398
Biyogaz (Nm ³)	0,023
İthal Kömür ve Yerli Kömür (Kg)	0,025405

1.2 Yenilenemez Dolaylı Enerji (GJ cinsinden)

Şirketler'in dolaylı enerji tüketimi kapsamında elektrik ve buhar tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik verileri kWh ölçü biriminden ve Buhar verileri kg ölçü biriminden GJ birimine IPCC 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir.

<u>Elektrik (GJ)</u>	<u>Buhar (GJ)</u>
1kWh = 0,0036 GJ	1kg= 0,0031 GJ

1.3 Toplam Su Tüketimi

Şirketler'in toplam su tüketimi servis sağlayıcıların sayaç ve fatura bilgileri ile ve kuyu suyu sayaç görüntüleri aracılığıyla aylık olarak takip edilmektedir.

$$\text{Çekilen Toplam Su Hacmi (m}^3\text{)} = \text{Şebeke Suyu Kullanımı (m}^3\text{)} + \text{Yağmur Suyu (m}^3\text{)} + \text{Kuyu Suyu (m}^3\text{)} + \text{Dere Suyu (m}^3\text{)}$$

1.4 Kapsam 1, Kapsam 2 (Piyasa ve Konum Temelli) ve Kapsam 3 Emisyonları – (tCO₂e cinsinden)

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Kapsam 1

Hesaplamalarda karbondioksit (CO₂), metan (CH₄) ve nitroz oksit (N₂O) eşdeğer emisyon faktörlerinden oluşan CO₂ eşdeğeri faktörleri kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıda şirket bazlı detaylandırılmıştır.

Küresel Isınma Potansiyeli (KIP) katsayıları, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC*) 4., 5. ve 6. Değerlendirme Raporları'ndan ve Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan Çevre, Gıda ve Köy İşleri Dairesi Başkanlığı-(Department for Environment, Food and Rural Affairs, DEFRA**) 2023 Emission Factors raporlarından alınmıştır. Elde edilen ton karbondioksit eşdeğeri (CO₂-e) değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanır.

Aksi belirtilmedikçe Net Kalorifik Değer (NKD) katsayıları için IPCC 2006 ve Ulusal Sera Gazı Envanteri*** kullanılmıştır.

Kapsam 2

Konuma dayalı dolaylı CO₂ salımları Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayımlanan Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu'nda yer verilen şebeke emisyon faktörü kullanılarak hesaplanmıştır. Portföy şirketlerine ait aşağıda belirtilen emisyon faktörlerine ait detaylarda aksi belirtilmedikçe TEİAŞ* raporunda yer alan 0,439 (tCO₂e /MWh) emisyon faktörü baz alınmıştır.

$$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Faaliyet Verisi} \times \text{Emisyon Faktörü}$$

Kapsam 3

Kapsam 3 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak organizasyonun faaliyetleri sonucu ortaya çıkan ancak doğrudan kontrol edilemeyen

- Kategori 6: Şirket çalışanlarının iş seyahatleri ve konaklama
- Kategori 7: Personel servisleri

kategorilerinden oluşan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

Türk Telekom:

Aksi belirtilmedikçe, Emisyon Faktörleri ve KIP katsayıları (Türkiye elektrik enerjisi hariç) IPCC 6. Değerlendirme Raporu'ndan ve Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan "DEFRA 2023 Emission Factors" çalışmasından alınmış ve bileşke kg CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır. Net Kalorifik Değer (NKD) katsayıları için IPCC 2006 ve Ulusal Sera Gazı Envanteri kullanılmıştır. Doğalgaz yoğunluk değeri "TUR NIR 2023 Report, PG 489, natural gas" referans kaynağından alınmıştır.

Türk Telekom Kapsam 1 ve 2 hesaplamalarına ana ortaklık solo tüketimleri (Türk Telekom, TT Mobil ve TTNET) dahil edilmiş olup, Argela, AssisTT, Innova, Sebit ve TTI değerleri dahil edilmemiştir.

$$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Faaliyet Verisi} \times \text{NKD} \times \text{Yoğunluk} \times \text{Emisyon Faktörü}$$

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Emisyon Faktörü (kg CO₂-e/kg)	Referans
Motorin – şirket araçları (on-road)	75.273,51	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Benzin – şirket araçları (on-road)	72.181,50	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Motorin – şirket araçları (off-road)	82.023,59	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.3.1
Benzin – şirket araçları (off-road)	71.241,00	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.3.1
Doğalgaz	56.266,80	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Kömür	101.688,50	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Motorin – sabit yanmalı	74.542,80	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4

*<https://www.ipcc.ch/>

**<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2023>

***<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm>

*<https://enerji.gov.tr/evced-cevre-ve-iklim-turkiye-ulusal-elektrik-sebekesi-emisyon-faktoru>

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × Sızıntı Oranı × KIP

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Sızıntı Oranı (%)	KIP (kg CO ₂ -e/kg)	Referans
Soğutucu gazlar – R22 – R417A	1%	1.960,00	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar – R407C	1%	1.907,93	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar – R22	1%	1.960,00	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar – R410A	1%	2.255,50	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürücüler – CO ₂	4%	1,00	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürücüler – HFC-227ea	4%	3.600,00	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürücüler – FM200	2%	3.350,00	DEFRA 2023 – Refrigerant & Other
Yangın Söndürücüler – NOVEC 1230	2%	1,00	Novac™ 1230 Data Sheet

Emisyon Kaynağı– Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Türkiye Elektrik Enerjisi (Şebeke Kaynaklı)	0,439	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

Emisyon Kaynağı – Kapsam 3	Emisyon Faktörü (kgCO ₂ -e/km)	Referans
Çalışan Servisleri		
Servis Güzergahı	0,209	Defra 2023 – Business Travel – Land
İş Seyahatleri		
Kısa Mesafe	0,1859	Defra 2023 – Business Travel – Air
Uzun Mesafe	0,2613	Defra 2023 – Business Travel – Air

Halkbank:

KIP katsayıları ve Emisyon faktörleri Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan “DEFRA 2022 Emission Factors” çalışmasından alınmış ve bileşke kg CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Emisyon Faktörü	Emisyon Faktörü Birim	Referans
Motorin – şirket araçları (l)	2,66	KgCO ₂ -e / l	DEFRA 2022 – Fuels E137
Benzin – şirket araçları (l)	2,35	KgCO ₂ -e / l	DEFRA 2022 – Fuels E76
Doğalgaz (sm ³)	2,04	KgCO ₂ -e / sm ³	DEFRA 2022 – Fuels E40
Fuel-oil (l)	3,17	KgCO ₂ -e / l	DEFRA 2022 – Fuels E80
Motorin – sabit yanmalı (l)	2,66	KgCO ₂ -e / l	DEFRA 2022 – Fuels E76
Kömür (ton)	2.904,95	KgCO ₂ -e / ton	DEFRA 2022 – Fuels E137

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × Sızıntı Oranı × KIP

Soğutucu Gazlar/Klima Gazları	Sızıntı Oranı (%)	KIP (kgCO ₂ -e / kg)	Referans
Soğutucu gazlar Klima– R22	-	1.760	Refrigerant & other F157
Soğutucu gazlar Buzdolabı – R600A	0,1%	3	Refrigerant & other F194
Soğutucu gazlar Klima – R410A	-	1.924	Refrigerant & other E76
Yangın söndürücüler – HFC-227 EA	4,0%	3.350	Refrigerant & other HFC-227 EA E-31
Yangın söndürücüler – NOVEC (Pentanone)	4,0%	1	

Emisyon Kaynağı– Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Türkiye Elektrik Enerjisi (Dağıtım Hat-tından Bağlı Tüketim Noktası Emisyon Faktörü)	0,484	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

Kapsam 3 Emisyon Kaynağı			
Çalışan Servisleri	kgCO ₂ e	WTT Emisyonları (tCO ₂ e)	Referans
Motorin (kg/l)	2.660	0,6240	DEFRA 2023 – Business Travel – land
İş Seyahatleri	CO ₂ (kg/p.km)	WTT Emisyonları (tCO ₂ e)	Referans
Gemi (Şehirlerarası)	0,0187	0,00424	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Metro	0,0278	0,00728	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Motosiklet	0,1137	0,02956	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Otobüs (Şehir içi, Belediye)	0,1184	0,02887	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Otobüs (Şehirlerarası)	0,0272	0,00656	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Özel Araç-Benzin	0,1639	0,05901	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Özel Araç-Motorin	0,1698	0,04225	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Özel Araç-LPG	0,197	0,02339	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Taksi	0,1486	0,03697	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Tramvay	0,0286	0,00749	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Tren (Şehir içi, Banliyö)	0,0355	0,00897	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Tren (Şehirlerarası)	0,0045	0,00117	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Uçak-Yurt Dışı-Business-Kısa	0,2743	0,03373	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Uçak-Yurt Dışı-Business-Uzun	0,5803	0,07137	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Uçak-Yurt Dışı-Ekonomi-Kısa	0,1829	0,02249	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Uçak-Yurt Dışı-Ekonomi-Uzun	0,2001	0,02461	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Uçak-Yurt İçi-Business-Kısa	0,2743	0,0335	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Uçak-Yurt İçi-Ekonomi-Kısa	0,2726	0,0335	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Uçak-Yurt İçi-Ekonomi-Uzun	0,2726	0,0335	DEFRA 2023 – Business Travel – WTT- Business Travel
Otel Konaklaması	32,10	-	DEFRA 2023 – Hotel stay Turkey

Vakıfbank:

Kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları IPCC 2006'dan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayıları referans alınarak hesaplanmıştır.

Şebekeden tüketilen elektrik enerjisi emisyon faktörü ilgili yılın Türkiye Elektrik İletim AŞ (TEİAŞ) verileri kullanılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyon faktörleri, DEFRA 2023 kaynağından alınmıştır.

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Emisyon Faktörü	Emisyon Faktörü Birim	Referans
Motorin (sabit)	2,65	kgCO ₂ -e/l	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Kalorifer Yakıtı (Fuel Oil)	2,35	kgCO ₂ -e/KG	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Doğalgaz	1,94	kgCO ₂ -e/M ³	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Motorin (Mobil)	2,69	kgCO ₂ -e/l	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Benzin (Mobil)	2,35	kgCO ₂ -e/l	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	KIP (kgCO ₂ e/kg)	Referans
Soğutucu Gazlar – R22	1,960	IPCC 5th Assessment Report
Soğutucu Gazlar – R410A	2,255,5	IPCC 5th Assessment Report
Soğutucu Gazlar – R134A	1,530	IPCC 5th Assessment Report

Emisyon Kaynağı – Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Türkiye Elektrik Enerjisi (Şebeke Kaynaklı)	0,44	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

Emisyon Kaynağı – Kapsam 3	Emisyon Faktörü (kgCO ₂ -e/km × yolcu)	Referans
Çalışan Servisleri		
Servis Güzergahı (km)	0,209	DEFRA 2023 – Business Travel – Land
İş Seyahatleri		
İş Seyahatleri (Kısa Mesafe – Ekonomik)	0,18	DEFRA 2023 – Business Travel – Air
İş Seyahatleri (Uzun Mesafe – Ekonomik)	0,20	DEFRA 2023 – Business Travel – Air
İş Seyahatleri (Kısa Mesafe – Business)	0,27	DEFRA 2023 – Business Travel – Air
İş Seyahatleri (Uzun Mesafe – Business)	0,58	DEFRA 2023 – Business Travel – Air

Ziraat Bankası:

KIP katsayıları IPCC 6. Değerlendirme Raporu ile Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan “DEFRA 2023 Emission Factors” raporlarından alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	CO ₂ (tCO ₂ /TJ)	CH ₄ (tCH ₄ /TJ)	N ₂ O (tN ₂ O/TJ)	Referans
Motorin (hareketli yanma)	74,1	0,0039	0,0039	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Benzin (hareketli yanma)	69,3	0,025	0,008	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Sabit Yanma – Doğalgaz	56,1	0,005	0,0001	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Sabit Yanma – Fuel Oil	77,4	0,01	0,0006	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Sabit Yanma – Motorin	74,1	0,01	0,0006	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Sabit Yanma – Kömür – Linyit	101	0,01	0,0015	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Sabit Yanma – Pelet (Biyokütle)	100	0,3	0,004	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Sabit Yanma – Petrol	69,3	0,003	0,0006	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Sabit Yanma – LPG	63,1	0,001	0,000	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Sabit Yanma – Motorin – Jeneratör	74,1	0,01	0,0006	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Sabit Yanma – Benzin – Jeneratör	69,3	0,003	0,001	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	KIP (kg CO ₂ e/kg)	Referans
Soğutucu Gazlar – R134A	1.530	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu Gazlar-R600	3	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu Gazlar-R410A	2255,50	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu Gazlar-R32	771	IPCC 6th Assessment Report
Yangın tüpleri-CO ₂	1	IPCC 6th Assessment Report

Emisyon Kaynağı– Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Türkiye Elektrik Enerjisi (Şebeke Kaynaklı)	0,439	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01
Elektrik (UK)	0,207	DEFRA 2023
Elektrik (BG)	0,362	EEA
Elektrik (GR)	0,454	EEA
Elektrik (XK)	1,34	Worldbank
Elektrik (IQ)	0,756	Irena
Elektrik (SA)	0,506	Climatiq

Kapsam 3 Emisyon Kaynağı

Çalışan Servisleri	kgCO ₂ e/km	Referans
Personel Servisi Hizmeti	0,209	ICCT

İş Seyahatleri

İş Seyahatleri	kgCO ₂ e/km	Referans
İş Seyahati-Kısa Mesafe, Ekonomi	0,18	DEFRA 2023 – Business Travel
İş Seyahati-Uzun Mesafe, Ekonomi	0,20	DEFRA 2023 – Business Travel
İş Seyahati-Kısa Mesafe, Business	0,27	DEFRA 2023 – Business Travel
İş Seyahati-Uzun Mesafe, Business	0,58	DEFRA 2023 – Business Travel

THY:

KIP katsayıları IPCC 6. Değerlendirme Raporu ile Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan “DEFRA 2023 Emission Factors” raporlarından alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × NKD × Yoğunluk × Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1 (kg/Tj)	CO ₂ (kgCO ₂ /Tj)	CH ₄ (kgCH ₄ /Tj)	N ₂ O (kgN ₂ O /Tj)	Referans
Sabit yanma – Motorin (jeneratör)	74.100	10	0,6	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Sabit yanma – Doğalgaz	56.100	5	0,1	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Hareketli yanma – Motorin (on-road)	74.100	3,9	3,9	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Hareketli yanma – Benzin (on-road)	69.300	25	8	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Hareketli yanma – Motorin (off-road)	74.100	3,9	3,9	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.3.1
Hareketli yanma – Uçak Yakıtı	71.500	0,5	2	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.6.4

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × NKD × Yoğunluk × Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	KIP (kg CO ₂ e/kg)	Referans
Soğutucu gazlar Buzdolabı– R12	12.500	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar Klima– R22	1.960	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar Klima – R32	771	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar Depo Soğutma Cihazı– R404A	4.728	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar Klima – R407C	1.908	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar Klima– R410A	2.256	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar Klima – R417A	2.508	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar Buzdolabı– R600A	0,006	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar Sebül, Buzdolabı – R134A	1.530	IPCC 6th Assessment Report
Akım Kesici – SF6	24.300	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürme Sistemi – FM200	3.600	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürme Sistemi – IG541	0,08	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürme Sistemi – NOVEC	0,56	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Tüpü – CO ₂	1	IPCC 6th Assessment Report

Emisyon Kaynağı– Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Türkiye Elektrik Enerji (Şebeke, Isıtma & Soğutma Kaynaklı) (kWh)	0,44	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01
Doğalgaz (Isınma) (m ³)	56.266	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
GPU – Uzun Menzilli Uçak*	38,2	-
GPU – Kısa Menzilli Uçak*	19,1	-
400HZ – Uzun Menzilli Uçak**	1,2	-
400HZ – Kısa Menzilli Uçak**	0,7	-

*Emisyon (GPU) = Konma Sayısı × GPU(dk sabiti/45-75dk) × GPU emisyon faktörü (kgCO₂/sa-19,1 ve 38,2) × (1/60) × (1/1000)
**Emisyon (400Hz) = Konma Sayısı × 400Hz (konma başına ortalama dk) × 400Hz EF (kgCO₂/sa-0,7 ve 1,2) × (1/60) × (1/1000)

Kapsam 3 Emisyon Kaynağı

Çalışan Servisleri	CO ₂ (tCO ₂ /Tj)	CH ₄ (tCH ₄ /Tj)	N ₂ O (tN ₂ O/Tj)	Referans
Motorin	74,1	0,0039	0,0039	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Benzin	69,3	0,05	0,002	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1

Kapsam 3 – İş Seyahatleri

Kapsam 3 – Kategori 6 iş seyahatleri sera gazı emisyon hesaplaması için, kuruluş konaklama kaynaklı emisyonları belirlemek amacıyla Hotel Footprint Tool*'u kullanmaktadır. Her konaklama için otel verileri (yıldız kategorisi, oda sayısı, konum vb.) sisteme girilerek, bu parametreler doğrultusunda Hotel Footprint Tool tarafından ilgili emisyon değeri belirlenir. Elde edilen veriler dikkate alınarak sera gazı emisyonu hesaplamaları gerçekleştirilmektedir.

Emisyon Miktarı (tCO₂) = Konaklama Gün Sayısı × Emisyon Faktörü (tCO₂e/Gece)

PTT:

KIP katsayıları IPCC 4. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır. Net Kalorifik Değer (NKD) katsayıları için IPCC 2006 ve Ulusal Sera Gazı Envanteri kullanılmıştır. LPG yoğunluk değeri için Enerji Ekonomisi (<https://www.enerjiekonomisi.com>) referans alınmıştır.

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × NKD × Yoğunluk × Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1 (t/Tj)	CO ₂ (kgCO ₂ /Tj)	CH ₄ (kgCH ₄ /Tj)	N ₂ O (kgN ₂ O/Tj)	Referans
Sabit Yanma – Doğalgaz	56.100	5	0,1	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Hareketli Yanma – Motorin	74.100	10	0,6	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Hareketli Yanma – Benzin	69.300	10	0,6	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Sabit Yanma – Fuel-oil	77.400	10	0,6	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Sabit Yanma – Kömür	101.000	10	1,5	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4
Sabit Yanma – LPG	63.100	1	0,1	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.4

*hotelfootprints.org

Emisyon Kaynağı– Kapsam 2 (kg/kWh)	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Türkiye Elektrik Enerjisi (Şebeke Kaynaklı)	0,479	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

Kapsam 3 Emisyon Kaynağı

Çalışan Servisleri	kgCO ₂ e/km	Referans
Servis Güzergahı (km)	0,209	DEFRA 2023 – Business Travel – Land

İş Seyahatleri	kgCO ₂ e/km	Referans
İş Amaçlı Uçuşlar (İç Hatlar)	0.27258	DEFRA 2023 – Business Travel – Air
İş Amaçlı Uçuşlar Kısa Mesafe (3700 Km'ye Kadar)	0.18592	DEFRA 2023 – Business Travel – Air
İş Amaçlı Uçuşlar Kıtalararası	0.17580	DEFRA 2023 – Business Travel – Air

TPAO:

KIP katsayıları IPCC 6. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Sektör spesifik doğrudan emisyon hesaplamalarında (alev bacaları, metan flashing, emisyonları vb.) American Petroleum Institute (API 2009 Compendium of Greenhouse Gas Emissions Methodologies for the Oil and Natural Gas Industry) referansından alınmıştır.

$$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Faaliyet Verisi} \times \text{NKD} \times \text{Yoğunluk} \times \text{Emisyon Faktörü}$$

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	Referans
Sabit yanma - Doğalgaz	56.100	1	0,1	IPCC 2006 Vol.2, Table 2.2
Sabit yanma - Motorin	74.100	3	0,6	IPCC 2006 Vol.2, Table 2.2
Sabit yanma - LPG	63.100	1	0,1	IPCC 2006 Vol.2, Table 2.2
Sabit yanma - Asetilen	70.400	-	-	Annual Installation Emission Report -2023
Hareketli yanma - Motorin (on-road)	74.100	3,9	3,9	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Hareketli yanma - Benzin (on-road)	69.300	250	8	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Hareketli yanma - Motorin (off-road)	74.100	4,2	28,6	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.3.1

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	kgCO ₂ /bbl	kgCH ₄ /bbl	kg N ₂ O/bbl	Referans
Flare - Ham Petrol	5,6	0,000034	0,0000009	API, Chapter 4.6, Flaring Conventional Oil Production Table 4.11
Flare - Doğalgaz	0,0016	0,000001	0,000000029	API, Chapter 4.6, Flaring Conventional Oil Production Table 4.12

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	kJ/tonne-km	Referans
İletim Boru Hattından Kaynaklanan Kaçak Emisyonlar – Ham Petrol	292	Life Cycle External Cost Evaluation of Crude Oil Transportation Options, Page 15, Energy intensity for pipeline transport

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	kgCH ₄ /bbl	Referans
Karada Üretim Faaliyetlerinden Kaynaklanan Kaçak Emisyonlar – Ham Petrol	0,52	API, Chapter 5.4, Flaring Conventional Oil Production Table 5-8
Ham Petrol Depolama Tankı Kaçak Emisyonları – Ham Petrol	0,886	API, Chapter 5.4, Flaring Conventional Oil Production Table 5-8

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × KIP

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	KIP (kgCO ₂ -e/kg)	Referans
İklimlendirme Sistemi – R134A	1.530	IPCC 6th Assessment Report
İklimlendirme Sistemi – R22	1.960	IPCC 6th Assessment Report
İklimlendirme Sistemi – R23	14.600	IPCC 6th Assessment Report
İklimlendirme Sistemi – R407C	1.908	IPCC 6th Assessment Report
İklimlendirme Sistemi – R410A	2.255,5	IPCC 6th Assessment Report
İklimlendirme Sistemi – R404A	4.728	IPCC 6th Assessment Report
İklimlendirme Sistemi – R32	771	IPCC 6th Assessment Report
Akım Kesici – SF6	24.300	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Tüpleri – CO ₂	1	IPCC 6th Assessment Report

Emisyon Kaynağı – Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Türkiye Elektrik Enerjisi (Şebeke Kaynaklı)	0,439	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

Kapsam 3 Emisyon Kaynağı		
Çalışan Servisleri	kgCO ₂ e/yolcu × km	Referans
Ortalama Otobüs	0,10215	DEFRA 2023 – Business Travel – Land
İş Seyahatleri		
	kgCO ₂ e/yolcu × km	Referans
Kısa Mesafe Uçuşlar (Ekonomi)	0,10794	DEFRA 2023 – Business Travel – Air
Uzun Mesafe Uçuşlar (Ekonomi)	0,11812	DEFRA 2023 – Business Travel – Air
Ortalama Otobüs	0,10215	DEFRA 2023 – Business Travel – Land
Tren	0,035463	DEFRA 2023 – Business Travel – Land

Yönetici Şirket:

KIP katsayıları IPCC 6. Değerlendirme Raporu'ndan alınmıştır ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır. Çalışan işe gidiş gelişleri ve iş seyahatleri için emisyon faktörleri için DEFRA 2023 referans alınmıştır.

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × NKD × Yoğunluk × Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	Referans
Sabit yanma – Doğalgaz	56.100	5,0	0,1	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Table 2.2.
Sabit yanma – Motorin	74.100	10,0	0,6	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Table 2.2.
Hareketli yanma – Motorin (on-road)	74.100	3,9	3,9	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Table 3.2.1. & 3.2.2.
Hareketli yanma – Benzin (on-road)	69.300	25,0	8,0	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Table 3.2.1. & 3.2.2.

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × Sızıntı Oranı × KIP

Soğutucu Gazlar/Klima Gazları	Sızıntı Oranı (%)	KIP (kgCO ₂ -e/kg)	Referans
Soğutucu gazlar Buzdolabı – R600A	0,10%	0,006	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar Klima – R410A	1,0%	2.255,5	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar Klima – R22	1,0%	1.960	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar Klima – R32	1,0%	771	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu gazlar Su Sebili – R134A	0,10%	1.530	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürme Sistemi – FM200	2,0%	3.600	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürme Tüpü – CO ₂	2,0%	1	IPCC 6th Assessment Report

Emisyon Kaynağı– Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Türkiye Elektrik Enerjisi (Şebeke Kaynaklı)	0,439	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01
Isı/Buhar – Elektrik	0,439	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

Emisyon Kaynağı– Kapsam 2	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	Referans
Isı/Buhar – Ticari Kurumsal Doğalgaz	56.100	5,0	0,1	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Table 2.2.

Emisyon Kaynağı – Kapsam 3 – Çalışan İşe Gidiş Geliş	CO ₂ e (kgCO ₂ e/l)	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	Referans
On Road Motorin	-	74.100	3,9	3,9	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Table 3.2.1. & 3.2.2.
Gemi Motorin	-	74.100	7,0	2,0	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Table 3.2.1. & 3.2.2.
WTT – Gemi Motorin	0,624	-	-	-	DEFRA 2023, WTT – fuels
WTT – On Road Motorin	0,624	-	-	-	DEFRA 2023, WTT – fuels

Emisyon Kaynağı – Kapsam 3 – İş Seyahati Uçuşlar	CO ₂ e(kg/km.yolcu)	CO ₂ (kg/km.yolcu)	CH ₄ (kg/km.yolcu)	N ₂ O (kg/km.yolcu)	Referans
WTT – Havayolu – Kısa Mesafe Uçuş (3700 km'ye kadar) – Business Class Uçuş	0,034	-	-	-	DEFRA 2023, WTT- business travel- air
WTT – Havayolu – Uzun Mesafe Uçuş (3700 km'den fazla) – Business Class Uçuş	0,071	-	-	-	DEFRA 2023, WTT- business travel- air
WTT – Havayolu – Kısa Mesafe Uçuş (3700 km'ye kadar) – Ekonomi Class Uçuş	0,022	-	-	-	DEFRA 2023, WTT- business travel- air
WTT – Havayolu – Uzun Mesafe Uçuş (3700 km'den fazla) – Ekonomi Class Uçuş	0,025	-	-	-	DEFRA 2023, WTT- business travel- air
WTT – Havayolu – İç Hat Uçuş – Normal Uçuş	0,034	-	-	-	DEFRA 2023, WTT- business travel- air
Havayolu – Kısa Mesafe Uçuş (3700 km'ye kadar) – Business Class Uçuş	-	0,161	0,000	0,001	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023, Business travel- air
Havayolu – Uzun Mesafe Uçuş (3700 km'den fazla) – Business Class Uçuş	-	0,340	0,000	0,003	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023, Business travel- air
Havayolu – Kısa Mesafe Uçuş (3700 km'ye kadar) – Ekonomi Class Uçuş	-	0,107	0,000	0,001	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023, Business travel- air
Havayolu – Uzun Mesafe Uçuş (3700 km'den fazla) – Ekonomi Class Uçuş	-	0,117	0,000	0,001	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023, Business travel- air
Havayolu – İç Hat Uçuş – Normal Uçuş	-	0,159	0,000	0,001	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023, Business travel- air

Emisyon Kaynağı – Kapsam 3 – İş Seyahati Konaklama	CO ₂ e (kg/gecelik oda)	CO ₂ (kg/gecelik oda)	CH ₄ (kg/gecelik oda)	N ₂ O (kg/gecelik oda)	Referans
Konaklama – Amerika Birleşik Devletleri	16.100	-	-	-	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023, Hotel Stay
Konaklama – Kore	55.800	-	-	-	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023, Hotel Stay
Konaklama – Portekiz	19.000	-	-	-	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023, Hotel Stay
Konaklama – Birleşik Krallık	10.400	-	-	-	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023, Hotel Stay
Konaklama – Katar	86.200	-	-	-	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023, Hotel Stay
Konaklama – Suudi Arabistan	106.400	-	-	-	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023, Hotel Stay
Konaklama – Türkiye	32.100	-	-	-	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023, Hotel Stay

Turkcell:

Turkcell'in 2023 Sera Gazı Envanteri ISO 14064-3 standardına uygun bir şekilde doğrulanmış olup emisyon faktörleri ve KIP katsayıları IPCC 6. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi x Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e/TJ)	Referans
Doğalgaz	56.512.500,00	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Table 2.4.
Motorin (Sabit Yanma)	74.542.800,00	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Table 2.4.
Motorin (On-Road)	75.273.510,00	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1 & Table 3.2.2
Benzin (On-Road)	72.181.500,00	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1 & Table 3.2.2

Emisyon Miktarı = Soğutucu Gaz Tüketimi x Küresel Isınma Potansiyeli

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	KIP (kg CO ₂ -e/kg)	Referans
CO ₂	1,00	IPCC 6th Assessment Report
R134A	1.300,00	IPCC 6th Assessment Report
R22	1.760,00	IPCC 6th Assessment Report
R407C	1.624,21	IPCC 6th Assessment Report
R410A	1.923,50	IPCC 6th Assessment Report
HFC227ea	3350	IPCC 6th Assessment Report

Emisyon Kaynağı – Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Elektrik	0,439	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

Emisyon Kaynağı - Kapsam 3	Emisyon Faktörü (kgCO ₂ / TJ)	Referans
Çalışan Servisleri		
Benzin (On Road)	72.181.500,00	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1 & Table 3.2.2
Motorin (On - Road)	75.273.510,00	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1 & Table 3.2.2
İş Seyahatleri		
	Emisyon Faktörü (kg CO₂e/km×yolcu)	
İş Seyahati (Yurt İçi Uçuşlar)	0,27258	DEFRA 2023- WTT- Delivery Vehs & Freight
İş Seyahati (Yurt Dışı Uçuşlar - Uzun Mesafe)	0,26128	DEFRA 2023- WTT- Delivery Vehs & Freight
İş Seyahati (Yurt Dışı Uçuşlar - Kısa Mesafe)	0,18592	DEFRA 2023- WTT- Delivery Vehs & Freight
İş Seyahati (Yurt İçi Uçuşlar- Kuyudan Tankta)	0,03350	DEFRA 2023- WTT- Delivery Vehs & Freight
İş Seyahati (Yurt Dışı Uçuşlar - Uzun Mesafe - Kuyudan Tankta)	0,03213	DEFRA 2023- WTT- Delivery Vehs & Freight
İş Seyahati (Yurt Dışı Uçuşlar - Kısa Mesafe - Kuyudan Tankta)	0,02286	DEFRA 2023- WTT- Delivery Vehs & Freight

Türkiye Hayat Emeklilik:

Aksi belirtilmedikçe emisyon faktörleri ve KIP katsayıları IPCC 6. Değerlendirme Raporu'ndan ve Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan "DEFRA 2019 Emission Factors" raporlarından alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × NKD × Yoğunluk × Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı - Kapsam 1	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e/TJ)	Referans
Doğalgaz	56.155.200,00	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Table 2.2.
Jeneratör Motorin	74.347.500,00	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Table 2.2.
Motorin (On -Road)	75.273.510,00	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.2
Benzin (On -Road)	72.181.500,00	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.2

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × Sızıntı Oranı × KIP

Emisyon Kaynağı - Kapsam 1	Sızıntı Oranı (%)	KIP (kg CO ₂ /kg)	Referans
Klima - HCFC-22 (R22)	1%	1.960,00	IPCC 6th Assessment Report
Klima - HFC-32 (R32)	1%	771	IPCC 6th Assessment Report
Klima - R-407C	1%	1.907,93	IPCC 6th Assessment Report
Klima - R-410A	1%	2.255,50	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürme Tüpü - CO ₂	4%	1,00	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürme Tüpü - HFC-236fa (R236fa)	4%	8.690,00	IPCC 6th Assessment Report
Buzdolabı - HFC-134a (R134a)	0,1%	1.530,00	IPCC 6th Assessment Report
Buzdolabı - R-600	0,1%	3,00	IPCC 6th Assessment Report
Su Sebili - HFC-134a (R134a)	0,1%	1.530,00	IPCC 6th Assessment Report
Trafo Kesici Gaz - Sulfur hexafluoride (SF6)	2,6%	25.200	IPCC 6th Assessment Report

Emisyon Kaynağı - Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Elektrik	0,439	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

Emisyon Kaynağı – Kapsam 3	Emisyon Faktörü	Emisyon Faktörü Birimi	Referans
Çalışan Servisleri			
Servis Güzergahı (km)	0,208	kgCO ₂ -e/km	DEFRA 2023 – Business travel- Land
Servis Güzergahı (km) – Kuyudan Tanka	0.0518	kgCO ₂ -e/km	DEFRA 2023 – WTT-pass vehs & travel- Land
Taksi	0,499	kg CO ₂ -e/USD	USEEIO CODE / 48500
İş Seyahatleri			
İş Seyahatleri (Yurt İçi)	0,16099	kgCO ₂ -e/km × yolcu	DEFRA 2023 – Business travel- air
İş Seyahatleri (Yurt İçi) – Kuyudan Tanka	0.0335	kgCO ₂ -e/km × yolcu	DEFRA 2023 – WTT-pass vehs & travel- land
Otel Konaklaması	32.1	kgCO ₂ -e/oda × gece	DEFRA 2023 – Hotel Stay

Türkiye Sigorta:

Aksi belirtilmedikçe emisyon faktörleri ve KIP katsayıları IPCC 6. Değerlendirme Raporu'ndan ve Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan "DEFRA 2019 Emission Factors" raporlarından alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Miktarı (tCO₂e) =(Faaliyet Verisi × NKD × Yoğunluk × Emisyon Faktörü)/1000

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e/TJ)	Referans
Doğalgaz	56.155.200,00	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Table 2.2.
Jeneratör Motorin	74.347.500,00	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Table 2.2.
Motorin (On -Road)	75.273.510,00	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.2
Benzin (On -Road)	72.181.500,00	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.2

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × Sızıntı Oranı × KIP

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Sızıntı Oranı (%)	KIP (kg CO ₂ /kg)	Referans
Klima – HCFC-22 (R22)	1%	1.960,00	IPCC 6th Assessment Report
Klima – R-407C	1%	1.907,93	IPCC 6th Assessment Report
Klima – R-410A	1%	2.255,50	IPCC 6th Assessment Report
Chiller – HCFC-22 (R22)	2%	1.960,00	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürme Tüpü – CO ₂	4%	1,00	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürme Tüpü – HFC-236fa (R236fa)	4%	8.690,00	IPCC 6th Assessment Report
Soğuk Hava Deposu – R-404A	7%	4.728,00	IPCC 6th Assessment Report
Buzdolabı – R-600	0,1%	3,00	IPCC 6th Assessment Report
Su Sebili – HFC-134a (R134a)	0,1%	1.530,00	IPCC 6th Assessment Report

Emisyon Kaynağı – Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Elektrik	0,439	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

Emisyon Kaynağı – Kapsam 3	Emisyon Faktörü	Emisyon Faktörü Birimi	Referans
Çalışan Servisleri			
Servis Güzergahı (km)	0,208	kgCO ₂ -e/km	DEFRA 2023 – Business travel- Land
Servis Güzergahı (km) – Kuyudan Tanka	0.052	kgCO ₂ -e/km	DEFRA 2023 – WTT-pass vehs & travel- Land
İş Seyahatleri			
İş Seyahatleri (Kısa Mesafe)	0,10974	kgCO ₂ -e/km × yolcu	DEFRA 2023 – Business travel- air
İş Seyahatleri (Kısa Mesafe) – Kuyudan Tanka	0.023	kgCO ₂ -e/km × yolcu	DEFRA 2023 – WTT-pass vehs & travel- land
Taksi	0,499	kg CO ₂ -e/USD	Supply Chain Emission Factors with Margins Reference USEEIO Code / 485000
Otel Konaklaması	32.1	kgCO ₂ -e/oda × gece	DEFRA 2023 – Hotel Stay

BİST:

KIP katsayıları ve Emisyon faktörleri IPCC 6. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × NKD × Yoğunluk × Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	CO ₂ (tCO ₂ /TJ)	CH ₄ (tCH ₄ /TJ)	N ₂ O (tN ₂ O/TJ)	Referans
Sabit yanma – Doğalgaz	56,1	0,001	0,0001	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Tablo 2.4.
Sabit yanma – Motorin	74,1	0,003	0,0006	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Tablo 2.4.
Hareketli yanma – Motorin (on-road)	74,1	0,0039	0,0039	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Table 3.2.1. & 3.2.2.
Hareketli yanma – Benzin (on-road)	69,3	0,025	0,008	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Table 3.2.1. & 3.2.2.

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × KIP

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	KIP (kgCO ₂ -e/kg)	Referans
İklimlendirme Sistemi – R410A	2.255,50	IPCC 6th Assessment Report

Emisyon Kaynağı – Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Elektrik	0,439	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

Emisyon Kaynağı – Kapsam 3 – Çalışan İşe Gidiş Geliş	CO ₂ (tCO ₂ /TJ)	CH ₄ (tCH ₄ /TJ)	N ₂ O (tN ₂ O/TJ)	Referans
On Road Motorin	74,1	0,0039	0,0039	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Table 3.2.1. & 3.2.2.

Emisyon Kaynağı – Kapsam 3 – İş Seyahati Uçuşlar	CO ₂ (kg/)	CH ₄ (tCH ₄ /TJ)	N ₂ O (tN ₂ O/TJ)	Referans
İş Seyahatleri (Yurt içi)	0,15942	0,00022	0,00134	DEFRA 2023, business travel- air
İş Seyahatleri-WTT (Yurt içi)	0,03350	0.00000	0.00000	DEFRA 2023, WTT-business travel- air
İş Seyahatleri (Yurt dışı) Avrupa	0,10881	0,00001	0,00092	DEFRA 2023, business travel- air
İş Seyahatleri-WTT (Yurt dışı) Avrupa	0,02286	0,00000	0,00000	DEFRA 2023, WTT-business travel- air
İş Seyahatleri (Yurt dışı)	0,15293	0,00001	0,00129	DEFRA 2023, business travel- air
İş Seyahatleri-WTT (Yurt dışı)	0,03213	0,00000	0,00000	DEFRA 2023, WTT-business travel- air

Kardemir:

Aşağıdaki tabloda verilen emisyon faktörleri ve NKD değerleri Türkiye Ulusal Sera Gazı Envanteri'nden alınmış ve bunlar haricindeki kaynaklar ise Kardemir tarafından hazırlanan 2023 MRV raporundan alınmış olup tabloda yer verilmemiştir.

Emisyon Miktarı = Tüketim × Emisyon Faktörü × Net Kalorifik Değer

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Emisyon Faktörü	Birim	Referans
Doğal Gaz	50,54	tCO ₂ e/TJ	Ulusal Sera Gazı Envanteri
Motorin	72,30	tCO ₂ /TJ	Ulusal Sera Gazı Envanteri
LPG*	63,10	tCO ₂ /TJ	Ulusal Sera Gazı Envanteri

Emisyon Kaynağı – Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Elektrik	0,444	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

TÜRKSAT:

Emisyon faktörleri ve KIP katsayıları IPCC 6. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Miktarı = (Faaliyet Verisi × Yoğunluk) × Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e/TJ)	Referans
Doğalgaz	56.155.200,00	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Tablo 2.4.
Motorin (On -Road)	75.273.510,00	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Table 3.2.1.
Benzin (On -Road)	72.181.500,00	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Table 3.2.1.

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Yoğunluk	Yoğunluk Birim
Doğalgaz	0,795	kg/m ³
Motorin (On -Road)	0,74	kg/L
Benzin (On -Road)	0,84	kg/L

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × Sızıntı Oranı × KIP

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Sızıntı Oranı (%)	KIP (kg CO ₂ /kg)	Referans
Klima –R410A	2%	2.255,50	IPCC 6th Assessment Report
Klima – R407C	2%	1.923,00	IPCC 6th Assessment Report
Su Sebili ve Klima – R134a	2%	1.530,00	IPCC 6th Assessment Report
Klima – R22	2%	1.960,00	IPCC 6th Assessment Report
Klima – R32	2%	771,00	IPCC 6th Assessment Report
Klima & Buzdolabı- R12	2%	12.500,00	IPCC 6th Assessment Report

Emisyon Kaynağı – Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Elektrik	0,439	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

Kayseri Şeker:

Aksi belirtilmedikçe emisyon faktörleri ve KIP katsayıları IPCC 6. Değerlendirme Raporu'ndan ve Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan "DEFRA 2023 Emission Factors" raporlarından alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	Referans
Sabit yanma – Doğalgaz	56.100	1,0	0,1	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Tablo 2.4.
Sabit yanma – LPG	63.100	1,0	0,1	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Tablo 2.4.
Sabit yanma – Motorin	74.100	3,0	0,6	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Tablo 2.4.
Sabit yanma – Benzin	69.300	3,0	0,6	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Tablo 2.4.
Sabit yanma – Biyogaz*	1,24	-	-	DEFRA 2023-Bioenergy
Sabit yanma – Odun	112.000	30,0	4,0	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 2, Tablo 2.4.
Hareketli yanma – Motorin (on-road)	74.100	3,9	3,9	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Table 3.2.1. & 3.2.2.
Hareketli yanma – Benzin (on-road)	69.300	25,0	8,0	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Table 3.2.1. & 3.2.2.
Hareketli yanma – Motorin (off-road)	74.100	4,15	28,6	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Tablo 3.3.1
Hareketli yanma – Benzin (off-road)	69.300	170,0	0,4	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Tablo 3.3.1
Hareketli yanma – LPG (on-road)	63.100	62,0	0,2	IPCC (2006), Vol 2., Chapter 3, Tablo 3.2.2

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × Sızıntı Oranı × KIP

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Sızıntı Oranı (%)	KIP (kgCO ₂ -e/kg)	Referans
Soğutucu Gazlar Klima – R410A	1%	2.255,50	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu Gazlar Klima – R407C	1%	1.923,00	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu Gazlar Klima – R134a	15%	1.530,00	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu Gazlar Klima – R22	1%	1.960,00	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu Gazlar Klima – R23	1%	14.600,00	IPCC 6th Assessment Report
Soğutucu Gazlar Klima – R43-10mee	1%	28.000,00	IPCC 6th Assessment Report
Yangın Söndürme Tüpü – CO ₂	-	1,00	IPCC 6th Assessment Report

Emisyon Kaynağı – Kapsam 2	Emisyon Faktörü (tCO ₂ e/MWh)	Referans
Elektrik	0,439	ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01

1.5 Kapsam 2 Emisyonu- Piyasa Temelli (tCO₂e)

Kapsam 2 Emisyonu- Piyasa Temelli (tCO₂e) = (Faaliyet Verisi- Tedarik Edilen Yenilenebilir Enerji Miktarı (I-REC, YEK-G)) x Emisyon Faktörü

* Birim: kgCO₂e/ton olarak alınmıştır.

2. Sosyal Göstergeler

2.1 Toplam Eğitim Saati (saat)

Formül: Raporlama dönemi içerisinde çalışanlara verilen sınıf içi eğitim saati + Raporlama dönemi içerisinde çalışanlarına verilen çevrim içi eğitim saati

2.2 Performans Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (#)

Formül: Raporlama dönemi içerisinde performans değerlendirmesi alan kadın çalışan sayısı + Raporlama dönemi içerisinde performans değerlendirmesi alan erkek çalışan sayısı

2.3 Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (#)

Formül: Raporlama dönemi içerisinde kariyer gelişimi değerlendirmesi alan kadın çalışan sayısı + Raporlama dönemi içerisinde kariyer gelişimi değerlendirmesi alan erkek çalışan sayısı

2.4 İnsan Hakları Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre (saat)

Formül: Raporlama dönemi içerisinde çalışanlara verilen sınıf içi insan hakları eğitimi saati + Raporlama dönemi içerisinde çalışanlarına verilen çevrim içi insan hakları eğitimi saati

2.5 Etik Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre (saat)

Formül: Raporlama dönemi içerisinde çalışanlara verilen sınıf içi etik eğitimi saati + Raporlama dönemi içerisinde çalışanlarına verilen çevrim içi etik eğitimi saati

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirketler seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

iv. Finansal Tablolar

Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2022
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar	4.843.014	2.769.319
Nakit ve Nakit Benzerleri	872.778	451.946
Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası Rezervleri	492.028	287.424
Finansal Varlıklar	772.897	394.228
Ticari Alacaklar	174.057	145.995
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	1.584	662
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	172.473	145.333
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Alacaklar	1.943.950	1.130.443
Diğer Alacaklar	282.620	150.662
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	230.016	118.824
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	52.604	31.838
Türev Araçlar	21.377	18.374
Stoklar	132.652	92.130
Peşin Ödenmiş Giderler	59.223	42.842
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	2.620	1.785
Diğer Dönen Varlıklar	61.246	42.473
Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlıklar	27.566	11.017

Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2022
VARLIKLAR		
Duran Varlıklar	4.511.430	2.835.621
Finansal Varlıklar	1.033.891	667.739
Ticari Alacaklar	9.405	8.657
-İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	9.405	8.657
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Alacaklar	1.473.616	1.012.762
Diğer Alacaklar	50.573	25.487
-İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	-	1.538
-İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	50.573	23.949
Türev Araçlar	-	783
Özkaynak Yönetimiyle Değerlenen Yatırımlar	186.171	96.083
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	117.729	66.618
Maddi Duran Varlıklar	736.741	424.721
Kullanım Hakkı Varlıkları	516.283	322.897
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	106.913	92.888
-Şerefiye	2.272	1.992
-Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	104.641	90.896
Peşin Ödenmiş Giderler	57.033	36.566
Ertelenmiş Vergi Varlıkları	195.066	63.726
Diğer Duran Varlıklar	28.009	16.694
TOPLAM VARLIKLAR	9.354.444	5.604.940

Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2022
YÜKÜMLÜLÜKLER		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	6.636.788	3.866.851
Kısa Vadeli Borçlanmalar	114.806	67.606
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	232.336	76.645
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	54.398	31.931
Ticari Borçlar	339.558	190.219
-İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	9.728	5.829
-İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	329.830	184.390
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Borçlar	5.213.950	3.126.232
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	16.600	5.100
Diğer Borçlar	214.241	76.844
-İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	1.791	1.873
-İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	212.450	74.971
Türev Araçlar	7.814	8.002
Ertelenmiş Gelirler	87.745	49.937
Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü	21.347	20.875
Kısa Vadeli Karşılıklar	101.867	55.412
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	11.987	6.397
-Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	89.880	49.015
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	225.798	158.048
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Varlık Gruplarına İlişkin Yükümlülükler	6.328	-

Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2022
YÜKÜMLÜLÜKLER		
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.247.527	824.490
Uzun Vadeli Borçlanmalar	613.724	390.558
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	311.207	181.959
Ticari Borçlar	2.624	416
-İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	2.624	416
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Borçlar	190.096	111.600
Diğer Borçlar	933	585
-İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	2	2
-İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	931	583
Ertelenmiş Gelirler	17.113	11.058
Uzun Vadeli Karşılıklar	68.686	52.591
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	38.212	32.992
-Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	30.474	19.599
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	22.334	60.362
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	20.810	15.361

Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2022
ÖZKAYNAKLAR	1.470.129	913.599
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	1.155.396	763.389
Devlet Katkısı	311.774	311.274
Geri Alınmış Paylar	(12)	4
Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi	(1.229)	(1.229)
Diğer yedekler	909	623
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(11.931)	(12.617)
-Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar/(Kayıplar)	3.758	833
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	(16.068)	(13.815)
-Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	426	365
-Kredi Riskindeki Değişikliğe Bağlı Olarak Finansal Yükümlülüğün Gerçeğe Uygun Değerindeki Değişiklerden Kaynaklanan Kayıplar/ Kazançlar	(47)	-
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	402.362	221.001
-Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar/(Kayıplar)	391.786	177.262
-Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları/(Kayıpları)	4.231	5.228
-Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar/(Kayıplar)	(2.007)	30.623
-Yurt Dışı İşletmeye İlişkin Yatırım Riskinden Korunma Kazançlar/ (Kayıpları)	5.688	2.990
-Opsiyonların Zaman Değerindeki Değişiklikler	1.151	293
-Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar	1.513	4.605
Geçmiş Yıllar Kârları/Zararları	244.886	53.280
Dönem Kârı	208.637	191.053
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	314.733	150.210
TOPLAM KAYNAKLAR	9.354.444	5.604.940

Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2022
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER		
Hasılat (net)	1.417.169	1.157.717
Satışların Maliyeti (-)	(1.068.407)	(919.573)
Finans Sektörü Harici Faaliyetlerden Brüt Kâr	348.762	238.144
Faiz, Prim, Komisyon ve Diğer Gelirler	896.904	441.453
Faiz, Prim, Komisyon ve Diğer Giderler (-)	(667.636)	(291.210)
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Brüt Kâr	229.268	150.243
BRÜT KÂR	578.030	388.387
Genel Yönetim Giderleri (-)	(130.721)	(61.443)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(81.930)	(47.589)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	62.707	34.693
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(140.728)	(57.966)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından paylar	37.948	37.560
ESAS FAALİYET KÂRI	325.306	293.642
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	101.724	65.296
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(5.277)	(665)
FİNANSMAN GELİRİ/ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI	421.753	358.273
Finansman Gelirleri	81.705	21.883
Finansman Giderleri (-)	(296.833)	(151.425)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ DÖNEM KÂRI	206.625	228.731
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri	112.411	(3.357)
Dönem Vergi Gideri (-)	(46.433)	(61.562)
Ertelenmiş Vergi Gideri (-)	158.844	58.205
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI	319.036	225.374
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI		
Durdurulan Faaliyetlerden Dönem Kârı	1.629	-
DÖNEM KÂRI	320.665	225.374
Dönem Kârının Dağılımı:		
-Kontrol Gücü Olmayan Paylar	112.028	34.321
-Ana Ortaklık Payları	208.637	191.053

Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2022
DÖNEM KÂRI	320.665	225.374
Diğer Kapsamlı Gelirler/(Giderler):		
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(1.096)	(13.723)
Tanımlanmış Fayda Planlarının Yeniden Ölçümü Kazançları/ Kayıpları	(5.578)	(19.204)
Kredi Riskindeki Değişikliğe Bağlı Olarak Finansal Yükümlülüğün Gerçeğe Uygun Değerindeki Değişiklikler	(97)	-
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar/(Kayıplar)	2.357	1.713
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	61	21
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	2.161	3.747
Tanımlanmış Fayda Planlarının Yeniden Ölçümü Kazançları/ Kayıpları, Vergi Etkileri	1.377	3.617
Kredi Riskindeki Değişikliğe Bağlı Olarak Finansal Yükümlülüğün Gerçeğe Uygun Değerindeki Değişiklikler, Vergi Etkisi	23	-
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar/(Kayıplar), Vergi Etkileri	761	130
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar	239.221	134.630
Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar/(Kayıplar)	275.988	85.755
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar/(Kayıplar)	(45.326)	47.394
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları/(Kayıpları)	(2.560)	10.318
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar	(2.930)	4.160
Yurtdışı İşletmeye İlişkin Yatırım Riskinden Korunma Kazançlar/(Kayıpları)	(1.508)	(150)
Opsiyonların Zaman Değerindeki Değişimden Kazançlar (Kayıplar)	2.174	1.176

Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2022
DÖNEM KÂRI	320.665	225.374
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	13.383	(14.023)
Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar/(Kayıplar), Vergi Etkileri	(491)	(737)
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar/(Kayıplar), Vergi Etkileri	12.290	(11.340)
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları/(Kayıpları), Vergi Etkileri	448	(2.074)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar, Vergi Etkileri	-	14
Yurt Dışı İşletmeye İlişkin Yatırım Riskinden Korunma Kazançlar/ Kayıpları, Vergi Etkileri	1.599	349
Opsiyonların Zaman Değerindeki Değişimden Kazançlar (Kayıplar), Vergi Etkileri	(463)	(235)
DİĞER KAPSAMLI GELİR (VERGİ SONRASI)	238.125	120.907
TOPLAM KAPSAMLI GELİR	558.790	346.281
TOPLAM KAPSAMLI GELİRİN DAĞILIMI:	558.790	346.281
-Kontrol Gücü Olmayan Paylar	169.859	56.297
-Ana Ortaklık Payları	388.931	289.984

TVF Konsolide Finansal Rasyolar

Rasyolar	2023	2022
Cari Oran	%72,97	%71,62
Likidite Oranı	%70,97	%69,23
Hazır Değerler Oranı	%13,15	%11,69
Finansal Kaldıraç Oranı	%84,28	%83,70
Finansman Oranı	%18,65	%19,47
Özkaynakların Aktif Toplama Oranı	%15,72	%16,30
Aktif Kârlılık Oranı	%4,29	%5,12
Özkaynak Karlılığı	%26,90	%34,43
Varlık Büyüme Oranı	%66,90	%75,09
Brüt Kâr Marjı (Finans sektörü harici)	%24,61	%20,57
Brüt Kâr Marjı (Finans sektörü)	%25,56	%34,03
Faaliyet Kâr Marjı	%14,06	%18,36
Net Kâr Marjı	%13,86	%14,09
Maddi Duran Varlıklar (Net / Milyon TL)	736.741	424.721
Alacak Devir Hızı	7,72	7,49
Dönen Varlık Devir Hızı	%47,78	%57,75

v. Gayrimenkul Taşınmazlar Listesi

İstanbul					Kayseri				
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m ²)	İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m ²)
Bakırköy	Şenlikköy	292	33	22.866,00	Melikgazi	Erciyes	8259	1	1.413,71

Balıkesir				
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m ²)
Ayvalık	Küçükköy	-	5409	15.526,71

İzmir				
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m ²)
Menderes	Gümüldür	2154	1	23.717,00
Menderes	Özdere	1110	1	93.141,06
Selçuk	Selçuk	3101	1,3	41.593,89
Selçuk	Selçuk	3103	2	52.275,00
Selçuk	Selçuk	3107	7	90.018,78
Selçuk	Selçuk	3107	8	95.933,23
Selçuk	Selçuk	3107	10	51.383,77
Selçuk	Selçuk	3102	10	108.771,22
Menderes	Özdere	1094	2	40.000,00

Aydın				
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m ²)
Didim	Didim	-	15733	171.936,57
Didim	Gevrek	665	8	32.415,92
Kuşadası	Hacıfeyzullah	806	190	36.364,47
Kuşadası	Türkmen	134	12-26	6.120,85
Kuşadası	Türkmen	706	10	419.453,56
Kuşadası	Türkmen	706	18	250.213,47
Kuşadası	Türkmen	134	8,9	1.869,37

Denizli				
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m ²)
Sarayköy	Tırkaz	158	9	68.040,00

Muğla				
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m ²)
Bodrum	Gündoğan	577	1	11.830,75

Antalya				
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m ²)
Aksu	Kemerağzı	12689	5	10.517,00
Kemer	Çamyuva	236	1	36.437,00
Kemer	Kiriş	157	6	6.206,00
Kemer	Kiriş	277	1	27.581,00
Kemer	Çamyuva	69	4	11.736,00
Kemer	Kiriş	364	3	8.301,00
Kemer	Kiriş	150	5	54.667,00
Kemer	Merkez	17	1	8.305,00
Kemer	Beldibi	105	2	8.721,00
Manavgat	Çolaklı	110	1	10.856,00
Manavgat	Ilica	648	7	28.686,31
Manavgat	Çolaklı	711	1	22.503,00
Manavgat	Çolaklı	871	1	33.336,00
Manavgat	Sorgun	2533	1	15.287,98

Antalya				
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m ²)
Manavgat	Sorgun	2532	1	16.086,24
Manavgat	Ilica	-	982	21.411,00
Manavgat	Ilica	-	1021	25.066,00
Merkez	Bahçelievler	3698	1	46.459,00
Bahçelievler	Bahçelievler	3698	5	41.908,00
Merkez	Bahçelievler	3702	1	47.275,00
Bahçelievler	Bahçelievler	3702	1	47.275,00
Aksu	Kemerağzı	12682	4	22.622,00
Aksu	Kemerağzı	12682	5	22.622,00
Aksu	Kemerağzı	12684	5	19.993,00
Aksu	Kemerağzı	12687	4	18.395,00
Aksu	Kemerağzı	12684	4	19.993,00

vi. Santiago Prensipleri Uyum Tablosu

Santiago Prensipleri

Ulusal Varlık Fonları Uluslararası Çalışma Grubu (IWG-International Working Group of Sovereign Wealth Funds) tarafından 2008 yılında oluşturulan Santiago Prensipleri, varlık fonlarının yönetimi ve denetimi için iyi yönetim standartlarını ortaya koyan 24 adet Genel Kabul Görmüş Prensiptir ve Uygulamadan (GAPP-Generally Accepted Principles and Practices) oluşmaktadır. İlkeler, iyi yönetim, şeffaflık ve hesap verebilirlik açısından uygun düzenlemeleri ve sağlıklı uzun vadeli yatırımlar için uygun prosedürleri içermektedir. Santiago Prensipleri, yasal çerçeve, hedefler ve makroekonomik politikalar ile koordinasyon (GAPP 1-5), kurumsal çerçeve ve yönetim yapısı (GAPP 6-17) ile yatırım ve risk yönetimi çerçevesi (GAPP 18- 24) olmak üzere üç temel alandan oluşmaktadır. TVF, uluslararası varlık fonlarının temel yol haritası niteliğindeki Santiago Prensipleri'ne uyum konusunda azami gayret göstermektedir. Söz konusu prensiplere uyum çalışması kapsamında düzenli olarak IFSWF'e sunulan Öz Değerlendirme Anketi'ne ilişkin TVF'nin güncel yaklaşımının özeti aşağıdaki şekildedir:

Prensip 1

Ulusal varlık fonları için yasal bir çerçeve olmalı ve bu yasal çerçeve fonların etkin işleyişini ve belirtilen hedefleri başarabilmesini desteklemelidir. Yönetici Şirket, 19 Ağustos 2016 tarih 6741 sayılı Kanun ile TVF'nin münhasır fon yöneticisi olarak anonim şirket statüsü ile kurulmuştur.

Yönetici Şirket'in yapı ve faaliyetlerine ilişkin ilkeleri içeren 17 Ekim 2016 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı, 9 Kasım 2016 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Prensip 2

Ulusal varlık fonlarının siyasi amacı açık bir şekilde tanımlanmalı ve kamuoyuna açıklanmalıdır.

6741 sayılı Kanun'un 1. maddesi, TVF'nin amacını ve faaliyetlerinin kapsamını açıkça tanımlamaktadır. Bunun yanı sıra 24 Ekim 2018'de Yönetici Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından onaylanan TVF Yol Haritası'nda TVF'nin stratejik hedefleri;

1. Fon içerisindeki varlıkların değerini

artırmak,

2. Türkiye'deki stratejik yatırımlara sermaye sağlamak,

3. Türkiye'nin uluslararası ekonomik hedeflerini desteklemek için sermaye yatırımları yapmak,

4. Finansal piyasaların gelişimini ve derinleşmesini güçlendirmek

şeklinde sıralanmaktadır.

Prensip 3

Ulusal varlık fonlarının faaliyetlerinin önemli doğrudan yerel makroekonomik etkiler oluşturduğu yerlerde, bu faaliyetler, genel makroekonomik politikalar ile tutarlılığının sağlanması amacıyla, yerel para ve maliye otoriteleriyle yakından koordine edilmelidir.

Yönetici Şirket Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından yürütülmektedir. TVF Yol Haritası ile Stratejik Planı uygulanırken ulusal ekonomik politikalar ile tutarlılığı gözetilmektedir.

Prensip 4

Finansman sağlama, geri çekilme ve harcama işlemleri ile ilgili ulusal varlık fonlarının genel yaklaşımları için anlaşılır ve kamuoyuna açıklanmış politikalar, kurallar, prosedürler ya da düzenlemeler bulunmalıdır.

TVF'nin faaliyet kapsamı ve kuruluş sermayesi dahil tüm finansman kaynakları 6741 sayılı Kanun'un 2. ve 4. maddelerinde açıkça tanımlanmaktadır. TVF, yatırım faaliyetlerini finanse etmek için borç ve özsermaye finansmanından faydalanmaktadır. Yatırım ve finansman ile ilgili tüm kararlar Yönetim Kurulu'nun nihai onayına tabidir.

Prensip 5

Ulusal varlık fonlarına ait istatistiksel veriler uygun makro ekonomik veriler dahil edilerek sahip ülke ya da diğer ilgili taraflar için zamanında rapor edilmelidir.

Yönetici Şirket, Bakanlar Kurulu Kararı'nın 18. maddesi doğrultusunda yıllık faaliyet raporlarını internet sitesinde yayınlamayı taahhüt etmektedir. Yönetici Şirket, gerektiğinde ilgili devlet makamları ile de bilgi

paylaşmaktadır. Yönetici Şirket, 6741 sayılı Kanun'un 6. maddesi uyarınca üç aşamalı bir denetim yapısına tabiidir. Bunlar sırasıyla bağımsız dış denetim, bağımsız denetimden geçmiş yıllık mali tablolar ile faaliyetlerin Devlet Denetleme Kurulu tarafından denetimi ve son olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu denetimidir. Yönetici Şirket aynı zamanda Denetim Komitesi aracılığıyla kendi iç denetim yapısını oluşturmuştur.

Prensip 6

Ulusal varlık fonlarının yönetim yapısı sağlam olmalı ve hedeflerin izlenmesinde, fon yönetiminin hesap verebilirliğini ve operasyonel bağımsızlığını kolaylaştıracak yetki ve sorumlulukların açık ve etkin bir dağılımı yapılmalıdır.

Bakanlar Kurulu Kararı'nın 6. maddesi ile organizasyon yapısı ve görev tanımları açıkça tanımlanmış, 19. maddesi uyarınca da 6362 sayılı Türk Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun olarak Yönetim Kuruluna bağlı faaliyet gösteren İcra ve İnsan Kaynakları, Kurumsal Yönetim, Riskin

Erken Saptanması ve Denetim Komiteleri kurulmuştur.

Prensip 7

Fon sahibi, ulusal varlık fonlarının hedeflerini belirlemeli, açıkça tanımlanmış prosedürlere göre yönetim kurulu/kurullarına üyelerini atamalı ve ulusal varlık fonlarının işlemleri üzerinde gözetim faaliyetleri yapmalıdır.

TVF'nin stratejik hedef ve faaliyetleri, hükümet, kamu sektörü ve özel sektör tecrübesine sahip temsilcilerden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yönetilir. TVF'nin hedefleri 6741 sayılı Kanun kapsamında tanımlanmıştır, ayrıca Yönetim Kurulu onaylı Yol Haritası ve Stratejik Planı'nda açıklanmaktadır.

Prensip 8

Yönetim kurulu/kurulları ulusal varlık fonunun en iyi çıkarları doğrultusunda hareket etmelidir ve ulusal varlık fonunun faaliyetlerini yürütmek için açıkça belirlenmiş yetkilere ve yeterli yetkinliklere sahip olmalıdır.

Yönetim Kurulu'nun yapısı Esas Sözleşme'nin 12., 13. ve 14. maddelerinde tanımlanmıştır.

Yönetim Kurulu, Esas Sözleşme'nin 14.5'inci maddesini ve Türk Ticaret Kanunu'nun karar alma hükümlerini takip etmektedir.

Prensip 9

Ulusal varlık fonunun operasyonel yönetimi bağımsız bir şekilde ve açıkça tanımlanmış sorumluluklar çerçevesinde ulusal varlık fonunun stratejilerini gerçekleştirmelidir.

Yönetim Kurulu, Esas Sözleşme'nin 15. maddesi uyarınca TVF'nin genel yönetiminden sorumlu kurul olarak dü-zenli olarak toplanmaktadır. Yönetici Şirket'in üst yönetimi, Yönetim Kurulu düzeyindeki komiteler aracılığıyla Yönetim Kuruluna yatırım ve finansman projeleri önerir ve kurul kararlarına uygun olarak günlük operasyonların yürütülmesinden sorumludur.

Prensip 10

Ulusal varlık fonlarının hesap verebilirlik çerçevesi, ilgili kanun, yönetmelik, diğer yapısal belgeler veya yönetim sözleşmesine göre açıkça tanımlanmalıdır.

6741 sayılı Kanun ve Bakanlar Kurulu Kararı, Sermaye Piyasası Kanunu'na uygun olarak,

üst düzey komiteler, denetim mekanizması ve kurumsal yönetim standartlarını içeren çerçeveyi tanımlamaktadır.

Prensip 11

Ulusal varlık fonlarının faaliyet ve performansı üzerine yıllık bir rapor ve buna eşlik eden finansal tablolar, zamanında ve kabul görmüş uluslararası veya ulusal muhasebe standartları ile tutarlı bir şekilde hazırlanmalıdır.

TVF, Bakanlar Kurulu Kararının 18. maddesi doğrultusunda yıllık faaliyet raporlarını ve finansal tablolarını internet sitesi aracılığıyla düzenli olarak yayınlamayı taahhüt etmektedir.

Prensip 12

Ulusal varlık fonlarının faaliyetleri ve finansal tabloları kabul görmüş uluslararası veya ulusal denetim standartları ile tutarlı olarak yıllık olarak denetlenmelidir.

Yönetici Şirket, 6741 sayılı Kanun'un 6. maddesi uyarınca üç aşamalı bir denetim yapısına tabiidir. Bunlar sırasıyla bağımsız

dış denetim, bağımsız denetimden geçmiş yıllık mali tablolar ile faaliyetlerin Devlet Denetleme Kurulu tarafından denetimi ve son olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu denetimidir. Yönetici Şirket aynı zamanda Denetim Komitesi aracılığıyla kendi iç denetim yapısını oluşturmuştur.

Prensip 13

Mesleki ve etik standartlar açıkça tanımlanmalı, ulusal varlık fonunun yönetim kurulu/ kurullarının üyelerine, yöneticilerine ve personeline bildirilmelidir.

Bakanlar Kurulu Kararı'nın 9. ve 14. maddeleri prensipte bahsedilen temel ilkeleri kapsamaktadır. Ayrıca Yönetici Şirket, mesleki ve etik kuralları tanımlayacak bir Davranış Kuralları Rehberi oluşturmuştur.

Prensip 14

Ulusal varlık fonunun operasyonel yönetim amacıyla üçüncü taraflarla olan ilişkileri ekonomik ve finansal temellere dayanmalı ve ilişkilerde açık olan kurallar ve prosedürler izlenmelidir.

Üçüncü taraflarla yapılan tüm işlemler ekonomik ve finansal dayanaklara dayanmaktadır. Yönetici Şirket, üçüncü taraf atamalarından önce teklif süreci yürütür ve ilişkiler sözleşmeler aracılığıyla yönetilmektedir.

Prensip 15

Ulusal varlık fonunun operasyonları ve faaliyetleri, faaliyet gösterdikleri ev sahibi ülkelerdeki ilgili mevzuata ve kamuoyunu aydınlatma yükümlülüklerine uygun olarak yapılmalıdır.

TVF'nin 2023 itibarıyla herhangi bir denizaşırı yatırımı yoktur; ancak gelecekte böyle bir yatırımı olması durumunda tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uymayı taahhüt etmektedir.

Prensip 16

Ulusal varlık fonlarının operasyonel olarak sahibinden bağımsız olduğu yönetim çerçevesi ve hedefleri kamuoyuna açıklanmalıdır.

Yönetici Şirket, TVF'nin münhasır fon yöneticisidir ve Yönetici Şirket'in Yönetim

Kurulu; Hükümet, kamu sektörü ve özel sektör temsilcilerinden oluşmaktadır. Kurulun yapısı, Yönetici Şirket'in bir anonim şirket olarak bağımsız çalışmasına ve aynı zamanda ulusal ekonomik hedeflere uygun hareket etmesine olanak tanımaktadır.

Prensip 17

Uluslararası finansal piyasaların istikrarına katkı sağlamak, ev sahibi ülkelere güveni artırmak ve ekonomik ve finansal yönelimini göstermek amacıyla ulusal varlık fonuna ilişkin finansal bilgiler kamuoyuna açıklanmalıdır.

TVF, Bakanlar Kurulu Kararı'nın 18. maddesi doğrultusunda yıllık faaliyet raporlarını internet sitesi aracılığıyla düzenli olarak yayınlamayı taahhüt etmektedir.

Prensip 18

Ulusal varlık fonunun yatırım politikası açık olmalıdır. Bununla birlikte bu yatırım politikaları, sahibi veya yönetim kurulu tarafından belirlenmiş hedeflerle, risk toleransı ve yatırım stratejisi ile tutarlı olmalıdır. Yatırım politikaları sağlam portföy yönetim prensiplerine dayalı olmalıdır.

TVF tüm faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Yol Haritası ve Stratejik Yatırım Planı çerçevesinde gerçekleştirmektedir. Tüm yatırım kararları Yönetim Kurulu'nun nihai onayına tabidir ve TVF, Bakanlar Kurulu Kararı'nın 18. maddesi uyarınca yıllık faaliyet raporlarını internet sitesi aracılığıyla yayınlamaktadır.

Prensip 19

Ulusal varlık fonunun yatırım kararları, yatırım politikası ile tutarlı bir şekilde riske göre ayarlanmış finansal getirileri maksimize etmeyi amaçlamalı ve ekonomik ve finansal temellere dayanmalıdır.

TVF, portföy varlıklarının değerini ve yatırımlarının getirisini onaylı Yol Haritası uyarınca en üst düzeye çıkarmaya çalışmaktadır. Tüm yatırım kararları Yönetim Kurulu'nun nihai onayına tabidir. TVF, varlıklarının genel kabul görmüş ilkelerle tutarlı şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Prensip 20

Ulusal varlık fonu, özel teşebbüsler ile rekabet ederken daha geniş yönetim ile ayrıcalıklı bilgi veya uygun olmayan etkiden faydalanmamalıdır.

TVF, söz konusu prensibe uymayı taahhüt etmektedir.

Prensip 21

Ulusal varlık fonları, hissedarların mülkiyet haklarını, özsermaye yatırımlarının değerinin temel bir bileşeni olarak görürler. Bir ulusal varlık fonu mülkiyet haklarını kullanmayı tercih ederse, yatırım politikası ile tutarlı bir şekilde yapmalı ve yatırımlarının finansal değerlerini korumalıdır. Ulusal varlık fonu, borsada kote olan işletmelerin menkul değerlerini seçmeye ilişkin mülkiyet haklarının kullanımını yönlendiren temel faktörler dahil genel yaklaşımını halka açıklamalıdır.

TVF, finansal performans göstergelerini izlemek ve değerlendirmek için portföy şirketlerinin yönetim kurullarında temsil edilecektir. Gerekirse ve gerektiğinde TVF, menfaatini uygun şekilde korumak

için mülkiyet haklarını kullanabilir. TVF, portföyünde yer alan borsaya kote olan işletmelere ilişkin olarak, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymaktadır.

Prensip 22

Ulusal varlık fonu, faaliyet risklerini tanımlayan, değerlendiren ve yöneten bir çerçeveye sahip olmalıdır.

Riske ilişkin tüm hususlar, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu tarafından yönetilmektedir. TVF; faaliyetleri kapsamındaki riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve yönetmek amacıyla gerekli risk politikaları, yönetmelikleri ve prosedürlerini oluşturmuştur.

Prensip 23

Ulusal varlık fonunun varlık ve yatırım performansı mutlak veya göreceli kriterlere göre ölçülmeli ve açıkça belirlenmiş prensip veya standartlara göre fon sahibine rapor edilmelidir.

TVF, Bakanlar Kurulu Kararı'nın 18. maddesi doğrultusunda yıllık faaliyet raporlarını

internet sitesi aracılığıyla düzenli olarak yayınlamayı taahhüt etmektedir.

Prensip 24

Genel Kabul Görmüş Prensip ve Uygulamaları uygulanmasının düzenli gözden geçirilme süreci ulusal varlık fonu tarafından veya onun adına yapılmalıdır.

TVF, Genel Kabul Görmüş Prensip ve Uygulamaları yıllık olarak gözden geçirmektedir.

vii. GRI İçerik Endeksi

İçerik Endeksi - Temel Bilgiler Hizmeti (Essential Services) için, GRI Hizmetleri GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım bildirimi: Türkiye Varlık Fonu Anonim Şirketi,
1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir.



Kullanılan GRI 1: GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
Genel Açıklamalar				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında	16-21	
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	16-21	
	2-3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	16-21	
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi		Bir önceki raporlama dönemine göre herhangi bir bilgi düzenlemesi bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış güvence	Sınırlı Güvence Çalışması ve Denetim Raporu	18-19	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer ilişkileri	Rapor Hakkında, Türkiye Varlık Fonu Hakkında	16-21, 24-27	
	2-7 Çalışanlar	İnsan Sermayesi	96-97	
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Toplumsal Fayda ve Yerel Kalkınma	103	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, Komiteler	8-9, 10, 11	
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Çalışma Esasları	112	
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetim Kurulu Yapısı ve Çalışma Esasları	112	
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Yapısı ve Çalışma Esasları	112	
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Yönetim Kurulu Yapısı ve Çalışma Esasları	112	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	TVF'nin Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	64-69	
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Sorumlu Kurumsal Yönetim	115-116	

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
Genel Açıklamalar				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Yönetim Kurulu ile İletişim	72	
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sürdürülebilirlik İletişimi	84-85	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Çalışma Esasları	112	
	2-19 Ücretlendirme politikaları			Gizlilik kısıtlamaları: Ücretlendirme politikalarının gizliliği sebebiyle bu bilgi paylaşılamamaktadır.
	2-20 Ücret belirleme süreci			Gizlilik kısıtlamaları: Ücretlendirme politikalarının gizliliği sebebiyle bu bilgi paylaşılamamaktadır.
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı			Gizlilik kısıtlamaları: Ücretlendirme politikalarının gizliliği sebebiyle bu bilgi paylaşılamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	100. Yıl Mesajı	12-13	
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Politikası	70-71	
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Sürdürülebilirlik Politikası	70-71	
	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Paydaş Etkileşimi	71-75	
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaş Etkileşimi	71-75	
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	Santiago Prensipleri Uyum Tablosu	180-186	
	2-28 Üyelik Ortaklıkları	Üyelikler	33	
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Etkileşimi	71-75	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri			TVF Yönetimi AŞ bünyesinde toplu iş sözleşmesi ile çalışan istihdamı yapılmamaktadır.

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konular	76-79
	3-2 Öncelikli konuların listesi	TVF 2023 Öncelikli Konular & Önceliklendirme Matrisi	80-81
Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı	86-87
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Sermaye	86-87
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar	Yatırım Kararlarına ÇSY Unsurlarının Entegrasyonu	89-91
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203 -1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı	86-87
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Yatırım ve Faaliyetler	52-61
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı	86-87
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Yeni Yatırım Projeleri, Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı, Toplumsal Fayda ve Yerel Kalkınma	56-61, 86-87, 103
Enerji Verimliliği ve Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Verimliliği ve Atık Yönetimi	104-106
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	123
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Verimliliği ve Atık Yönetimi	104-105
	302 -5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	Enerji Verimliliği ve Atık Yönetimi	104-105
GRI 306: Atık 2020	306 -1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Enerji Verimliliği ve Atık Yönetimi	104-105
	306 -2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Enerji Verimliliği ve Atık Yönetimi	104-105
	306 -3 Oluşan atık	Çevresel Performans Göstergeleri	123
















GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar
İklim Değişikliği ve Karbon Salımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim Değişikliği ve Karbon Salımı	106-107
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Çevre Yönetim Sistemleri ve Eğitimleri	108-109
	303-5 Su tüketimi	Çevre Yönetim Sistemleri ve Eğitimleri	108-109
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlara ve korunan alan dışındaki biyolojik çeşitlilik değeri yüksek alanlara ait, kiralanılan, yönetilen veya bunlara bitişik operasyonel alanlar	Ekolojik Etki	109
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Ekolojik Etki	109
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Ekolojik Etki	109
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Karbon Salımı	107
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Karbon Salımı	107
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Karbon Salımı	107
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	123
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ve Karbon Salımı	106-107
Yatırım Kararlarına ÇSY Unsurlarının Entegrasyonu			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yatırım Kararlarına ÇSY Unsurlarının Entegrasyonu	89-91
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Çevre Yönetim Sistemleri ve Eğitimleri	108-109
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyaletkiler ve alınan aksiyonlar	Toplumsal Fayda ve Yerel Kalkınma	103

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar
İstihdamda Eşitlik ve Ayrımcılığı Önleme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İstihdamda Eşitlik ve Ayrımcılığı Önleme	96-97
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri	120-122
	401-3 Ebeveyn izni	Sosyal Performans Göstergeleri	120-122
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri	120-122
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklerle oranı	İstihdamda Eşitlik ve Ayrımcılığı Önleme	96-97
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Sermayesi	96-99
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	100-101
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	100-101
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	100-101
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	100-101
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	100-101
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	100-101
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	100-101
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	100-101
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri	120-122
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri	120-122
	Çalışan Eğitimleri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Eğitimleri	98-99
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	120-122
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Eğitimleri	98-99
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri	120-122

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar
Kurumsal Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetim	112-117
İş Etiği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Sorumlu Kurumsal Yönetim	115-116
Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme	92-95
Adil Çalışma Koşulları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Adil ve Etik Çalışma Koşulları	97
Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sorumlu Yatırımcılık	88-91
Portföy Şirketleri ile Etkin İletişim ve Rehberlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Portföy Şirketleri ile Etkin İletişim ve Rehberlik	102
Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetimi	114

viii. SKA Endeksi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endeksi

SKA'lar	Konu Başlığı	Sayfa Numarası	
 1 YOKSULLUĞA SON	Yoksulluğa Son	TVF Kuruluş Vizyonu	28-29
 2 AÇLIĞA SON	Açlığa Son	TVF Kuruluş Vizyonu	28-29
 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	100-101
 4 NİTELİKLİ EĞİTİM	Nitelikli Eğitim	Çalışan Eğitimleri	98-99
 6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	Temiz Su ve Sanitasyon	Doğal Sermaye	104-109
 7 ERİŞİLEBİLİR TEMİZ ENERJİ	Erişilebilir Temiz Enerji	Enerji Verimliliği ve Atık Yönetimi	104-107
 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı, Toplumsal Fayda ve Yerel Kalkınma	86-87, 103
 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPU	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Fikri Sermaye	92-95
 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	Eşitsizliklerin Azaltılması	İstihdamda Eşitlik ve Ayrımcılığı Önleme, Adil ve Etik Çalışma Koşulları	96-97
 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Sorumlu Üretim ve Tüketim	Finansal Sermaye	86-91
 13 İKLİM EYLEMİ	İklim Eylemi	İklim Değişikliği ve Karbon Salımı	106-107
 14 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRCİLİK VE TOPLUMSAL YAŞAM	Sudaki Yaşam	Ekolojik Etki	109
 15 KARASAL YAŞAM	Karasal Yaşam	Ekolojik Etki	109
 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Santiago Prensipleri Uyum Tablosu	180-186
 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIK	Amaçlar için Ortaklık	TVF'nin Sürdürülebilirlik Misyon ve Vizyonu, Üyelikler	32-33

GİRDİLER

STRATEJİK ODAKLAR / ÇIKTILAR

YARATILAN DEĞER

KATKI SAĞLANAN SKA'LAR

İnsan Sermayesi

- Çalışanların bilgi ve yetkinliklerini artırmak için eğitim yatırımları.
- İş sağlığı ve güvenliği için düzenli eğitimler ve refah politikaları.
- Kapsayıcı iş gücü stratejileri ve fırsat eşitliği teşvikleri.
- Adil insan kaynakları ve kurumsal yönetmelikler.

Finansal Sermaye

- Sermaye artırımları ve uluslararası kredi anlaşmaları.
- Yenilenebilir enerji ve çevre dostu yatırımlara kaynak sağlama.
- Kamu bankalarına çekirdek sermaye artırım ile sektörel dayanıklılığa katkı.
- Dijitalleşme ve bilgi güvenliği yatırımları.
- Portföy şirketlerine yapılan sermaye artışı ile mali yapılarının güçlendirilmesi.

Üretilmiş Sermaye

- Sürdürülebilir alt yapı ve enerji dönüşümü kapsamında;
 - o Yenilenebilir enerji,
 - o Enerji verimliliği,
 - o Su yönetimi projelerine yapılan yatırımlar.
- İFM Projesi kapsamında, güneş panelleri temiz ulaşım altyapıları, yağmur suyu hasadı sistemi ve su verimliliği projelerinin uygulanması.
- Sürdürülebilirlik bina ve tesis yönetimine yatırımlar.
- Portföy şirketlerinin varlıklarının ve şirketlerin büyüme potansiyellerinin artırılması.

Fikri Sermaye

- Yeni teknolojilerin benimsenmesi ve dijitalleşme süreçlerinin yaygınlaştırılması.
- Ar-Ge faaliyetleri çerçevesinde, fikri mülkiyet haklarına yönelik bilgi birikiminin derinleştirilmesi.
- Patent çalışmalarına yapılan yatırımlar ve başvuruların artırılması.
- Yenilikçi çözümler oluşturmak amacıyla dijital dönüşüm programları oluşturulması ve Endüstri 4.0 teknolojileri entegrasyonu.
- Türkiye teknoloji ekosisteminin gelişimi için Türkiye Teknoloji Fonu'nun kurulması.

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Toplum yararına yapılan sosyal sorumluluk projeler ve çevresel sürdürülebilirlik girişimleri.
- Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği yapılarak sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda yapılan çalışmalar.
- Sürdürülebilir finansman araçları, yeşil kira sertifikaları ve topluma doğrudan fayda sağlayan projelere yönelik fonlamalar.
- Yeni yatırım projeleri ve mevcut tesislerdeki faaliyet sahalarında sosyal etki yönetimi kapsamında paydaş katılım çalışmaları.

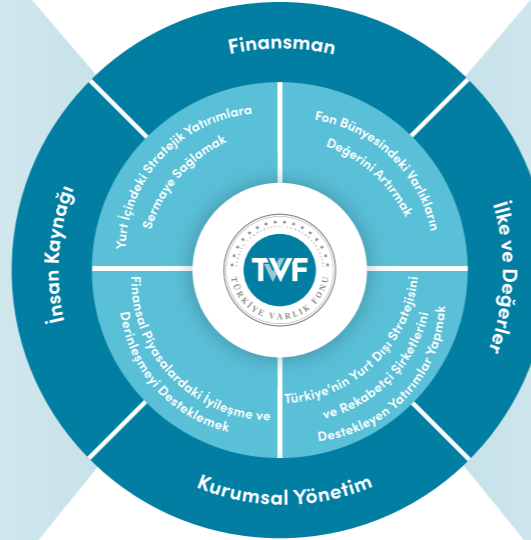
Doğal Sermaye

- İFM projesinde enerji ve kaynak verimliliği kapsamında yapılan güneş panelleri ve su yönetimi sistemleri yatırımları.
- Karbon ayak izini azaltma taahhütleri ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik projeler. Bu doğrultuda, fosil yakıtların kullanımını azaltma ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş için yapılan altyapı yatırımları.
- Portföy şirketlerinin enerji verimliliği projelerine yapılan yatırımlar.
- Fosil yakıtların kullanımını azaltma ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş için yapılan altyapı yatırımları.
- Atık yönetimi ve geri dönüşüm projeleri için ayrılan bütçeler.
- Sürdürülebilir inşaat uygulamaları ve çevre dostu projelerin finansmanı.
- CDP, ISO 14001, ISO 14064-1, GHG Protokol ve SBTi gibi uluslararası çevresel standartlara uyum sağlama ve raporlama faaliyetleri.

- Yönetici Şirket ve portföy şirketleri bünyesinde;
 - o 185.000 kişilik geniş istihdam ağı.
 - o 16 portföy şirketinde yaklaşık 100 bin çalışana performans değerlendirmesi.
 - o Toplamda 780.890 saat İSG eğitimi.
- Yönetici Şirket Bünyesinde;
 - o 984 saat İSG eğitimi.
 - o 710 saat çevre yönetimi eğitimi (34 çalışan katılımı).
 - o 80 saat iş etiği ve uyum eğitimi.
 - o 140 çalışana Kişisel Verileri Koruma Kanunu eğitimi.
 - o 254 çalışana Bilgi Güvenliği Farkındalık eğitimi.
- 17 portföy şirketinde çalışan eğitimlerine 719 milyon TL'yi aşkın harcama

- Toplam varlık: 9,3 trilyon TL (%66 artış).
- Özkaynak: 1.470 milyar TL (%61 artış).
- Finans sektörü brüt kârı: 229,3 milyar TL (1,5 kat artış).
- Finans dışı sektör brüt kârı: 348,8 milyar TL (1,5 kat artış).
- Toplam dönem net kâr: 320,7 milyar TL (1,5 kat artış).
- Kamu bankalarına çekirdek sermaye artırım: 111,7 milyar TL.
- Portföy şirketleri vasıtasıyla hayata geçirilen 36 Ar-Ge projesi ve 2 milyar TL'nin üzerinde Ar-Ge harcaması.
- İFM'de gerçekleştirilen Türkiye'nin ilk Yeşil Kira Sertifikası ile 600 milyon TL'lik ihraç.

- İFM projesi ile;
 - o 1,3 milyon m² ofis alanları
 - o 100 bin m² alışveriş merkezi
 - o 2.000 kişilik konferans merkezi
 - o 5 yıldızlı otel
- TVF bünyesinde bulunan 46 adet gayrimenkul.
- Portföy şirketleri aracılığıyla;
 - o THY'nin filosundaki 440 adet yolcu ve kargo uçağı
 - o PTT'nin 12.129 araçlık filosu
 - o Türk Telekom'un 437 bin kilometre uzunluğunda fiber altyapısı
 - o BOTAS'ın 19.443 kilometre uzunluğunda doğal gaz boru hattı, 3.382 kilometre uzunluğunda ham petrol boru hattı
 - o Türksat'ın aktif olarak görevlerine devam eden: Türksat 3A Uydusu, Türksat 4A Uydusu, Türksat 4B Uydusu, Türksat 5A Uydusu, Türksat 5B Uydusu
 - o Üretim Tesisleri: Türk Tarım'ın 52 adet tesisi, Kayseri Şeker'in 3 adet tesisi, Türk Şeker'in 15 adet tesisi, Çaykur'un 49 adet tesisi



- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan 6 portföy şirketi.
- Sürdürülebilirlik değerlendirmeleri alan 7 portföy şirketi.
- 13 portföy şirketinden BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile entegre hedefler.
- Sosyal Sorumluluk: KSS projeleri yürüten 12 portföy şirketi, KSS projelerine yaklaşık 4,3 milyar TL bütçe ayrılan 6 portföy şirketi.
- Yerel Katkı: Yerel kalkınma faaliyetleri ve yerel kalkınmanın finansmanına destek.

- Yönetici Şirket ve portföy şirketlerinde;
 - o 36 Ar-Ge projesi ve 2 milyar TL'nin üzerinde Ar-Ge harcaması.
 - o 9 farklı portföy şirketi tarafından gerçekleştirilen toplamda 273 patent başvurusu
 - o Dijitalleşme ve bilgi güvenliği projelerine yapılan yatırımlar.
- Yönetici Şirket Kapsamında;
 - o İki adet lisans: Nakit Karşılığı Şans Oyunları Lisansı At Yarıstı Düzenleme ve Bahis Kabul Etme Lisansı
 - o Dijital Dönüşüm Programları: Hürmanist, Sustable, QDMS, Tagetik, Power BI, SAP
- TVF'ye ait 96 adet marka ve/veya logoya ilişkin marka tescilli.

- ISO 14001 sertifikası ile çevresel etkilerini ölçen ve iyileştiren 12 portföy şirketi.
- Enerji verimliliği projeleri yürüten 13 portföy şirketi ve 361 milyon kWh enerji tasarrufu sağlayan 10 portföy şirketi.
- Karbon ayak izi azaltma taahhüdü veren 8 portföy şirketi.
- CDP Raporlaması yapan 6 portföy şirketi.
- SBTi - Bilimsel Tabanlı Hedefler Yaklaşımını benimseyerek uzun vadeli iklim stratejileri geliştiren 4 portföy şirketi.
- 11 portföy şirketinde atık yönetimlerine ayrılan yaklaşık 295 milyon TL bütçe.
- LEED sertifikalı binalar ile sürdürülebilir inşaat uygulamalarını benimseyen ve TVF'nin aktif büyüklüğünün %82,15'ini oluşturan 6 portföy şirketi.
- İFM Projesi ile;
 - o Bina çatılarına kurulan güneş panelleri ile yıllık 474,34 MWh yenilenebilir enerji üretimi kapasitesi.
 - o Sürdürülebilirlik prensipleri doğrultusunda yıllık 500.000 m³ su tasarrufu sağlayacak şekilde tasarlanan su yönetim sistemleri.
 - o Geri dönüşüm uygulamaları ile yıllık 29,6 tCO₂ temiz ulaşım uygulamaları ile ise yıllık 14.345 tCO₂ emisyonunun önüne geçilmesi öngörüsü.
- Yönetici Şirket faaliyetleri kapsamında;
 - o 2022 ve 2023 yıllarındaki elektrik tüketiminin yenilenebilir enerji kullanımı ile dengelenmesi.
 - o Rüzgâr Enerji Santrallerinden alınan I-REC sertifikaları ile iffa edilmesi.
 - o Toplamda 750 milyon kWh elektrik tüketimi ihtiyacı yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmesi.

- Eğitim ve gelişim fırsatları, operasyonel verimliliği artırmıştır.
- Olumlu çalışma ortamı, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmıştır.
- Yüksek lisans ve doktora programları, nitelikli iş gücüne katkı sağlamıştır.
- İş etiği, kurum kültürü haline gelmiştir.

- TVF'nin finansal desteği ile kamu bankalarının sermaye yapıları güçlenmiş ve kredi hacimleri artmıştır.
- Kamu bankalarına, uluslararası piyasalardaki olumsuz durumlara karşı direnç sağlanmıştır.
- Güçlenen finansal sürdürülebilirlik, portföy şirketlerinin mali performansını artırmıştır.
- Yenilenebilir enerji yatırımları, çevresel sürdürülebilirliği ve yeşil büyümeyi desteklemiştir.
- Portföy şirketlerinin 2023 yılında toplam 70.975 kW kurulu güce sahip yenilenebilir enerji yatırım.
- Kamu bankalarının toplam 23 milyar TL'yi aşkın yenilenebilir enerji finansmanı.
- Uluslararası iş birliği ile finansal dayanıklılık artırılmış, Türkiye'nin finansal sistemi rekabetçi hale gelmiştir.

- Teknolojik altyapı ve fiziksel varlıklar, operasyonel esneklik ve dayanıklılığı artırmıştır.
- Sürdürülebilir inşaat uygulamaları ile gayrimenkul değerleri artmış ve fiziksel varlıklar korunmuştur.
- Yenilenebilir enerji projeleri ve enerji verimliliği ile çevresel ayak izi azaltılmıştır.
- Portföy şirketlerinin aktif büyüklüklerinin artmasına ve operasyonel hacimlerinin genişlemesine olanak sağlamıştır.

- Ar-Ge yatırımları ile inovasyon teşvik edilmiş ve şirketlerin teknolojik altyapıları güçlendirilmiştir.
- Yeni teknolojilerin ve dijital çözümlerin entegrasyonu, operasyonel verimliliği ve kârlılığı artırmıştır.
- Yönetici Şirket faaliyetleri kapsamında;
 - o Dijital dönüşüm programları ile hatalar minimize edilmiş, o Kurumsal hafıza güçlendirilmiş ve operasyonel verimlilik artırılmıştır.
 - o Bilgi birikimi ve patentler, şirketlerin uzun vadeli teknolojik gelişimine katkı sağlamış ve sürdürülebilir kalkınma projelerine desteklemiştir.
- Portföy Şirketleri faaliyetleri kapsamında;
 - o İş modelleri ve ürün gamları genişletilip Türkiye'nin uluslararası rekabetçiliğine katkıda bulunulmuştur.
 - o Milli teknik bilgi (know-how) kapasitelerinin gelişimi desteklenmiştir.

- Paydaşlarla güvene dayalı ilişkilerin geliştirilmesi, sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal katkıların artırılmasına yardımcı olmuştur.
- Portföy şirketlerinin sürdürülebilir kalkınma projelerine yaptığı yatırımlar vasıtasıyla çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin desteklenmesi ile topluma ve ekonomiyi kalkındırma fayda sağlanması mümkün kılınmıştır.
- Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile paydaş güveni artırılmış, Türkiye'nin kalkınma hedeflerine ulaşmasına katkı sağlanmıştır.
- ISO 27001 uyumu sayesinde veri yönetiminin sağlanması hedeflenmiştir.
- TVF Petrokimya ve TVF Maden projeleri faaliyet sahalarında sosyal etki yönetimi kapsamında paydaş katılım çalışmaları düzenlenmekte ve olumsuz etkilerin bertaraf edilmesi sağlanmaktadır.

- Yenilenebilir enerji projeleri ve sürdürülebilir su yönetim sistemleri ile doğal kaynaklar sorumlu bir şekilde kullanılmış, enerji tüketimi ve karbon emisyonları azaltılmıştır.
- Çevresel sürdürülebilirlik stratejileri ve atık yönetimi projeleri sayesinde, çevre üzerindeki olumsuz etkiler minimize edilmiştir.
- Karbon ayak izi azaltma taahhütleri ve enerji verimliliği projeleri ile portföy şirketlerinin iklim değişikliğiyle mücadelesine önemli katkı sağlanmıştır.
- Portföy şirketlerinin LEED ve ISO 14001 gibi uluslararası standartlara uyumlu çevresel yönetim sistemleri, doğal sermayenin korunmasına ve çevresel risklerin azaltılmasına yardımcı olmuştur.
- CDP ve SBTi gibi uluslararası çevre raporlama süreçlerine katılım ile şeffaflık artırılmış, çevre performansı ulusal ve uluslararası düzeyde belgelenmiştir.
- Doğal sermaye projelerine yapılan yatırımlar, uzun vadede portföy şirketlerinin çevresel performansını artırarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlamıştır.



Şirket İletişim Bilgileri

Şirketin Ticari Unvanı

Türkiye Varlık Fonu Yönetimi A.Ş.
Ticaret Sicili Numarası: İstanbul-55174-5
(Mersis No: 0859 0640 2870 0010)

Genel Müdürlük

Muallim Naci Cad. No. 22 Ortaköy
Beşiktaş, İstanbul / Türkiye
Tel: +90 (212) 371 22 00
Fax: +90 (212) 282 10 77
info@tvf.com.tr
www.tvf.com.tr

İstanbul Ofis

Kültür Mah. Nispetiye Cad. Akmerkez E Kule
Kat:11 Beşiktaş, İstanbul / Türkiye
Tel: +90 (212) 326 49 00

Ankara İrtibat Ofisi

Ankara Ofisi Beştepe Mah. 32. Cadde
No: 1 Moment Ofis Kat: 13
Yenimahalle, Ankara / Türkiye
Tel: +90 (312) 551 15 50

